



## 電子部品事業の本部機能における人事担当（HRBP）

東証プライム上場 大手グローバル電子部品メーカーでの募集です。教育研修のご経...

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

東証プライム上場 大手グローバル電子部品メーカー

**Job ID**

1576435

**Industry**

Electronics, Semiconductor

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 10 million yen

**Work Hours**

08:50 ~ 17:15

**Holidays**

【有給休暇】有給休暇は試用期間満了後から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 G...

**Refreshed**

February 19th, 2026 20:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2356863】

**■業務内容**

電子部品事業の本部機能（ビジネスカンパニー）における人事担当として、【ステークホルダー】と連携のうえ、ビジネスカンパニー全体に関わる【人事関連の共通施策】の立案、実装およびそれらに付随する業務を担当いただきます。

【ステークホルダー】

- ・ ビジネスカンパニーCEO・COO・CFO
- ・ ビジネスカンパニー傘下の国内外のビジネスグループ所属の人事、各工場の人事、海外法人の人事
- ・ 各ビジネスグループの責任者

・ 本社人事部門

【人事関連の共通施策】

組織変革、評価報酬、グローバルグレーディング、人員計画、教育・育成計画、エンゲージメント向上、日本国内の組合対応 等

\*ご志向に合わせて、日本国内の関連事業部・工場関連、または海外の関連事業部・現地法人関連のいずれかの業務をご担当いただきます。

\*仕事内容の変更範囲：会社の定める業務全般

■組織のミッション

当課では、健康宣言を実現するための国内グループの中長期の健康推進ロードマップの策定と健康施策などの企画立案・実施をミッションとして活動しています。

■働き方

- ・ 在宅勤務頻度：週1日程度
- ・ フレックスタイムの有無：有（コアタイムなしのフレックスタイム制度）
- ・ 出張頻度／期間／行先（国内外）：秋田や甲府へ四半期に1回。海外は年1回。

■当業務の魅力点・応募者にとってのベネフィット

- ・ 経営直結の仕事：ビジネスカンパニーCEOや事業責任者と密に連携し、中長期の人員戦略や制度設計に影響を与えるポジションです。
- ・ 幅広い業務領域：本社・工場・海外法人といった異なるステークホルダーに対応するため、人事の「守備範囲」を大きく広がられます。
- ・ グローバル経験：海外関連業務やグローバルグレーディングに関わる機会があり、英語力を活かして国際的な人事施策を推進できます。

---

## Required Skills

【必須要件】

- ・ メーカーにおける人事経験がある方（目安5年以上）
  - ・ 英語力：ビジネス英語会話が可能な方（目安CEFR B1以上）
- ※英語力は海外の関連事業部・現地法人関連の業務を希望される方に限る。

【歓迎要件】

- ・ 人事領域における工場および本社、双方での業務経験をお持ちの方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします