



グローバル企業・外資×ハイクラス転職

「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

【1000～1200万円】Program Manager Launch Planning Amazon Logistics

アマゾンジャパン合同会社での募集です。 オフィスマネージャーのご経験のある方は...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

アマゾンジャパン合同会社

Job ID

1575941

Industry

Distribution

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】初年度 14日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 ■休暇（1）年次有給休暇...初年度 最大14日（2）パー...

Refreshed

February 5th, 2026 16:11

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2298498】

DESCRIPTION

Amazon Logistics（AMZL）は、Amazonのラストマイル輸送を管理し、お客様に高品質で魅力的な配送サービスを提供する使命を担う部門です。配送コストの最適化、配送スピードの向上に尽力しながら、物流網を更に拡大すべく 最終配送拠点であるデリバリーステーション（DS）の全国展開に注力しています。プランニング、エンジニアリング、テクノロジー、プロジェクトマネジメントなどの多彩なチームがDSのメンバー、あるいは外部の配送企業と連携してオペレーションを遂

行しています。また、グローバルチームと連携しながら、Amazon独自のテクノロジーを駆使した画期的な配送プログラムを戦略的に展開しています。

Launch Planningは、以下の役割を担っています。

DSの物件選定・レイアウト作成・予算取得などDSの立ち上げの計画策定に責任をもちます。DS 立ち上げプロジェクトにおいて社内外のステークホルダーと連携し、投資対効果を見極めた上で投資判断を行う責任者の一人として、プロジェクトを計画からリードします。直近では、立ち上げのみならず、立ち上げ後の各DSの状況を踏まえ、戦略的なDSの統廃合を提案するなど、life cycle managementにも着手しております。

AMZLは、年間に複数のDS立ち上げプロジェクトを同時並行で進めていくなど、圧倒的なスピード感とボリューム感が特徴です。DS というラストマイル拠点の立ち上げ、最適化に貢献することにより直接カスタマーの顧客体験を改善することができます。また、Amazon の重要拠点で物流を進化させる新規ビジネスに携わることも可能です。そんな挑みがいのあるミッションに、あなたの経験を活かしてみませんか。

[キャリアパス]

Program Manager としてネットワークレベルでのプロジェクト管理が経験できます。オペレーション、エンジニアリング、ファイナンス、リアルエステイトなど幅広いステークホルダーとコミュニケーションをとりながらプロジェクトを成功に導くスキルを習得できます。様々なチームと協力関係にあり、スキル・キャリア志向の変化・伸長に応じてキャリアを選択する事ができます。

関連情報

- ・所属部門:ラストマイル（AMZL）
- ・職種:プロジェクトマネジメント
- ・勤務地:東京オフィス

ラストマイル（AMZL）部門/東京オフィス勤務の社員M.K.さん（英語インタビュー）

Amazon は多様かつインクルーシブな職場づくりを目指しています。Amazonは男女雇用機会均等法を順守しています。人種、出身国、性別、性的指向、障がい、年齢、その他の属性によって差別することなく、平等に採用選考の機会を提供しています。障がいをお持ちの方は、以下をご覧ください。 <https://www.amazon.jobs/disability/jp>

オペレーション部門のDEIの取り組み（Japanese Only）

Key job responsibilities

本ポジションでは、具体的に以下の業務を遂行いただきます。

新規 DS の物件を選定し、レイアウトを策定し、投資対効果を見極めて予算を取得するまで、新規DS の立ち上げに関連するすべての活動の Point of Contact（POC）として活動する

新規DS 立ち上げの進捗を管理し、定期的にリーダーシップチームへレポートする

新規DS 立ち上げプロジェクト取り進めを通じたブロックの排除、適切なエスカレーションを行い、プロジェクトを推進する

必要に応じて許認可当局や地元の政治的利害関係者との交渉に関して、関係するチームをサポートする

オペレーションリーダー（リージョナルディレクター、シニアリージョナルリーダー）と DS 立ち上げに関するレ Capacity optimizationに資する施策を検討する

EU NAと連携し、JP network全体のCapacity Utilizationを高めるための施策を検討、実行する

ビューを行う

※最大20%程度の出張が発生する可能性有り

About the team

業務を通して様々な部署とのやり取りがあり、他部署の方とのつながりが多く得られます。協力いただく他部署の方々を含めて全員でNetwork Optimizationという一つの目標に向かって仕事をするという一体感とそこまで駆け抜けるスピードが速く、とても活力があふれている現場です。チームメンバーの国籍や、バックグラウンドが様々で、多様性のあるチームです。色々な視点で意見交換により自身の成長につながります。

Required Skills

BASIC QUALIFICATIONS

4年制大学の学士号

通算5年以上のプロジェクトマネジャー経験

日本語と英語の両言語における会話、書面でのコミュニケーション、ファシリテーション、ネゴシエーション能力

PREFERRED QUALIFICATIONS

物流業界における業界知識および業界経験

ビジネス、エンジニアリング、オペレーション、サプライチェーン、輸送物流など関連分野の学士号やMBA、PMP（プロジェクトマネジメントプロフェッショナル）資格

中長期的なストラテジー、ロードマップ作成の経験

データ分析の経験（Excel/Data処理スキル）・意思決定のためのデータ活用・提示の経験

複雑な問題解決や短納期での業務経験

クロスファンクショナルなチームで協業し取りまとめた経験

戦略の策定並びにEnd to Endでの実行計画についてシニアリーダーシップへのコミュニケーション経験

インクルーシブなカルチャーへの貢献や多様性に富んだグループで働くことに対して前向きであること

Company Description

E Commerceサービス（直販及びマーケットプレイス）/Deviceサービス/Digital contents サービス/Technology Marketing サービス/SCM等