



人材開発・組織開発・人材データ活用

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1576670

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 休日 / 週休2日制 (...)

Refreshed

February 5th, 2026 17:05

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2342364】

【仕事概要】

人事スペシャリストとして、社内のタレントの能力開発による事業推進の加速と、社内外のステークホルダーと協働して組織開発を実行し組織のケイパビリティを最大化することで、ブレイドのミッション達成を推進いただきます。

≪業務内容の一例≫

- 経営陣に伴走し、人事戦略や戦術の策定や推進を行う
- 全社のミッション・ビジョン・バリューの浸透
- 経営戦略や人事戦略に紐付いたタレントマネジメントの実行に責任を持ち、組織開発を推進する
- 全社横断のオンボーディングプログラムや、階層別のマネジメントプログラム、職種別のイネーブルメントプログラムな

ど、人材開発施策の企画・運営を行う

- 全社評価制度の改善やフィードバックの精度向上
- 人材データベースの設計・運用・分析と、それに基づいた施策の立案および実行
- メンバーのキャリアパス設計やキャリア開発プログラムの作成と運用

※これらの業務をその時の状況やチームメンバーの強みに応じ、役割分担をし推進しています。

【ポジションの魅力】

■ 上場企業でありながら経営層・事業責任者と近い距離で、事業推進のための人事施策の企画/運用に取り組めます。

■ プレイド独自の組織カルチャーや強みは損なわずに、世の中のベストプラクティスをいかに取り入れて組織全体をアップデートしていけるかに挑戦できます。

■ 子会社を含めたグループ経営全体の人事戦略に広い視野で携わることができます。

■ 人事部門の管理職や特定分野の人事スペシャリスト、HRサービスのビジネス職など、主体的なキャリア構築にチャレンジできます。

Required Skills

【必須】

- 人材開発・組織開発・人事企画・HRBP・タレントマネジメントいずれかの実務経験が1年以上ある方

【歓迎】

- IT業界やスタートアップ企業など、変化の早い事業会社での就業経験がある方
- 組織人事コンサルタントとして、研修や評価制度の支援をした経験がある方
- 多様な階層や職種のステークホルダーと協働し、3ヶ月以上の期間を要するプロジェクトを推進した実績がある方
- 複数のデータソースを統合するデータ基盤の運用・構築や、SQLを用いたデータの加工・分析の経験がある方

【求める人物像】

- 事業推進の視点を持ち、強力なオーナーシップで手を動かしながら業務推進できる方
- 過去の経験を活かしつつ、成功体験に縛られずにゼロベースで考えられる方
- 事実に対して誠実かつ客観的に向き合い、自律的に仕事を進められる方
- 具体と抽象を行き来しながら思考を深め、実行できる方
- 不確実性が高く、変化の早い環境を楽しむことができる方
- 業務を通じて得たナレッジや示唆を型や仕組みとしてドキュメント化できる方
- 成長フェーズの企業で、ガバナンスを担保しながら柔軟性の高い組織運営の経験がある方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします