



Morgan
McKinley

【外資系高級ジュエリー】HRBP（人事ビジネスパートナー） | ブランド形成に貢献

ダイヤモンドで有名な憧れのジュエリーブランドです

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1573001

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

February 3rd, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

高品質なダイヤモンドで世界中のファンを魅了するラグジュアリーブランドです。

ビジネスと人事戦略を連動させるHRビジネスパートナーとしてご活躍いただきます。日本国内のHRチームおよび各部署のリーダーと密に連携し、人事ポリシーや制度、プログラムの充実を図ることで、ブランドバリューの強化を組織面から支えていただきます。

フレックスタイム制あり。

主な職務内容

- 人事ポリシー・制度・プログラムの見直しおよび導入（ビジネスのニーズや日本の法規制に配慮）
- 人事データを活用したKPI・目標の設定、インセンティブの設計
- 内部・外部監査対応（日常的なコンプライアンスの推進、監査準備など）

- 中途採用および新卒採用を含む採用活動（面接含む）
- 入社後フォローやオンボーディング施策を通じた定着支援・エンゲージメント向上
- 従業員からの問い合わせやトラブルの解決、ER対応
- 評価制度、タレントレビュー、報酬改定プロセスの運用・推進

As an **HR Business Partner**, you will play a strategic role in aligning HR initiatives with business objectives for a globally recognized luxury retail brand. Partnering closely with Japan-based HR teams and business leaders, you will provide end-to-end HR advisory support across retail operations, talent management, and employee relations. This role offers the opportunity to influence workforce strategy within a high-profile international environment.

Key Responsibilities

- Review, update, and implement HR policies, standards, and programs in line with business needs and Japanese labor regulations.
- Drive retail performance by leveraging workforce data, setting clear goals, KPIs, and incentive frameworks.
- Act as the primary HR point of contact for internal and external audits, ensuring compliance and operational readiness.
- Lead recruitment for mid-career and graduate hires, including interviews, assessments, and role placement.
- Support new hires through onboarding follow-ups and engagement initiatives post-joining.
- Manage employee relations by fostering positive workplace relationships, addressing concerns, and supporting retention strategies.
- Lead performance management cycles, talent reviews, and individual compensation evaluations.

Required Skills

必須条件 経験・資格 :

- 大卒以上
- 人事経験10年以上
- うち、HRBP（人事ビジネスパートナー）経験3年以上

ソフトスキル :

- 問題を早期に発見し、迅速に解決へ導く課題解決力
- 複雑な組織において部門横断で信頼関係を構築できる調整力・影響力
- 経営層とも円滑にコミュニケーションできる高い対人・対話能力

語学力 :

- 日本語：流暢
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- リテール、FMCG、ラグジュアリーブランドでの人事経験
- 評価制度設計、タレントマネジメント、報酬制度に関する実務経験

この求人がおすすめの理由

- 憧れのハイブランドで人事に貢献
- グローバルな実務経験・スキルを積めます
- 外資系でキャリアを加速
- リモートワーク制度あり
- 業界高水準の報酬体系

Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or above.
- 10+ years of overall HR experience, including a minimum of 3 years in an HR Business Partner role.

Soft Skills:

- Strong problem-solving skills with the ability to analyze issues and resolve them effectively.
- Proven ability to build cross-functional relationships and navigate organizational complexity.
- Excellent interpersonal and communication skills, with a consultative mindset.

Language Requirements:

- Japanese: Native level.
- English: Intermediate to Business level.

Preferred Skills & Qualifications

- Experience within retail, FMCG, or luxury brand environments.
- Strong exposure to performance management, talent development, and compensation review processes.

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary package aligned with market standards.
- Global working environment with international exposure.
- Remote work options supporting work-life balance.
- Opportunity to partner directly with senior stakeholders in a prestigious luxury brand.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実

績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。