



HRマネジャー/HRビジネスパートナー

外資系アグリビジネス企業での募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資系アグリビジネス企業

Job ID

1576558

Industry

Chemical, Raw Materials

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 8 million yen

Holidays

【有給休暇】年間25日（入社月により期間按分にて入社日に付与） 【休日】完全週休二日制 【有給休暇】土・日、祝日、年末年始、慶...

Refreshed

February 5th, 2026 17:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2309076】

HRビジネスパートナー関連

・複数の事業（本）部もしくはファンクション（本部・部）を担当し、担当部門の戦略を理解し、人と組織の戦略課題に落とし込みながら、担当部門の部門長やマネジャーと以下の課題に取り組む。

- ・事業・組織の変革などの様々な変革プロジェクト
- ・採用（中途採用、新卒採用、定年後再雇用、派遣社員採用）
- ・人材配置、異動、昇格
- ・評価、昇給、処遇、厚生福利
- ・人件費管理、ヘッドカウント管理

- ・働き方改革、労働時間管理、ワークライフバランス施策
- ・ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン
- ・労務管理、個別案件対応、パフォーマンスマネジメント

キャリア開発・リーダーシップ開発関連

- ・担当部門に対し、以下のようなキャリア開発・リーダーシップ開発に関連する業務を実施・リードする。
- ・組織能力（ケイパビリティ）とリーダーシップパイプラインの現状を把握し、組織と個人の開発戦略を策定する
- ・組織能力を強化する施策や将来のリーダー候補に対する個別育成施策を提案し、導入する
- ・毎年のタレントレビューの準備・ファシリテーションを部門長とともにを行い、確実なフォローアップを進める
- ・社員に対する必要なコーチングを行う

HRオペレーション関連

- ・HRのゼネラリストとして、他の人事部メンバーと適切に協働しながら、担当するHRオペレーションの分野における業務プロセスを遂行し、必要な改善を行う

Required Skills

- ・3年以上の人事関連の業務経験（HRビジネスパートナー経験の有無は問いません）

Company Description

ご紹介時にご案内いたします