



Morgan
McKinley

【外資系医療機器】採用マネージャー | 成長を続ける医療業界でキャリアアップ

人事の仕事を通して世界の医療に貢献しませんか

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1572994

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

January 20th, 2026 14:08

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グローバルに展開する外資系製薬・ライフサイエンス企業にて、日本法人の成長を支える採用マネージャーを募集しています。

採用戦略の立案から実行までをリードし、中長期的な人材パイプライン構築と組織の持続的成長を担っていただきます。規制の厳しい業界において、HRおよびビジネスリーダーと密に連携しながら、戦略的な採用活動を推進する重要な役割です。

リモートワークOK。

主な職務内容

- ・ 事業計画および人員計画に基づいた採用戦略の策定・実行
- ・ 採用プロセスの改善、ATSや採用テクノロジーの最適化を通じた継続的な業務改善

- データを活用し、多様なポジションや優先順位を効率的に管理すること
- 候補者・ステークホルダーとのリレーションシップマネジメント、ガバナンスの強化（ダイバーシティを意識したタレントパイプラインの構築、採用CX（候補者体験）・採用担当者体験の向上など）
- 業界規制および社内ポリシーに準拠した採用プロセスの運用
- 中長期的な組織成長を支える人材基盤の構築

A global **pharmaceutical and life sciences organisation** is seeking a **Talent Acquisition Manager** to design and execute hiring strategies that support long-term business growth in Japan. This role plays a critical part in building a sustainable workforce by leading recruitment strategy, strengthening talent pipelines, and ensuring compliance within a highly regulated environment. You will partner closely with HR and business leaders while managing and developing recruitment operations at scale.

Key Responsibilities

- Develop and execute hiring strategies aligned with business objectives and workforce planning
- Drive continuous improvement by optimising recruitment processes, ATS platforms, and technology solutions
- Use data-driven insights to manage priorities and improve hiring efficiency and outcomes
- Provide leadership across stakeholder and partner relationships to build diverse talent pipelines
- Enhance candidate and hiring manager experience through strong governance and communication
- Ensure recruitment processes comply with industry regulations and internal company policies
- Build and maintain long-term talent pipelines to support organisational growth

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 大卒以上
- 採用実務経験5～7年程度
- うちマネージャーなどのリーダーシップ経験2～3年程度

ソフトスキル：

- リーダーシップ
- コラボレーション
- ステークホルダーマネジメント
- 問題解決力

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- 医療機器・製薬、ライフサイエンス業界での採用経験
- プロジェクトマネジメントやプロセス改善の経験・実績

この求人がおすすめの理由

- 成長を続ける医療業界で、着実にキャリアを築けます
- 人事の仕事を通して世界の医療に貢献するやりがい
- マネジメントスキルを磨くチャンス
- リモートワークを含む柔軟な働き方OK
- 残業少なめ
- 基本給1,100万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件

Required Skills and Qualifications Experience:

- Bachelor's degree or higher
- 5-7 years of experience in **Talent Acquisition or Recruitment**, including 2-3 years in a management or leadership role

Soft Skills:

- Strong leadership and collaboration capabilities
- Excellent stakeholder management and problem-solving skills
- Ability to operate proactively in a fast-paced, matrix organisation

Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience recruiting within pharmaceuticals, life sciences, or regulated industries
- Exposure to regional or global talent acquisition initiatives

Why You'll Love Working Here

- Competitive salary package (¥11M-¥14M)
- Flexible working style, including work-from-home options
- Minimal overtime and strong work-life balance
- Opportunity to contribute directly to healthcare innovation

- Supportive and international working environment
-

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。