



【1100～1200万円】 【本社/東京】 人的資本開示・エンゲージメントサーベイ担当の募集 (管理職)

プライム上場\_大手食品メーカーでの募集です。 組織開発のご経験のある方は歓迎で...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

プライム上場\_大手食品メーカー

### Job ID

1573329

### Industry

Food and Beverage

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

11 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

08:15 ~ 16:30

### Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年末年始 入社月により日数変動（試用期間より...）

### Refreshed

February 5th, 2026 23:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2346243】

グループにおける経営戦略の推進に資する人的資産グローバル最適化（「適所適財」×「適時適量」）実現に向け、人財・ポジション情報可視化と仕組み・施策の運用強化・拡充、ASVを基軸とした多様な個の持続的なエンゲージメントの向上を図るため、以下役割を担っていただきます。

◆ グループにおける人的資本に関する情報を統括し、人財投資や人的生産性向上、KPI管理に活用できる情報整備を推進する。また、ASVを基軸とした多様な個の持続的なエンゲージメントの向上を図るための施策である、エンゲージメントサーベイを通じた施策推進を担っていただきます。

具体的には、下記業務を担当いただきます。

1. 人的資本開示担当

グループにおける人的資本関連情報開示の担当として、統合報告書、有価証券報告書、ASVレポート等の人的資本関連の開示を統括・主担当と連携して推進する

2. HRブランディングの強化担当

関係各所とも連携し、IR、ER、PR連動広報機能の拡充を図る

3. Engagement Survey（ES）担当

グローバル（国内外100社程度）でのESの企画・実施と結果活用をES統括の指示のもとプロジェクト担当として推進する  
＜入社1ヵ月後の業務イメージ＞

契約審査や法律相談等の各種法務案件を担当しながら、会社・事業に関する知見を深め、担当領域を拡大していくとともに、より複雑な案件に対応していただきます。

＜入社1ヵ月後の業務イメージ＞

- ・入社初日に事業内容、人事制度の概要説明
- ・2日目以降は配属組織にて人事部全体概要共有、配属グループ概要共有
- ・グループ人的資本開示関連業務やエンゲージメントサーベイの概要共有とリーダーサポートのもとで実務開始
- ・その他、人事部各グループ総括からのグループ活動共有
- ・メンター制あり（入社後数ヵ月後から開始）

＜魅力・やりがい＞

グループ経営戦略に基づいた人事戦略・施策を通じて、グループ従業員の成長に貢献出来ることが大きなやりがいです。グローバル企画Gは、グループ全体にとって影響力の大きな施策を担います。グループの全体戦略に基づいて国内外グループ会社や各地域本部と連携して仕事を進め、グループ全体観を持って仕事を進める経験は自身の成長に繋がっていると実感できます。

＜キャリアイメージ＞

- ・本人のキャリアプランも踏まえ、グローバル企画の異なる職務、人事企画・制度設計・労政、海外駐在など、幅広いキャリアの可能性があります。

---

## Required Skills

■必須要件

- ・グローバルもしくは複数の事業領域を持つ事業会社にて人的資本開示（有報、統合報告書など）をまとめあげた経験がある方（実務経験のある方）
- ・論理的な思考、データ分析、文章構成力スキル
- ・全体最適視点で物事を推進する力

■歓迎要件

- ・人事の複数領域の経験（計5 10年程度）
- ・人事施策の運用・改善、企画・制度構築を自律的に推進する力
- ・日本から海外を巻き込むグローバル人事の経験
- ・異文化理解に基づくコミュニケーション力（海外駐在経験）

■求める人物像

- ・国内外グループ全体における人・組織・その成長に関心を持てる
- ・ASVに共感し、社会・事業への強い関心と理解があり、中長期スパンで当社の中で人事を通してASVへ貢献する意欲がある
- ・チームワークを大事にし、素直に学ぶ姿勢があり、自らを磨き続けることができる

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします