



【ホテル事業】札幌支店の立ち上げ責任者募集！

Job Information

Hiring Company[Compass Corp.](#)**Job ID**

1575249

Industry

Tourism

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

4 million yen ~ 5 million yen

Work Hours

09:00~18:00 ※総労働時間：1ヶ月あたり160時間

Holidays

週休二日制（シフトにより土日出勤の可能性有）

Refreshed

February 3rd, 2026 10:21

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 札幌エリアの宿泊管理拠点立ち上げから運営・マネジメントまで担う責任者業務
- インバウンド成長市場で拠点立ち上げを主導し、事業成長をダイレクトに実感できる
- 裁量ある環境で組織づくりや収益改善に挑み、支店長としての実績を築ける
- フルリモート勤務に加え、全国から挑戦できる柔軟な働き方と安定した福利厚生

【業務内容】

本ポジションは、インバウンド需要が高まる北海道札幌エリアにて、宿泊管理事業の新たな支店の責任者候補として拠点の立ち上げ・運営全般をお任せします。

以下に想定している業務を一例として列挙しますが、具体的な業務内容などは面談を通じて、協議・合意形成できればと考えております。

- ・札幌エリアでの拠点立ち上げ業務（営業・運営体制の構築）
- ・清掃・リネン・チェックイン対応など運営オペレーションの管理
- ・オーナー様・協力業者との折衝・渉外業務
- ・現地メンバーの採用・マネジメント
- ・KPI管理（稼働率、収益改善、ゲストレビュー評価）
- ・トラブル対応・クレーム対応（現地含む）

■募集背景：

本ポジションは、インバウンド需要が高まる北海道札幌エリアにて、宿泊管理事業の新たな支店の責任者候補として拠点の立ち上げ・運営全般をお任せします。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月（この間の給与・総労働時間・固定残業に変わりはありません）

【給与】

月給：219000円～274000円

■年収例：

400万円 月給/219,000円(基本給)+78,000円(固定残業代)=297,000円

500万円 月給/274,000円(基本給)+97,000円(固定残業代)=371,000円

※固定残業時間45時間を含みます。（固定残業代：1ヶ月あたり78000円～97000円）

※賞与を含んだ年収想定です。

■賃金改定：年2回（6月、12月） ※本人の実績、会社の実績を勘案し行います

■賞与：年2回(7月・1月) ※1回につき、月給0.75ヶ月としていますが、評価により変動する可能性もあります。

【就業時間】

09:00～18:00

※総労働時間：1ヶ月あたり160時間

【勤務地】

フルリモート

■職場環境：オフィス（事業所内）は禁煙

【休日休暇】

- ・週休二日制（シフトにより土日出勤の可能性有）
- ・国民の祝日
- ・年次有給休暇(入社後半年後10日付与)
- ・夏季休暇(3日)
- ・年末年始休暇(12月29日～1月3日)
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇、育児介護休暇

【待遇・福利厚生】

- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）※健康保険はVCスタートアップ健保
- ・通勤交通費支給
- ・ウォーターサーバー設置
- ・インフルエンザ予防接種

Required Skills

是非、今後も成長が見込まれる旅行・観光領域で、一緒に面白いサービスを世の中に提供していきましょう！

【必須条件】

- ・賃貸、不動産管理業の経験やホテル等宿泊施設の勤務経験
- ・建築、設備管理のご経験、もしくは相当の資格をお持ちの方
- ・上記業界にて支店長の経験をお持ちの方

【歓迎条件】

- ・ITツール（Google系・Office系など）の利用経験
- ・3人以上（雇用形態問わず）の組織マネジメント、管理した経験
- ・不動産事業や宿泊事業において管理もしくはオペレーションの経験

【求める人物像】

- ・スピード感を持ってアイデアを実行に移していくことが好きな方
 - ・不確実かつ変化が激しい状況下でも、オーナーシップを持って粘り強く取り組める方
 - ・自ら何をすべきか考え、行動に移すことができる方
 - ・明瞭なコミュニケーションが取れる方
 - ・羅針盤が掲げる3つのバリューに共感できる方
- <バリュー>
- スピード最優先
 - 挑戦を楽しむ
 - 尊重と信頼

Company Description