


# 【フルリモート・SREエンジニア】複数プロダクトの安定と進化を支える“攻めのSRE

## Job Information

**Recruiter**
United World Inc

**Job ID**
1574949

**Industry**
Internet, Web Services

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Tokyo - 23 Wards

**Salary**
7 million yen ~ 9 million yen

**Refreshed**
November 17th, 2026 02:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
None

**Minimum Japanese Level**
Business Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

私たちは「TECH人材をヒーローに」をミッションに掲げ、日本の理系学生が就活ミスマッチにより年間約5億時間もの学習努力を損失している社会課題を、テクノロジーの力で解決するスタートアップです 。
独自アルゴリズムと4万件の研究室DBを武器に、理系ダイレクトリクルーティング市場でNo.1の地位を確立。現在は、既存事業の進化に加え、技術者の生涯のキャリアを支える新規プラットフォーム構想の実現に向け、事業の非連続な成長フェーズにあります 。

■プロダクトについて
・「TECH OFFER」(既存主力事業)
理系学生と企業をマッチングするオファー型採用プラットフォーム。4万件の研究室データベースと、100万件の技術キーワードを用いた独自のマッチングエンジンを搭載し、理系採用のデファクトスタンダードとして盤石な収益基盤を築いています。

・「TECH PORTAL」(新規事業・0→1フェーズ)
TECH PORTALは、理系・TECH人材の採用活動を支援する新しいサービスです。
競争が激化する採用市場において、企業が学生と早期から出会い、関係を築ける仕組みを提供します。低学年からの能力開発や視野拡大を通じて、大学と企業が協働しながら学生を「共育」するプラットフォームを実装。

「専任SREエンジニア」として、インフラ構築だけでなく、開発チーム全体へのSRE文化の浸透や、運用の自動化をリード

します。
○SRE組織・文化の立ち上げ(組織設計)
・全社的なSLO/SLIの策定と、運用サイクルの確立
・開発チームに対するSREプラクティス(ポストモーテム等)の啓蒙・導入
・「守りの運用」から「攻めのエンジニアリング」へのマインドセット変革
○信頼性とパフォーマンスの向上
・Grafana等を用いた可観測性(Observability)の向上と、ボトルネック解消
・大規模トラフィックに耐えうる負荷分散・スケーリング設計
○開発者体験(DevEx)の最大化
・バックエンド視点**を活かした、ストレスのないCI/CDパイプラインの構築
・AWS CDKによるIaC化と、インフラ構築のセルフサービス化
○トイル(苦労)の撲滅
・運用作業のスクリプト化・自動化による、手作業の徹底排除

■今、このポジションにジョインする魅力
・PMと共に正解を作る「技術的な裁量権」
既にSRE組織が完成しているメガベンチャーとは異なり、How(どう実現するか)の部分はまだまだ手探りな部分が多いです。
PMが描く戦略に対し、技術選定、アーキテクチャ設計、運用ルールの策定など、エンジニアリング領域の意思決定はPMとともに意思決定をしていきます。
「言われた通りに作る」のではなく「意思決定にも関与できる」キャリアが得られます。

・バックエンド出身者が輝く「フルスタックSRE」
「アプリのコードもわかるSRE」は市場価値が極めて高い存在です。
インフラ専任経験がなくても、開発者としての痛みがわかる貴方だからこそ、開発チームと深い信頼関係を築き、本質的な改善が可能です。

■キャリアパス
・VPoE / SREマネージャー
　組織立ち上げの経験を活かし、将来的に拡大するSREチームのマネジメントや、技術組織全体のリーダーへ。
・プラットフォームエンジニア
　開発者がインフラを意識せずに開発できる「社内プラットフォーム(IDP)」を構築する、高度なエンジニアリング領域へ。
・フルスタックテックリード
　インフラとアプリの両面に精通した希少なテックリードとして、難易度の高いアーキテクチャ設計をリードする道へ。

## Required Skills

▼必須スキル
■技術スキル
・AWSを用いたインフラ設計・構築・運用の実務経験(3年以上目安)
・Webアプリケーション開発の実務経験

■運用・プロセススキル
・システムのトラブルシューティング経験
・Gitを用いたチーム開発およびコードレビューの経験

▼歓迎スキル
■パフォーマンス・信頼性向上(Performance / Availability / Quality)
・SLI/SLOの策定および運用経験
・大規模トラフィック(またはスパイクアクセス)をさばくための負荷分散・スケーリング設計経験
・データベース(RDBMS)のパフォーマンスチューニング経験
・APMツール(Datadog, New Relic等)やCloudWatchを用いた高度なモニタリング環境の構築経験
・IaC(Infrastructure as Code)を用いたインフラ構築・管理経験
・CI/CDパイプライン(GitHub Actions, CodePipeline等)の構築・運用経験

■セキュリティ・コスト(Security / Cost)
・Webアプリケーションセキュリティ(OWASP Top10など)に関する知識と対策実施経験
・AWSコストの予実管理や、コスト削減施策(Savings Plans、スポットインスタンス活用等)の提案・実行経験

■組織・プロセス改善(Standardization)
・開発チーム全体の開発生産性(DevEx)向上に向けた取り組みの経験
・テックリードとして技術選定やチームの技術力底上げを行った経験

・勤務地　原則フルリモート※月一回程度の出社日あり
・Schoo利用
・オフィスグリコ
・引っ越し手当(上限5万円・適用にあたり別途条件有)
・結婚　最長連続した3営業日　別途条件有
・配偶者の出産　最長3営業日　別途条件有
・時短勤務
・定期健康診断
・慶弔見舞金制度- 結婚祝金- 出産祝金　1名につき10,000円
・リファラル制度①リファラル採用謝礼金②採用会食費用補助
・書籍購入制度
・達成会費
・ウェルカムランチ
・カフェテリアプラン
加入保険:健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:あり(喫煙専用室設置)

Company Description