



海外人事（グローバル採用） / HR @ SaaS企業

営業支援ツール展開する組織で、人事・採用の基盤づくりに関われる

Job Information

Recruiter

PROGRE Ltd

Hiring Company

営業支援ツールSaaSプロダクト企業

Job ID

1574502

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary

4.5 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

フレックスタイム制（コアタイム：10時～15時）

Holidays

完全週休2日制（休日は土日祝日）

Refreshed

May 18th, 2026 17:21

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

現在、事業拡大およびIPO準備を進める中で、日本国内にとどまらず、アジアを中心としたグローバル展開を本格的に推進

現在、日本国内の採用活動に加え、海外拠点での採用活動も進めています。

すでに複数の海外拠点の立ち上げや現地法人設立を進めており、今後は各国での採用強化および組織基盤の構築が重要なテーマとなっています。

本ポジションでは、海外拠点における採用戦略の立案から実行、採用オペレーションの構築までを担い、グローバル組織づくりをリードいただける方を募集します。

業務内容

- ▼ グローバル採用（メインミッション）
 - ・ 各国における採用戦略の立案・実行
 - ・ 現地法人および駐在員候補の採用推進
 - ・ 採用要件定義およびポジション設計（現地・日本双方）
 - ・ 各国の採用マーケット調査およびチャネル開拓
 - ・ 現地エージェント/パートナーとの連携・マネジメント
 - ・ 英語での候補者対応（面談・クロージング含む）
- ▼ 採用オペレーション/グローバル基盤構築
 - ・ 各国に適した選考フロー/評価基準の設計・標準化
 - ・ 採用プロセスの可視化および改善
 - ・ 採用データの分析およびKPI設計
 - ・ グローバル共通の採用基盤（ATS・オペレーション）の整備

Required Skills

必須スキル

- ・ 採用実務の経験（2年以上）
- ・ ビジネスレベルの英語力（読み書き・会話）
- ・ ステークホルダーを巻き込みながらプロジェクトを推進した経験

歓迎スキル

- ・ 海外採用/グローバル人事の経験
- ・ スタートアップまたは急成長企業での採用経験
- ・ 海外拠点立ち上げや現地法人設立に関わった経験
- ・ IT/SaaS業界での採用経験

Company Description