



バックエンドエンジニア（バイリンガル・日本語 - 英語）

世界7拠点を繋ぐグローバル基盤への刷新をリードする

Job Information

Hiring Company

visasQ Inc.

Job ID

1575656

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Meguro-ku

Salary

Negotiable, based on experience

Work Hours

裁量労働制

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

March 4th, 2026 12:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ グローバルENS事業のバックエンド開発全般（設計・開発・運用）を担当
- ・ 自身の開発が事業成長に直結し、新機能や新規プロダクト開発にも携われるやりがい
- ・ 複数拠点と連携するフルスタック開発で、国際的視野を広げながらキャリアを構築可能
- ・ 裁量労働制・リモート勤務可・学習・健康支援など、多様な働き方と福利厚生が充実

【業務内容】

グローバルENS事業のプログラムのバックエンド開発において、企画・設計・開発・運用の一連のフェーズに携わっていただきます。AIを活用したプログラムの新機能の設計・開発から、技術負債の解消、新規プログラムの開発まで幅広い業務に従事していただきます。

1. 事業成長への貢献

- ・新機能の設計・開発
- ・既存機能の改善・リファクタリング
- ・新規プログラムの開発

2. プロジェクト遂行

- ・要求ヒアリング
- ・タスク・チケット管理
- ・要件定義・設計・実装・レビュー・テスト

3. 運用保守

- ・開発だけではなく保守・運用に参加してフルサイクル開発の実現
- ・運用・保守の仕組み改善
- ・バグ修正／問い合わせ対応課題提起・機能改善
- ・biz調査のためのSQL作成

■携わるステークホルダー：

- ・日本拠点：Co-CTO、チームリード、エンジニア、PdM、デザイナー、ビジネスサイド、外部パートナーなど
- ・アメリカ拠点：シニアPdM、エンジニア、外部パートナーなど
- ・EU拠点：外部パートナーなど

■このポジションに期待する役割：

2025年に日本の開発チーム立ち上げ、現在は海外拠点と連携しながら、フルスタックに各プログラムの開発を行っております。

プログラム特性に応じた最適な開発体制と技術スタックを必要としているため、これまでの知見を活かし即戦力としてバックエンド開発をリードしていただきたいと考えております。

■本ポジションの魅力：

<ビザスクのビジネスの根幹を担うAIエージェントのバックエンド開発に従事できる>

ビザスクでは、70万人のエキスパートネットワークと数十億円の売上規模という既存の大きなアセットを持ちながら、そのプログラムの根幹をAIベースで作り替えようとしています。当社のビジネスの根幹である「検索」や「マッチング」そのものをAIに置き換えることで、エキスパートの方が持つ一次情報を効率的に結びつけるための高度な検索・マッチングシステムを実現しようとしており、バックエンド側の新機能の設計・開発や既存機能の改善は非常に重要な役割を担っています。自身の開発したシステムが事業成長に直結するやりがいを感じながら業務に取り組むことができます。

<プログラムを横断したバックエンド開発を経験することができる>

社内向けのAIエージェントの開発では、「1→10」、「10→100」のフェーズの開発であり、社内との関係部署と密に連携をとってプログラム開発を進めることができます。また、来期以降はエンドユーザー向けの新規プログラムも構想もあり、ご希望に応じて「0→1」フェーズから新規プログラム開発に携わることができます。

<フラットにコミュニケーションが取れる環境です>

職種・事業ごとの垣根がないためフラットにコミュニケーションが取れる環境です。

エンジニア・デザイナー・ビジネスメンバーと連携しながらプログラム戦略～実装までを一貫してリードしていただきます。

アメリカ拠点とのやりとりも頻繁にあるため、グローバルな視点を持ちながらキャリアを築くことができます。

■開発環境：

- ・プログラミング言語: C#, Python, Typescript
- ・バックエンドフレームワーク: ASP.NET Core, FastAPI
- ・フロントエンドフレームワーク: Angular
- ・インフラ: Microsoft Azure, Google Cloud Platform
- ・データベース: SQL Server, Cosmos DB, MySQL
- ・その他: Slack, Jira, Confluence, esa, Oviceなど

■募集背景：

これまでENS事業においては、北米やヨーロッパ圏を中心としたチームにより開発を進めてきましたが、よりスピード感を持ってユーザーに価値を届け成長していくために、日本での開発組織の拡大を目指しています。

AIを活用したプログラムの新機能の設計・開発から、技術負債の解消、新規プログラムの開発まで、グローバルENS事業のプログラムを横断して開発に従事していただけるバックエンドエンジニアを募集いたします。

<グローバルENS（エキスパートネットワークサービス）事業について>

コンサルティングファームや金融機関向けに、市場・業界調査、ベストプラクティス研究等、様々な調査場面で活用可能なサービスをご提供しており、プロフェッショナルニーズに対して、グローバルに高精度な知見マッチングを実現しています。ENS（エキスパートネットワークサービス）業界における日本の先駆者として、市場での存在感をさらに高め、地域・言語の壁を超えたグローバルプログラムになることを目指しており、足元ではAIへの投資も積極的に行っています。

（業務範囲について）

- ・雇入れ直後：上記を参照ください
- ・変更の範囲：当社における各種業務全般

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、入社後3ヶ月（本採用と同条件）

【給与】

給与：スキルや経験・能力に応じて決定（年2回見直し）

■賞与：年1回（業績に基づく）

【就業時間】

裁量労働制

平均労働時間：160時間/月（対象期間2022年下期・開発組織メンバーの平均）

【勤務地】

雇入れ直後：東京本社、およびご自宅

変更の範囲：本社、グループ会社といった会社の定める場所、ご自宅での勤務

■リモートワーク可（週1回以上の出社）

※出社/リモート頻度は会社の方針変更に伴い、今後変更となる可能性があります。

【休日休暇】

- ・年間休日127日
- ・完全週休2日制（土・日曜日及び祝祭日）
- ・年末年始休暇
- ・年次有給休暇（入社3か月後から支給）
- ・自己啓発休暇（年次有給とは別に、連続5日間までを年1回取得可能）

【待遇・福利厚生】

- ・仕事のパフォーマンスをあげるための福利厚生（身体のメンテナンス、家事代行、学習費用補助等に月1万円まで使用可）
- ・外部セミナー参加補助
- ・書籍購入にかかる費用負担
- ・インフルエンザ予防接種
- ・健康診断費／健康診断オプション費用負担補助
- ・健康保険加入に伴う福利厚生（保養施設やスポーツ施設の利用・飲食店の補助等）
- ・借上社宅制度
- ・遠方からの転居費用補助（採用時のみ）
- ・勉強会・社内懇親会にかかる費用補助
- ・社内部活動の活動費補助
- ・新入社員歓迎・社内交流ランチ費補助
- ・加入保険（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）
- ・副業可（事前承認制）
- ・服装自由

Required Skills

【必須要件】

- ・ Webアプリケーションフレームワークを使ったバックエンド開発の実務経験（3年以上）
- ・ ビジネスレベルの英語力（会話・読解・ライティング）
- ・ ビジネスレベルの日本語力（会話・読解・ライティング）

【歓迎要件】

- ・ C# + .NET Frameworkでの開発経験
- ・ Typescript + Angularでの開発経験
- ・ Microsoft Azureプラットフォーム上での開発経験
- ・ 複数地域をまたがる体制での開発経験

【求める人物像】

- ・ プロダクトの成長に情熱を持てる方
- ミッション「知見と、挑戦をつなぐ」に共感し、社会的意義のあるプロダクトを自らの手で育てたい方。
- ・ 技術への探究心とクオリティへのこだわりがある方
- 「動くものを作る」だけでなく、長期的な運用を見据えた可読性・保守性の高い美しい設計や実装にこだわりを持てる方。
- ・ チームの力を最大化できる方
- 日英両言語を用いたオープンなコミュニケーションで、職能の壁を超えて積極的にアウトプットを出し、チームで最善の解決策を導き出せる方。

【選考について】

- ・ 書類審査→カジュアル面談→面接（2～3回程度）
※選考はオンラインを中心に実施いたします。
※カルチャーマッチの観点から、選考過程で対面実施をお願いさせていただく場合もございます。
※一部の選考では、海外拠点のメンバーと英語での面接を予定しています。
※面接回数やプロセスは変更になる可能性があります。

Company Description