



**Morgan  
McKinley**

## 【日系EC】HRスペシャリスト | 労務・人事企画

ハイブリッドワークOK、多彩なキャリアパスも魅力。

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1573049

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

February 3rd, 2026 00:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

デジタルを牽引する日系グローバル企業にて、HRスペシャリストを募集しています。

急成長を続ける組織にて、様々な部署と連携しながら労務対応・従業員対応・人事リスク管理をリードしていただきます。組織の安定性と持続的成長を支える重要なポジションです。

ハイブリッドワークOK、多彩なキャリアパスも魅力。

### 主な職務内容

- 労務・従業員対応全般（職場トラブル対応、休暇制度、ワークライフバランス施策など）
- 産業保健・安全衛生対応（産業医対応、ストレスチェック、健康管理施策）
- 人事評価制度の運用サポート（社内コミュニケーション、データ管理、制度改善）
- 各部署のマネージャーやリーダーへの助言、および課題解決支援

- ・本社人事部門と連携した人事制度・ポリシーの導入・運用
- ・HRデータの分析および組織開発・エンゲージメント向上のための提言
- ・採用、研修、人事システム改善、入退社対応などの人事プロジェクトへの参画

A global digital services company operating at the intersection of **e-commerce and technology** is seeking an **HR Specialist** to strengthen organizational resilience within a fast-growing, cross-functional marketing organization. This role focuses on **employee relations, labor management, and HR risk mitigation**, working closely with business leaders to support a healthy, compliant, and high-performing workplace.

#### Key Responsibilities

- Provide **employee relations and labor management consultation**, including workplace issues, leave programs, and work-life balance initiatives
- Support **occupational health and safety programs**, including physician coordination, stress checks, and health management initiatives
- Operate and support **performance evaluation processes**, including communication, data management, and system improvements
- Advise leaders and managers on **HR and labor matters**, supporting organizational problem-solving and risk management
- Support implementation of **HR policies and systems** in collaboration with central HR teams
- Analyze **HR data** and contribute insights to organizational development, engagement, and retention initiatives
- Participate in HR projects such as **recruitment, training, HR system improvements, and onboarding/offboarding support**

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格 :

- ・労務管理、ER/従業員対応などの関連実務経験3年以上
- ・日本の労働法・関連法規・コンプライアンスに関する知識
- ・従業員の相談窓口業務や、センシティブな案件に対応した経験
- ・人事評価、休暇管理、入退社対応などの人事プロセスのサポート経験
- ・HRデータ、レポート、Excel、人事システムの使用経験

##### ソフトスキル :

- ・コミュニケーション能力、傾聴力
- ・倫理観、守秘意識
- ・課題解決力（共感力があり、かつ冷静・客観的に対応できること）
- ・チームワーク、コラボレーションスキル

##### 語学力 :

- ・日本語：ビジネスレベル
- ・英語：ビジネスレベル

##### 歓迎条件

- ・人事システム、HRデータ分析、業務改善の経験
- ・組織開発、採用、研修などの人事領域での経験
- ・スピード感のある環境で主体的に課題解決を推進できる方

##### この求人がおすすめの理由

- ・日系グローバル企業で人事キャリアを加速
- ・クロスボーダーの取り組みや、革新的なイニシアチブも多数
- ・様々な国籍の社員が活躍する環境でグローバルなスキルを磨けます
- ・ハイブリッドワーク、フレックスタイム制度など、柔軟な働き方OK
- ・幅広いキャリアパス、継続的な学習・成長機会あり
- ・自由度の高い企業文化で、自分らしく働けます
- ・基本給800万円（～経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

外資系製薬大手の人事企画マネージャーも募集中！人事の転職は **Morgan McKinley**。

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Minimum **3 years of hands-on experience** in employee relations or labor management
- Strong knowledge of **Japanese labor laws, regulations, and compliance requirements**
- Experience handling employee consultations, workplace issues, and sensitive cases with confidentiality
- Experience supporting HR processes such as **performance evaluations, leave administration, and onboarding/offboarding**
- Ability to work with **HR data, reports, and standard office systems** (e.g. Excel, HR systems)

#### Soft Skills:

- Strong communication and **active listening skills**
- High ethical standards with discretion and professionalism
- Empathetic, calm, and **solution-oriented mindset**
- Ability to collaborate effectively across teams and stakeholders

#### Language Requirements:

- Japanese: **Business level**
- English: **Business level**

#### Preferred Skills & Qualifications

- Experience with HR systems, HR data analysis, or process improvement initiatives

- Background in organizational development, recruitment, or training programs
- Ability to proactively identify issues and drive solutions in a fast-paced environment

**Why You'll Love Working Here**

- Work with a **diverse, international team** on innovative cross-business initiatives
- Engage with **advanced technologies** shaping the future of digital operations
- Thrive in a **flexible, hybrid work environment** with autonomy and flextime
- Access broad career paths, learning opportunities, and professional growth
- Be part of a **globally recognized organization** that values innovation and idea sharing

**Don't Miss Out - Apply Now!****Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。