



【人事】HRIS

光学機器メーカーでの募集です。HRISのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

光学機器メーカー

Job ID

1576398

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

【有給休暇】初年度 10日 2か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW（8日）、夏季休暇（5日）、年末年始（9連...

Refreshed

February 5th, 2026 16:51

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2356595】

【職務詳細】

HRIS業務のグローバルリードとして主に基幹システムであるWorkdayの管理、HR施策とリンクさせた展開をお任せします。

基幹システムWorkdayの安定運用をするとともに、今後想定されるworkdayを使った報酬管理、サクセッションプランニングや、リソースマネジメントに向けた機能拡充の計画推進もミッションに含まれます。グローバルには給与や勤怠など日本で使用していない機能もあり、保守ベンダーの活用か現地体制の構築を通じてグローバルに稼働させる体制を構築、維持します。

【具体的な業務内容】

(1) HRISシステムのプログラムリード

- ・当社の基幹システムであるWorkdayについてメンバー1名と共に、運用、機能拡充をリードします。
- ・人事施策と密接にリンクし、必要かつ最適な状態でHRISインフラの提供を行います。
- ・Workdayがより活用されるよう、グループグローバルの視点で活動を行っていきます。

(2) 人事業務のデジタル化

- ・Office365や自動化技術、Workdayを用い、人事業務のデジタル化を提案、省力化を実現し、人事の生産性を高めます。

(3) データマイニング

- ・人事データから有益な示唆を得るべく、データマイニングを行い、レポート、提言を行います。

Required Skills

【必須要件】

- ・SaaS系のシステムのPM/PL経験（SAPや他の人事システムなど、クラウド系の保守、設定変更が出来る方）
- ・要件定義のご経験（コンサル側として人事システム案件を要件定義から携わっている）
- ・ビジネスレベルの英語力（TOEIC800点以上やプロジェクトの中で海外での実際に交渉経験を持つ）

【求める志向性】

- ・人的資源管理に興味があること
- ・データ分析など企画立案に対して志向があること

Company Description

ご紹介時にご案内いたします