



【外資系製薬大手】人事企画マネージャー | 評価制度、後継者育成、キャリア開発など

がん、呼吸器疾患、免疫、アニマルヘルスなどの領域に強い世界的な製薬会社です

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1572996

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

February 17th, 2026 14:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

がん、呼吸器疾患、免疫、アニマルヘルスなどの領域に強い世界的な製薬会社です。

日本法人のタレントマネジメントマネージャーとして、評価制度、後継者育成、キャリア開発を中心とした人材戦略を企画・実行していただきます。

日本のビジネスリーダーと密に連携しながら、組織の中長期的な成長を支える重要なポジションです。

主な職務内容

- ・ 事業部門のリーダーと連携し、各部署のタレントマネジメント課題を特定・分析・定義
- ・ 既存のタレントマネジメント施策を見直し、改善施策の企画・導入・運用を推進
- ・ 評価、サクセッション、キャリア開発などタレントマネジメントプログラムの日常運営
- ・ ユーザーマニュアルの作成および研修プログラムの企画・実施

- ・システム改善提案および導入支援を通じた施策の効果向上と定着化

A global pharmaceutical company is seeking a **Talent Management Manager** to lead and execute strategies across performance management, succession planning, and career development. This role plays a key part in strengthening organisational capability and supporting long-term business growth in Japan. You will work closely with senior business leaders in a **global and collaborative working environment**, shaping talent initiatives that align with both local and global objectives.

Key Responsibilities

- ・ Partner with business leaders to identify, analyse, and define talent management challenges and needs
- ・ Propose, implement, and manage improvement initiatives, including reviewing and enhancing existing talent management processes
- ・ Oversee the day-to-day operation of talent management programs
- ・ Develop user manuals and plan and deliver training sessions for employees and managers
- ・ Propose, drive, and support system enhancements to improve program effectiveness and user adoption

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- ・ タレントマネジメント、人材開発、または関連HR領域での実務経験5～7年程度
- ・ マネージャーまたはリーダーとしての経験2～4年
- ・ 大卒以上

ソフトスキル：

- ・ リーダーシップ
- ・ 課題解決能力
- ・ コラボレーション、チームワーク

語学力：

- ・ 日本語：流暢
- ・ 英語：ビジネスレベル以上

歓迎条件

- ・ 製薬・ライフサイエンス業界での人事経験
- ・ グローバルまたはリージョナルなタレントマネジメント施策への関与経験

この求人がおすすめの理由

- ・ 大手製薬会社の人材戦略に携わり、世界の健康に貢献するやりがい
- ・ グローバルスキルを磨くチャンス
- ・ 安定した業界でキャリアを形成
- ・ リモートワーク・フレックスタイムなど柔軟な働き方OK
- ・ 基本給1,100万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- ・ 5-7 years of experience in **Talent Management, Learning & Development, or related HR functions**
- ・ 2-4 years of experience in a **managerial or people leadership role**
- ・ Bachelor's degree or higher

Soft Skills:

- ・ Strong leadership and problem-solving capabilities
- ・ Collaborative mindset with the ability to work effectively in a team-oriented environment
- ・ Ability to influence and partner with stakeholders across different levels of the organisation

Language Requirements:

- ・ Japanese: Native level
- ・ English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- ・ Experience working in pharmaceutical, life sciences, or highly regulated industries
- ・ Exposure to global or regional talent management initiatives

Why You'll Love Working Here

- ・ Competitive compensation package (¥11M-¥14M)
- ・ Global exposure within an international organisation
- ・ Flexible working style, including remote work and flex-time
- ・ Strong emphasis on long-term talent development
- ・ A **global and collaborative working environment** that values partnership and growth

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。