



【1160～1490万円】【課長クラス】デジタルシステム＆サービスセクターのトータルリワード企画・運用を担うエキスパート

株式会社日立製作所での募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

株式会社日立製作所

Job ID

1573318

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

11 million yen ~ 14 million yen

Work Hours

08:50 ~ 17:20

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ■有給休暇（入社月により付与。4月1日付入社の場合、24日/年度。以降、年度途中…）

Refreshed

January 22nd, 2026 15:07

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2332892】

【配属組織名】

人財統括本部 デジタルシステム＆サービス人事総務本部 トータルリワード部

【配属組織について（概要・ミッション）】

- ・デジタルシステム＆サービスセクター（以下、DSSセクター）は、ミッションクリティカルなシステムの提供とLumada事業をグローバルに拡大させていくことで、社会イノベーションのグローバルリーダーをめざす事業体です。
- ・トータルリワード部は、トータルリワード領域のエキスパートとして仕組み・制度・基盤のデザイン・開発を行うとともに

に、HRBPの戦略策定・課題解決に連携して対応します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】
担当するビジネスが分かる参考ページになります。

・デジタル戦略IR資料

https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2024/06/0611/20240611_02_digital.pdf

・Lumadaとは

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/index.html>

・Hitachi Career Recruiting Site

<https://www.hitachi.co.jp/recruit/career/>

【職務概要】

DSSセクターの戦略実現のために トータルリワード領域のエキスパートとして仕組み・制度・基盤のデザイン・開発を行うとともに、HRBPの戦略策定・課題解決に連携して対応する。

ビジネスニーズを満たし、法規制を遵守し、グローバルな人事方針フレームワークとの一貫性を確保した制度設計、自組織及びシェアドサービス組織における施策のビジョンを示し、方針を決定する。

【職務詳細】

報酬制度および福利厚生制度の設計（グローバルモビリティを含む）

グローバルな従業員の給与体系および福利厚生制度の策定と実施を主導する。具体的には以下の通り：

社内の利害関係者のニーズを特定して対応する。会社のフレームワークおよび基準を作成し、合意を得る。国境や文化を超えて、一貫性を確保する。法的要件が確実に遵守されるようにする。グローバルな人事方針フレームワークとの一貫性を確保する。

年俸および手当の見直し

年次レビューの計画、交渉、および実施を主導し、従業員の報酬が妥当なコストで、人財の惹きつけ、採用、モチベーション、およびリテンションにつながるようにする。

役員報酬制度の設計

年次および長期のグローバルな役員報酬制度を策定して実施を管理する。報酬委員会を効果的に支援し、国境や文化を超えて一貫性を確保する。すべての規制および法的要件が確実に満たされるようにする。

インセンティブ制度の設計

従業員のグローバルなインセンティブ制度の策定と実施を主導する。具体的には以下の通り：

社内の利害関係者のニーズを特定して対応する。資格やインセンティブ設計指標に関する会社のフレームワークを作成し、合意を得る。法規制の要件が確実に遵守されるようにする。グローバルな人事方針フレームワークとの一貫性を確保する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

セクターCEOをはじめとする経営幹部との接点が多く、事業運営を肌で体感できる。

ジョブ型推進における要諦となる報酬のスキームを日立グループのコア・ビジネスであるDSSから改革していく重要な役割を担う。トータルリワード部はタレントマネジメント部との協働により、Center of Expertiseとして人財領域の戦略の基盤を構築する機能を持つため、幅広いプロジェクトに関わることができる。

【働く環境】

■配属組織：トータルリワード部は全体で3名です。少数精鋭ながらコミュニケーションも活発で、風通しの良いチームです。

■働き方：各人が柔軟に働き方を選択し、オフィス勤務と在宅勤務を併用しています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

Required Skills

【必須条件】

- ・HRにおける幅広い専門性を有し、報酬やトータルリワードに関する業務経験をお持ちの方（目安5年程度）
- ・People Managerとしての組織マネジメント経験（目安3年程度/入社後は3名程度のマネジメントを想定）
- ・ビジネスレベルの英語力（オンライン会議などで使用）

【歓迎条件】

- ・報酬ベンチマークのマーケットサーチ及びLTIを含む報酬設計を行ったことがある経験（IT業界が望ましい）
- ・日本人以外の幹部との報酬交渉の経験（北米・欧州）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）：

多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer Society Focus（顧客・社会起点で考える）：

社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）：

新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

グローバルな視点

問題に対処する場合には、グローバルな視点で大局的に物事を見る。たとえば、他の文化や国では、オファーされた内容や慣例に対してどのような反応があるかを予測し、必要に応じて方法を調整し、大局的でグローバルな視点から課題に対処するよう組織を指導する。

複雑な状況への対処

効率的な問題解決のため、複雑かつ膨大で、矛盾することもある情報を分析する。たとえば、複雑な状況の核心を突く強力

な解決策を見つけられるように他者に鋭い質問をする、など。問題を十分に理解し解決するために、さまざまなインプットを活用する。

財務経営知識の活用

重要な財務指標を分析し、その結果を活用して、より良いビジネス上の意思決定を行う。たとえば、最良の財務指標と定量的指標を見つけて使用することで、組織の業績を深く理解する、など。他者が財務上の意思決定の主体となるための環境とツールを作り出す。

戦略的思考

将来の可能性を見据え、画期的な戦略に変える。たとえば、大局的に物事を考えることができる、組織のビジョンや戦略、それらを前進させるための取り組みについて頻繁かつ明確に言及する、など。長期的な事業機会や課題を日々の活動と効果的に結びつける。

ビジョンと目的の推進

他者に行動を起こさせるビジョンと戦略の説得力ある全体像を描く。たとえば、組織のビジョンを強力に推進する、長期的な目標に取り組むよう人々をやる気にさせる、など。努力が良い変化につながっていることを定期的に熱心に説明する。

的確な計画立案

組織の目標と合致したコミットメント（約束や責務）を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。たとえば、さまざまなリスクや不測の事態を考慮した機動的な計画を立てる、など。自分のグループと他の分野との間のより大きな結束、統合、整合を実現する。逆境に対しても動じず、変化に俊敏に応じる。

Company Description

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT（Information Technology）、OT（Operational Technology）およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客様の社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。