



【1080～1300万円】グローバルコンプライアンス（マネージャークラス）

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカーでの募集です。法務のご経験のある…

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

東証プライム上場 世界屈指の電子部品メーカー

Job ID

1573394

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:20

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始

Refreshed

February 5th, 2026 22:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2263232】

■職務内容

- ・各種コンプライアンス施策の企画・立案やその徹底
- ・海外地域コンプライアンス部門との連携を通じたグローバル体制の整備
- ・特定リスク領域におけるコンプライアンスプログラムの制定・導入・運用・改善
- ・国内外グループ会社に対するコンプライアンス活動（指導・支援・監督・監査）
- ・コンプライアンス規程類の策定・改定
- ・コンプライアンス違反事例の未然防止策・再発防止策の立案・導入
- ・重大なコンプライアンス違反（企業犯罪）が発生した場合の有事対応（国際的紛争解決処理等）
- ・コンプライアンス教育体系の確立および研修の実施

*ご入社後は、まずリスク管理統括業務もしくは特定リスク領域におけるプログラム運用業務から業務をお任せし、将来的にはコンプライアンス風土醸成にかかる企画業務やマネジメント業務をお任せします。

*仕事内容の変更範囲：会社の定める業務全般

■組織のミッション

当社グループにおけるコンプライアンスリスク管理統括の業務を担っており、特に体制の整備・運用・特定リスク領域におけるプログラム導入・運用をミッションに業務を遂行しています。

Required Skills

■必須要件

- ・企業でのコンプライアンス業務経験が7年以上あり、次の（1）～（4）のいずれかもしくは複数の業務経験があること
 - (1) 全社コンプライアンスリスク管理体制の構築・運用
 - コンプライアンス委員会の運営
 - コンプライアンスリスクアセスメントの実施
 - 教育体系の策定・実行、研修プログラムの策定及び実施
 - コンプライアンス違反事案の調査・解決・再発防止
 - (2) 特定リスク（競争法、贈収賄等）に対するコンプライアンスプログラム（ルール、仕組、教育、モニタ等）の制定・導入・運用・改善
 - (3) 組織マネジメント経験
 - (4) 海外とのプロジェクトリード経験
- ・英語力：会議等でのファシリテートや議論が行えるレベル（目安：TOEIC 800/CEFR B2）、海外出張・海外弁護士や海外従業員との日常的コミュニケーションで使用します。

■歓迎要件

- ・海外留学もしくは海外赴任経験
- ・国内外弁護士資格

Company Description

ご紹介時にご案内いたします