



人事労務 / 人事制度スペシャリスト（リーダー候補）

【グロス上場企業・ITの力で課題解決と価値提供に挑む国際的なテクノロジー企...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

【グロス上場企業・ITの力で課題解決と価値提供に挑む国際的なテクノロジー企業】

Job ID

1573869

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

10:00 ~ 19:00

Holidays

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 特別休暇

Refreshed

February 5th, 2026 17:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2280855】

【業務内容】

当社はボトムアップのカルチャーを有しており、組織運営の大部分が現場の各部門に委任されています。多様な人事課題を抱える現場の各チームと密に連携を取り、人事のプロフェッショナルの立場から、現場側が主体的に組織運営を行うサポートを提供いただきつつ、全社的に整合の取れた人事制度の構築と運用も推進いただきます。また、C Bチームを牽引していくシニアメンバーとして、現場や経営層の課題もキャッチし、人事の観点から議論に参加したり議論を促していただくことも必要となります。

まずはC Bチームが担当する幅広い業務に従事いただき、全体像を把握いただいた上で、抜本的な再構築が必要な業務を特定し、その業務のあるべき姿を定義いただき、関係者を巻き込みながらプロジェクトを推進いただきます。

また、将来的には人事制度企画のチームを別途立ち上げることも検討しているため、メンバーのマネジメントも業務領域にかかってくる想定です。

【業務領域】
人事データ設計・分析・入退社手続き、就労ビザ手続き、勤怠管理、給与計算、派遣管理、安全衛生関連、社内人事ポータル
の運営などの人事労務の基本業務
以下を含む全社の人事関連の課題特定・施策の設計、及び施行
人事関連の社内規程の企画及び、推進
人事査定・評価制度の設計及び、推進

Required Skills

【応募資格：必須】
スピーキング力を含む英語力（目安：TOEIC 800点以上、ビジネス会話レベル）
日本語力（ネイティブレベル）
労務をはじめとした人事領域の実務経験（3年以上目安）
弊社のカルチャー（HENNGE Way）に共感いただける方

【歓迎要件】
チームマネジメントのご経験
ベンチャー企業（100名以下目安）において、会社の成長に合わせ人事制度をアップデートされてこられたご経験
休職対応など、法令や社会保険が複雑に絡む人事労務業務のご経験
準ネイティブレベルの英語力（TOEIC950点以上など）
給与システム等の人事領域に関わるITツールをリプレイスされたご経験
採用や営業等、成果責任を持ち業務を行われたご経験

【求める人物像】
全社最適の視点を持ち、自らやるべきことを定義し、周囲を巻き込んで牽引いただける方
自分個人の利害ではなく、組織にとっての最適解を優先して動けるマチュアな方
常に最善・最適を諦めずにくり返し思考をいただける思考体力をお持ちの方
「労務担当」としての自分自身の責任範囲に囚われず、「人事担当」として高い視座を持ち、幅広い業務の課題感を自分ごとと捉えていただける方
給与計算や入退社手続きなど様々な業務を同時並行で遂行できる、マルチタスク能力の高い方
様々なステークホルダーに対して、たとえネガティブで言いづらいことであっても、率直に自己開示をし、想いを伝えて適切に議論の起点となれる方。
標準化が難しく、変化も激しい状況でも、課題を整理し、効果的な対応策を導き出せるロジカルな方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします