



Morgan  
McKinley

## 【外資系ラグジュアリー】HRBP（人事ビジネスパートナー） | ブランド横断でグループ人事戦略を推進

福利厚生も充実！

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1573055

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

February 3rd, 2026 00:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

世界的に展開する外資系ラグジュアリーグループにて、HRビジネスパートナーとしてご活躍いただきます。

タレントマネジメント、D&I、エンゲージメント向上などのグループ全体のHR施策をブランド横断的に推進します。

グローバルスタンダードのHRスキルを身につけ、DE&I施策に携われる、やりがいのあるお仕事です。

### 主な職務内容

- ・ 人事部長と共に、グループ全体のHRイニシアチブを推進すること（例：D&I施策、新卒オンボーディング、従業員エンゲージメント等）
- ・ グループ全体のHRプロジェクトの企画・実行（グループ戦略を進めるために必要なものや、ブランド間連携強化を促すためのものなど）

- コーポレート部門の採用業務全般（ソーシング、採用管理、入社手続きの手配など）
- 管理職や従業員への助言（組織戦略、人事課題、評価・パフォーマンス、労務・倫理面など）
- 労務オペレーション全般の統括および法令遵守対応（人事データ管理、給与連携、勤怠管理など）
- 人事部長を支え、様々な組織課題の解決に取り組むこと（リーダーシップ開発、チームビルディング、社員が安心して仕事に取り組めるインクルーシブな文化・環境の実現など）

Join a globally recognized **luxury fashion group** as an **HR Business Partner**, leading cross-brand HR initiatives across talent management, diversity, and employee engagement. In this role, you will work closely with senior leaders and APAC HR teams to deliver group-wide projects that support business growth, organizational effectiveness, and a strong people-first culture. This position offers broad exposure across multiple brands in a highly international and collaborative environment.

#### Key Responsibilities

- Lead group-wide HR initiatives, including **Inclusion & Diversity programs**, graduate onboarding, and cross-brand employee engagement activities in partnership with the HR Director
- Plan and execute HR projects that support overall group strategy and collaboration across multiple brands
- Manage end-to-end talent acquisition for Corporate functions, including sourcing, recruitment administration, and onboarding coordination with payroll and operations teams
- Act as an HR business partner, advising leaders and employees on organizational strategy, employee relations, performance management, and ethical matters
- Oversee labor-related operations, including employee data administration, payroll coordination, and time and attendance compliance with labor regulations
- Partner with the HR Director to address organizational challenges and support leadership development, team-building, and organizational effectiveness initiatives focused on inclusion and psychological safety

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- 人事関連の実務経験5年以上
- 採用業務経験5年以上
- 日本の人事制度・労働法や慣行に関する基本的な知識
- 複数のHRプロジェクトを同時に管理・推進した経験

##### ソフトスキル：

- 優れたコミュニケーション能力（多様なステークホルダーをエンゲージ/マネージできること）
- 分析力、判断力（物事を客観的に評価し、的確な意思決定ができること）
- 向学心、適応力、チャレンジ精神（どんな課題にも前向きに取り組めること）
- ビジネスに対する興味関心（様々な社員の立場や事情を理解できること）

##### 語学力：

- 日本語: ネイティブレベル
- 英語: ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- 外資系企業やマトリクス組織でのHR経験
- ラグジュアリー、ファッション、FMCG、小売業界での就業経験
- APACやグローバルHRチームとの協業経験

##### この求人のおすすめの理由

- 世界的なラグジュアリーグループでキャリアアップ
- グローバルスタンダードのHRスキルを身につけられます
- 国際色豊かな、多様性のある職場環境
- ダイバーシティ・インクルージョン施策に携わるやりがい
- リモートワーク・フレックスタイムを含む柔軟な働き方が可能
- 福利厚生充実
- 年収1000万円も！基本給800万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナス

外資金融のHRBPなど、人事案件多数。HRの転職は今すぐ **Morgan McKinley** にご相談ください！

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum 5 years of experience in recruitment and at least 5 years of experience in HR-related roles
- Strong foundational knowledge of HR practices and Japanese labor regulations
- Proven ability to manage HR projects and coordinate multiple initiatives effectively

#### Soft Skills:

- Excellent communication skills with the ability to engage and manage diverse stakeholders
- Strong analytical thinking and sound judgement for objective decision-making
- High motivation to learn, adapt, and embrace new challenges with a positive mindset
- Strong business curiosity and the ability to build trust and rapport across the organization

#### Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Business level

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in multinational or matrix organizations
- Exposure to luxury, fashion, FMCG, retail, or consumer goods industries
- Experience partnering with regional or APAC HR teams

**Why You'll Love Working Here**

- Work within a **diverse, international workforce** across multiple luxury brands
- Enjoy a **flexible work style**, including remote work and flextime
- Attractive benefits and employee-focused policies
- Opportunity to influence people strategy in a globally respected organization

**Don't Miss Out - Apply Now!**

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。