



【第二新卒・未経験採用】グローバル事業企画・事業管理|米国・東南アジア・中東など7拠点で展開中！

《プライム市場上場》SDGsで注目を集める電炉鉄鋼メーカー

Job Information

Hiring Company

YAMATO KOGYO Co., Ltd.

Job ID

1575155

Division

グローバル事業推進部

Industry

Chemical, Raw Materials

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hyogo Prefecture, Himeji-shi

Train Description

Aboshi Line, Hiramatsu Station

Salary

5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

フレックスタイム制（コアタイム無） ※所定労働時間8時間、休憩60分

Holidays

完全週休2日制（土日祝）、年間休日127日

Refreshed

May 11th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Entry Level

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

海外出張あり（通訳なし）、会社負担で英会話受講可能◎

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・ 国内事業管理からグループ戦略・新規事業企画まで幅広く携わる業務
- ・ SDGsに貢献する電炉鉄鋼メーカーで、環境配慮型事業に関わるやりがい
- ・ 海外拠点や新規投資案件に関わり、グローバル視点で成長を実感できるやりがい
- ・ 年休127日・フレックス制・在宅勤務可で、働きやすさと福利厚生が充実

【業務内容】

弊社のグローバル事業推進部にて、下記業務をお任せします。まずは国内の事業管理からお任せする予定です。

- ・ グループ事業戦略の策定・推進
- ・ 新規事業案件創出のためのマーケティング
- ・ 国内外の新規事業案件の企画・立案・推進（M&Aを含む）
- ・ グループ会社のオーガニックグロースを担う戦略企画・立案・推進・支援
- ・ グループ会社の事業管理、業績モニタリング・レポート、各種業界情報の収集、事業ポートフォリオの分析
- ・ GX(グリーントランスフォーメーション)を核とした新たな事業領域進出案件の企画・立案・推進（スタートアップ企業等への出資及び協業を含む）

■配属先情報：

大和工業 グローバル事業推進部

■当社の魅力：

CO2排出を抑える環境に配慮した電炉鉄鋼メーカーで、自己資本5千億円、現預金残高1.7千億円を誇る財務内容。

海外進出を進め、米国・タイ・韓国・ベトナム・中東に加え、2024年からインドネシアでの新規事業を展開。ASEANマーケットでの成長を目指し、形鋼市場でのトップを目指しています。

《統合報告書》 ※ぜひ一度お読みください！

<https://www.yamatokogyo.co.jp/ir/library/annual.php>

■当社について：

●東証ブルーム市場に上場するグローバル鉄鋼メーカーです。

●電炉による鉄鋼メーカーとして、鉄スクラップを主原料とする鉄鋼製品の製造/販売まで一貫して行う企業グループです。鉄は一度寿命を終えたスクラップから再び同じ製品に蘇らせることができる数少ない素材であり、当社グループはサステナブルな社会の実現に向けサーキュラーエコノミー（循環型経済）の実践者として活動しています。

●日本の電炉メーカーとしていち早く1980年代からグローバルに事業を展開し、現在アメリカ、タイ、韓国、パーレーン、サウジアラビア、ベトナムと世界6ヶ国に事業拠点を構えており、2024年には新たにインドネシア拠点が加わりました。

●連結経常利益は992億円と過去最高を3期連続で更新するなど、利益の8割以上を海外で稼ぐグローバル企業グループに成長しています。

【雇用形態】

正社員

【給与】

想定年収：500万円～700万円（月給制）

月給：¥250,000～¥350,000（基本給¥250,000～¥350,000を含む/月）

【その他手当】

- ・ 通勤手当（交通費全額支給）
- ・ 住宅手当（子を扶養あり：20,000円/子を扶養なし：10,000円）
- ・ 家族手当（子20,000円/人）
- ・ 役職手当
- ・ 資格手当
- ・ 特殊勤務手当 等

【就業時間】

フレックスタイム制（コアタイム無） ※所定労働時間8時間、休憩60分

■残業有**【勤務地】**

本社：兵庫県 姫路市

■最寄駅：山陽電鉄 山陽電鉄網干線 平松駅 徒歩10分 ※車・自転車・バイク通勤可能（無料駐車場・駐輪場完備）

■喫煙環境：敷地内禁煙（屋外喫煙可能場所あり）

■転勤：無

【賞与】

年2回（7月・12月）

・ 2025年度妥結：7.3か月

【昇給】

年1回（4月）

・ 2025年度：20,000円（組合員平均）

【休日休暇】

- ・ 年間休日127日

- ・完全週休二日制（土曜・日曜）、祝日
- ・有給休暇 入社直後20日付与（初年度は入社月により変動）
- ・アニバーサリー休暇（年1日自由に取得可能）
- ・ウェルネス休暇（不妊治療などに利用可能）
- ・リフレッシュ休暇（5年ごとに5日付与）
- ・慶弔休暇
- ・労災・通災特別休暇
- ・その他特別休暇等

【待遇・福利厚生 等】

- ・社会保険（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・通勤手当（会社規定に基づき支給）
- ・残業手当（残業時間に応じて別途支給）
- ・在宅勤務（全従業員利用可）
- ・リモートワーク可（全従業員利用可）
- ・時短制度（全従業員利用可）
- ・自転車通勤可（全従業員利用可）
- ・出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- ・資格取得支援制度（全従業員利用可）
- ・研修支援制度（全従業員利用可）
- ・U・Iターン支援（全従業員利用可）
- ・社員食堂・食事補助堂（1食150円）
- ・従業員専用駐車場あり（全従業員利用可）
- ・退職金有
- ・定年65歳
- ・財形貯蓄
- ・住宅資金貸付
- ・服装・髪型・アクセサリ・ネイル等自由（工場立入時は規制あり）
- ・作業服、ポロシャツ支給
- ・カフェテリアプラン（年間10,000円分）
- ・ベネフィット・ステーション
- ・GLTD（団体長期障害所得補償）保険
- ・三大疾病サポート保険
- ・従業員持株会（奨励金20%）
- ・会員制リゾート施設
- ・契約スポーツジム
- ・懇親会補助制度（1人あたり1回5,000円まで/年4回利用可）
- ・社長のおごり自販機
- ・慶弔見舞金・新築祝金・インフルエンザ予防接種代等の支給

【寮・社宅】

■単身者

- ・社有寮（月8500円・水道光熱費・インターネット・駐車場代込み）
- ・借上寮（自己負担：家賃の20%（上限あり））

■家族ありの方

- ・社有社宅（月20,000円程度・3LDK・駐車場込み）
- ・借上社宅（自己負担：家賃の40%（上限あり））

※入社時転居費用・旅費は全額会社負担（条件あり）

- ・持ち家所有など、上記に入居しない場合は「住宅手当」を支給

Required Skills

【求める人物像】

- ・海外志向をお持ちの方
- ・幅広い業務に挑戦したい方

【歓迎要件】

- ・ビジネスレベルの英語力
- ・会計・財務の知識

【選考について】

- ・筆記試験：有 1次面接前にSPIを受検/可否判定なし
- ・面接回数：2回 1次面接（WEB）→最終面接（対面orWEB）

Company Description