



【HR Manager】グローバルIT企業/日本法人HR中核ポジション◎英語・中国語力も活かせます!

Job Information

Recruiter

United World Inc

Job ID

1574948

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed

May 5th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【会社概要】

1995年に設立され現在約4万人の従業員を擁するグローバルIT企業の、日本における事業法人として2002年に設立されました。シンガポール、オーストラリア、マレーシアにも拠点があります。日本法人設立以来、毎年順調なビジネス拡大により年間売上高100億円を超え、大手企業プライム案件8割、DX推進・新規事業自社サービスの研究開発にも力を入れている急成長中のIT企業です。保険、製造、ハイテク、通信など様々な業界において、デジタルテクノロジー開発、アプリケーション・ソフトウェア開発・検証、オペレーションを含む様々なサービスを提供しています。

<業務内容>

- ・グループ全体の人事方針・制度を日本向けにローカライズし、日本の労働法令に準拠した形で運用・改善
- ・入退社管理、給与・福利厚生、労務管理、従業員対応など、人事オペレーション全般の管理
- ・HRBPと連携し、グループ主導の人事施策・プロジェクトを日本拠点で推進
- ・各事業部門への人事・労務面からのサポートおよびアドバイス
- ・事業成長や組織変更に伴う人事運用の見直し・最適化
- ・年次監査対応を含む、関連業務への対応

<このポジションの魅力>

- ・日本法人のHR中核として、裁量を持って業務に携われる

- ・中国本社・グローバルとの距離が近く、意思決定に関与できる
 - ・安定した基盤のもと、成長フェーズの日本事業に関われる
-

Required Skills

▼必須要件

- ・大学卒業以上
- ・人事領域における実務経験8年以上
- ・日本の労働法・人事制度・労務管理に関する実務知識
- ・採用、労務、評価、報酬・福利厚生等、人事各機能を・一定レベルで自立して遂行できる方
- ・日本語ネイティブレベルでの業務遂行が可能な方
- ・関係者との円滑なコミュニケーションおよび調整ができる方

▼歓迎要件

- ・人事・経営・関連分野を専攻された方
 - ・外資系企業または中国系企業での勤務経験
 - ・中国語または英語を業務で使用した経験
 - ・多国籍・多文化環境での業務経験
 - ・変化の多い環境において、柔軟に対応しながら業務を推進できる方
-

Company Description