



## 【フルリモート・SREエンジニア】複数プロダクトの安定と進化を支える“攻めのSRE

### Job Information

**Recruiter**

United World Inc

**Job ID**

1574949

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 9 million yen

**Refreshed**

June 16th, 2026 21:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

私たちは「TECH人材をヒーローに」をミッションに掲げ、日本の理系学生が就活ミスマッチにより年間約5億時間もの学習努力を損失している社会課題を、テクノロジーの力で解決するスタートアップです。

独自アルゴリズムと4万件の研究室DBを武器に、理系ダイレクトリクルーティング市場でNo.1の地位を確立。現在は、既存事業の進化に加え、技術者の生涯のキャリアを支える新規プラットフォーム構想の実現に向け、事業の非連続な成長フェーズにあります。

**■プロダクトについて**

- ・「TECH OFFER」(既存主力事業)

理系学生と企業をマッチングするオファー型採用プラットフォーム。4万件の研究室データベースと、100万件の技術キーワードを用いた独自のマッチングエンジンを搭載し、理系採用のデファクトスタンダードとして盤石な収益基盤を築いています。

- ・「TECH PORTAL」(新規事業・0→1フェーズ)

TECH PORTALは、理系・TECH人材の採用活動を支援する新しいサービスです。

競争が激化する採用市場において、企業が学生と早期から出会い、関係を築ける仕組みを提供します。低学年からの能力開発や視野拡大を通じて、大学と企業が協働しながら学生を「共育」するプラットフォームを実装。

「専任SREエンジニア」として、インフラ構築だけでなく、開発チーム全体へのSRE文化の浸透や、運用の自動化をリード

します。

- SRE組織・文化の立ち上げ(組織設計)
  - ・全社的なSLO/SLIの策定と、運用サイクルの確立
  - ・開発チームに対するSREプラクティス(ポストモーテム等)の啓蒙・導入
  - ・「守りの運用」から「攻めのエンジニアリング」へのマインドセット変革
- 信頼性とパフォーマンスの向上
  - ・Grafana等を用いた可観測性(Observability)の向上と、ボトルネック解消
  - ・大規模トラフィックに耐えうる負荷分散・スケーリング設計
- 開発者体験(DevEx)の最大化
  - ・バックエンド視点\*\*を活かした、ストレスのないCI/CDパイプラインの構築
  - ・AWS CDKによるIaC化と、インフラ構築のセルフサービス化
- Toil(苦勞)の撲滅
  - ・運用作業のスク립ト化・自動化による、手作業の徹底排除

#### ■今、このポジションにジョインする魅力

- ・PMと共に正解を作る「技術的な裁量権」

既にSRE組織が完成しているメガベンチャーとは異なり、How(どう実現するか)の部分はまだまだ手探りな部分が多いです。

PMが描く戦略に対し、技術選定、アーキテクチャ設計、運用ルールの策定など、エンジニアリング領域の意思決定はPMとともに意思決定をしていきます。

「言われた通りに作る」のではなく「意思決定にも関与できる」キャリアが得られます。

- ・バックエンド出身者が輝く「フルスタックSRE」
- 「アプリのコードもわかるSRE」は市場価値が極めて高い存在です。

インフラ専任経験がなくても、開発者としての痛みがわかる貴方だからこそ、開発チームと深い信頼関係を築き、本質的な改善が可能です。

#### ■キャリアパス

- ・VPoE / SREマネージャー

組織立ち上げの経験を活かし、将来的に拡大するSREチームのマネジメントや、技術組織全体のリーダーへ。

- ・プラットフォームエンジニア

開発者がインフラを意識せずに開発できる「社内プラットフォーム(IDP)」を構築する、高度なエンジニアリング領域へ。

- ・フルスタックテックリード

インフラとアプリの両面に精通した希少なテックリードとして、難易度の高いアーキテクチャ設計をリードする道へ。

## Required Skills

### ▼必須スキル

#### ■技術スキル

- ・AWSを用いたインフラ設計・構築・運用の実務経験(3年以上目安)
- ・Webアプリケーション開発の実務経験

#### ■運用・プロセススキル

- ・システムのトラブルシューティング経験
- ・Gitを用いたチーム開発およびコードレビューの経験

### ▼歓迎スキル

#### ■パフォーマンス・信頼性向上(Performance / Availability / Quality)

- ・SLI/SLOの策定および運用経験
- ・大規模トラフィック(またはスパイクアクセス)をさばくための負荷分散・スケーリング設計経験
- ・データベース(RDBMS)のパフォーマンスチューニング経験
- ・APMツール(Datadog, New Relic等)やCloudWatchを用いた高度なモニタリング環境の構築経験
- ・IaC(Infrastructure as Code)を用いたインフラ構築・管理経験
- ・CI/CDパイプライン(GitHub Actions, CodePipeline等)の構築・運用経験

#### ■セキュリティ・コスト(Security / Cost)

- ・Webアプリケーションセキュリティ(OWASP Top10など)に関する知識と対策実施経験
- ・AWSコストの予算管理や、コスト削減施策(Savings Plans、スポットインスタンス活用等)の提案・実行経験

#### ■組織・プロセス改善(Standardization)

- ・開発チーム全体の開發生産性(DevEx)向上に向けた取り組みの経験
- ・テックリードとして技術選定やチームの技術力底上げを行った経験

- ・勤務地 原則フルリモート※月一回程度の出社日あり

- ・Schoo利用

- ・オフィスグリコ

- ・引越し手当(上限5万円・適用にあたり別途条件有)

- ・結婚 最長連続した3営業日 別途条件有

- ・配偶者の出産 最長3営業日 別途条件有

- ・時短勤務

- ・定期健康診断

- ・慶弔見舞金制度- 結婚祝金- 出産祝金 1名につき10,000円

- ・リファラル制度①リファラル採用謝礼金②採用会食費用補助

- ・書籍購入制度

- ・達成会費

- ・ウェルカムランチ

- ・カフェテリアアプラン

加入保険:健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:あり(喫煙専用室設置)

---

Company Description