



## 生産 効率化推進担当者／Operations TOS (Truck Operating System) Lean Co...

三菱ふそうトラック・バス株式会社での募集です。生産技術（機械）改善のご経験の...

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

三菱ふそうトラック・バス株式会社

**Job ID**

1574345

**Industry**

Automobile and Parts

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Kanagawa Prefecture

**Salary**

5 million yen ~ 6 million yen

**Work Hours**

08:00 ~ 17:00

**Holidays**

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 1月～6月入社の場合1...

**Refreshed**

January 22nd, 2026 15:22

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2306880】

【部署の紹介／Department Introduction】

三菱ふそう：TOSのコア業務

1. TOS（トラックオペレーティングシステム、ダイムラー・トラック改善アプローチ及び方法論）

当社の活動：直接部門・間接部門双方における改善プロジェクトまたは活動への内部コンサルティング

2. TOS教育：社内TOS研修の計画、実施、フォローアップ

3. TOS文化活動：TOS文化の浸透とベストプラクティス共有のための社内活動

チームメンバー数（2月1日現在）

部長：1名、課長：2名、スタッフ：5名（利用可能枠11名中）

コンサルタントが連携する対象：

経営陣、管理職：プロセス改善プロジェクト進捗報告、調整会議

スタッフ：直接/間接部門の内部顧客として、プロジェクト定期会議、調整会議

MFTBCおよびDICVのTOSオフィスチームメンバー：現場会議、チームミーティング、タウンホールミーティング

\*DICV (Daimler India Commercial Vehicle)

#### 【仕事内容／Job Description】

1. TOS（トラックオペレーティングシステム、ダイムラー・トラック改善アプローチと方法論）

当社の活動：直接部門・間接部門双方における改善プロジェクトまたは活動への内部コンサルティング

2. TOS教育：社内TOS研修の計画、実施、フォローアップ

3. 世界各地のTOSチームとの連携

国際的な環境での業務を通じた異文化コミュニケーションの習得。リーン哲学・手法の学習とプロセスコンサルティングスキルの習得。

プロセス最適化活動を通じた組織のコアプロセスの理解。

直接部門・間接部門双方におけるプロセス最適化プロジェクトでのリーダーシップスキルの育成。

管理職レベルとのネットワーク構築。

#### Required Skills

##### 募集要件／Requirement

- ・2年以上の実務経験 ・ 推奨
- ・プロセスおよび生産性改善の実務経験、強力なプロジェクト管理スキル、
- ・優れたコミュニケーション能力（異文化間コミュニケーションを含む）
- ・MS Officeスキル（Word、Excel、PowerPoint）

##### 言語

日本語：ビジネスレベル、英語：ビジネスレベル

#### Company Description

- トラック・バスの開発、製造、販売、輸出入