



【880～1260万円】 人事部／HRBP シニアスペシャリスト

大手半導体装置メーカーでの募集です。HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

大手半導体装置メーカー

Job ID

1576069

Industry

Machinery

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】初年度最大12日（入社月に応じて入社初日初日に付与） 【休日】週休二日制 土 日 祝日 GW 年末年始 特別休暇（…

Refreshed

February 5th, 2026 16:27

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2292937】

【当ポジションの職務定義】

このポジションはHRBPとして、我々のビジネスを更に成長させるために、組織・人材を強化するための戦略実行をリードします。特に担当部門やビジネスの状況を踏まえ、最適なオプションを提供することが期待されます。様々なチームやメンバーと共に、人材採用、Talent Management、エンゲージメント向上のための取組みをリードします。

1. 担当部門・ビジネスの競争力を高めるための人事戦略を構築・実行します。
2. 担当部門・ビジネスのリーダー達と良好なパートナーシップを構築します。
3. CoEやその他HR teamと緊密に連携し、様々な人事・組織課題に対処します。

4. 担当部門・ビジネスのリーダー達と良好なパートナーシップをもとに、リーダー達の相談相手として、ビジネスニーズをよく理解し、人事戦略に反映する。
5. ビジネスリーダー達と共に、組織デザインやサクセッションプラン、スキル評価、人材育成など様々なプログラムを実行する。
6. 人材・組織課題を分析し、ビジネスリーダーに積極的に提案する。
7. ラインマネージャー／Group leadersと共に、コンプライアンス案件やその他従業員課題に対処する。
8. チームメンバーに対するコーチングやトレーニングを実施するなど、様々な場面でのリーダーシップを発揮する。

【応募職種・業務の魅力】

- ・ 海外HR teamとの協業は日常レベルで行われ、一体としてプロセスを運用。
- ・ 業界と会社のポテンシャルが非常に大きい。IoTの需要、参入障壁の高さ。
- ・ 報酬が事業会社としては高水準
- ・ 当社人事部および管理部門では様々な取り組み、伸びしろが多く、変化が求められている中で、実力とやる気がある人にとっては何でもできるチャンスがある。企業成長に向けた前向きな仕事がある。
- ・ 特に人事部はコンサルや大手グローバル企業出身者を含む中途入社者もそれなりに多く、スムーズに馴染みやすい。
- ・ グローバル人事制度、グローバル人事システム（Workday）、グローバルエンゲージメントサーベイ、CoE/HRBP人事体制など、ある程度のグローバル人事の取り組みはすでに導入済み。今後はそれらを活用し、ビジネス上の成果に繋げていくことをさらに具現化していくステージ。

【採用部門が社内で担う機能とミッション】

我々のビジネスを更に成長させるために、組織・人材を強化するための戦略実行をリードし、特に担当部門やビジネスの状況を踏まえ、最適なオプションを提供することが基本的な機能であり、ミッションです。

Required Skills

■事業会社でのグローバルの人事制度、福利厚生制度、表彰制度などに関する経験5年以上。

- ・ 特に、本社として子会社、海外をマネジした経験、リードできる能力は必須
- ・ 外資系の日本法人の経験をお持ちの方も可。ただし、日本のCoEとして海外本社・各リージョンと協働し、日本側での企画・導入・運用の経験を求める。
- ・ 一定のグローバル共通の人事制度もしくはジョブ型人事制度の構築や運用経験および知識は必須。
（グローバル共通でのジョブ型人事制度を構築・運用した経験までは求めない）
- ・ コンサルの方は、事業会社の経験は必須。

■高いコミュニケーション力

- ・ 経営陣や関係者（HRBP、各リージョンの担当など）との連携を円滑に実行できること

Company Description

ご紹介時にご案内いたします