

【主任クラス】鉄道ビジネスを支える法務ポジション

株式会社日立製作所での募集です。 法務のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社日立製作所

Job ID
1573713

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
08:50 ~ 17:20

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます■有給休暇（入社月により付与。年次有給休暇24日 試用期間中の年次有給休暇は入社…

Refreshed
October 31st, 2026 05:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2341105】
【配属組織名】
法務本部 鉄道法務部

【配属組織について（概要・ミッション）】
鉄道ビジネスユニットは、グローバル組織体制の下で事業運営が行われています。法務部においても、ItalyのCFOのもとで世界各国のチームメンバーと日々協業しており、日本国内拠点のでの業務に従事するとともにグローバルを牽引する一翼を担っています。ビジネスの最前線から経営上の意思決定の支援まで、幅広く事業・経営を法務面でサポートすることがミッションです。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】
地球の温暖化や都市への人口集中といった社会的な課題の解決手段として、鉄道への期待はますます高まっており、世界各地で鉄道路線の新設や既存設備のリニューアルが進められています。また、IoT（Internet of Things）技術およびデジタル化の進展に伴い、鉄道の分野でもIoT/デジタル技術を活用した顧客サービスの向上や業務の効率化も進んできています。
日立は車両、駆動用制御装置をはじめ列車運行管理システムや電力管理システム、情報サービスなどのフルラインナップのサービスを提供できる総合鉄道システムインテグレーターとして、重要なインフラである「鉄道」を支えてきました。また、グローバルカンパニーとして、日本だけでなく欧州・アジアをはじめとした海外での鉄道事業にも積極的に携わっています。
主要なトピックスについては、YouTube にて日立の鉄道関連情報をご紹介していますので、ぜひご覧ください。

【日立グループ 鉄道関連YouTube チャンネル】
・Hitachi Brand Channel:モビリティ/Mobility
https://www.youtube.com/playlist?list=PLB8uh3iEDoy7oOIBiMKFg4QAIwNK0qHkp
・Hitachi Rail Ltd.
https://www.youtube.com/channel/UC vPe9CF62GaAdGauXJ58wQ
・Hitachi Rail STS S.p.A.
https://www.youtube.com/channel/UCVdT9AnXWG6uVKjYBozDGkw

【職務概要】
法務スタッフとして、日立グループの企業法務全般を幅広く担当して頂きます。鉄道ビジネスユニットはグローバル体制であり、海外案件の対応や、海外子会社法務との連携も日々発生します。ご入社後は1 2の契約や案件審査対応を中心に、
徐々に紛争対応もお任せすることを想定しています。

【職務詳細】
1.契約相談への対応
2.法律相談への対応
3.争訟対応
4.M A対応（上記1. 4.の各種対応における交渉支援・交渉同席を含む）
5.コーポレートガバナンス対応
6.契約、法令及び規制並びにコーポレートガバナンスの教育

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】
幅広い事業に関する様々な法務業務に携わることができ、英語を用いてグローバルな業務を担当する機会も多くあります。
私たち日立製作所では、多様な人財が安心して活躍できる環境づくりに力を入れています。ワークライフバランスを一歩進めたワークライフマネジメントに取り組んでいるのもそのひとつです。育児と仕事の両立支援や住居面のサポートなど福利厚生の充実を図っています。

【働く環境】
（１）法務本部は約80名在籍しており、鉄道法務部は約5名の組織です。
（２）在宅勤務など、リモートワークも効果的に活用しています。
　週1日の定例会議は出社して、対面で会話するようにしていますが、それ以外は柔軟にリモートを活用しています。
　週の半分程度は出社する社員が多いです。
※法務としての専門性を高めて頂く中で事業部やグループ会社への異動の可能性もあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

Required Skills

【必須条件】
・法務部での勤務経験もしくは、法律事務所における弁護士として企業法務の経験をお持ちの方（目安として7年以上）
・英文レビューの実務経験をお持ちの方
・英語力（流暢である必要はないが、レビュー/メール/資料作成/会議等で日々英語を使用することに問題ない方）

【歓迎条件】
・契約相談及び法律相談の経験（目安：8年以上）
・日本国内の契約書の作成・審査経験のある方
・外国人（外国人弁護士など）と仕事をした経験のある方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等
【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】
・People Champion（一人ひとりを活かす）：
　多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
・Customer Society Focus（顧客・社会起点で考える）：
　社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
・Innovation（イノベーションを起こす）：
　新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】
・所属部門内外の関係者と積極的かつ円滑に連携し、業務を遂行できる方
・所属部門の方針に協力して業務を遂行できる方
・部下・後輩の能力や性格に応じて、そのスキル向上に必要な指導ができる方
・変化や挑戦を前向きに捉え未経験領域への知的好奇心と学習意欲が旺盛な方
・新たな環境において積極的に学び、周囲との協働に対しても意欲的に取り組むことができる方
・法律知識だけではなく事業に関する技術等の幅広い分野に対して知的好奇心を持って自発的に学習することができる方
・指示待ちをせず、自発的に業務対応を遂行する意思を持つ方

Company Description

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT（Information Technology）、OT（Operational Technology）およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客さまの社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。