

【「働く女性のウェルネス」を支えるベンチャー】採用や育成メインのコーポレートマネージャー

Made in Japan キャリア女性向けブランド/メディアでの着用実績多数

Job Information

Hiring Company
kay me international

Job ID
1572688

Industry
Apparel, Fashion

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description
Ginza Line, Ginza Station

Salary
5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
9:30 ~ 18:30（所定労働時間8時間）【休憩】60分

Holidays
完全週休二日制（土曜・日曜）　※年間休日125日も可能

Refreshed
November 23rd, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】
人事業務（採用・制度・組織開発）をメインとし、経営スピードを最大化させるためのコーポレート業務全般を幅広くお任せします。

1. 戦略的採用
既存の手法に捉われず、事業拡大に最適なチャネルを自ら選定・導入していただきます。
・採用戦略の立案・実行： 中長期の経営計画に基づいた採用ロードマップの策定
・新手法の開拓・導入： LinkedIn、SNS、リファラル、ダイレクトリクルーティング等の立ち上げ
・実行実務： スカウト運用、候補者とのカジュアル面談・選考対応
・データ分析： 採用チャネル別の歩留まり分析と改善提案
・海外採用： グローバル人材獲得に向けた体制整備（英語力を活かせる・磨ける環境です）

2. 人事制度・組織開発
メンバーの成長と組織の発展を目的とした、制度運用・改善を行います。
・制度の構築・改訂： 評価制度、報酬制度、表彰制度の設計および現場への浸透
・現場コミュニケーション： 店舗スタイリストとの定期面談を通じたキャリア提案・成長支援
・教育研修： 組織文化の醸成に向けた施策の立案、各種研修の実施
※人事業務をメインに、一部コーポレート業務もお任せいたします。

【課題】
第二創業期にあたりグローバルにも拡大している事業を抱え、今後の時代にあった採用手法の開発、社員がやりがいを持つ制度の開発など創造性をもって取り組むフェーズです。経営陣のバックアップが直接あるのでいっしょに新しい時代を築いていきましょう

【このポジションの特徴】
・裁量の大きい環境：目標達成のために最も有効な手段を自ら選び、実行できる自由度があります。
・役員直下のスピード感： 経営陣と直接壁打ちしながら、組織を作り上げる手応えがあります。
・現場の成長がやりがい： ミッションである『挑戦する人を応援する』を体現。制度や面談を通じて、メンバーのキャリアが拓けていく瞬間を間近で見られます。

【現在の課題と期待する人物像】
事業拡大のスピードに対し、社内体制や採用手法がまだ追いついておらず、未整備な部分が多くあります。「どうすれば世界で戦える組織になるのか？」を第一に考え、実務（スカウトや面談）から上流の戦略立案まで、フェーズに合わせて役割を変化させられる方を求めています。

【勤務地】
東京都中央区銀座4-3-10　銀座中央ビル8階

【kay meとは】
代表の毛見が「働く女性のサポートが何かできないか？」と考え、『挑戦する人を応援する』をミッションに、2011年に設立されたD2Cアパレル会社です。
グローバルオンラインサイトでの販売に加え日本で5店舗、シンガポールで1店舗を展開し、「Made in Japan の機能性服を世界へ」を合言葉にアジアや北米へとグローバル展開をおこなっております。

元経営コンサルタントである毛見が、働く女性のためにデザインしたkay meは、キャスターや女優、著名ビジネスパーソン、皇室や政治家など様々なセレブリティにも愛用されています。

グローバルなIT開発やオンラインマーケティングチームを中核都市、今後はアパレル以外の領域にも進出予定。

【kay meウェアの特徴】
https://youtu.be/eXK88YmNoAg

・【快適性】表地、裏地、糸の全てがストレッチ素材でできているため、長時間着用しても疲れない
・【時短性】丸めてシワにならず、洗濯機で洗える素材だけで作るので、アイロンやクリーニング不要
・【一瞬できちんと】立体的なパターン開発や縫製技術を取り入れエレガントで着やせすると評判

また、日本の技術力を世界へ広げるため、製造には以下の取り組みをおこなっております。
・表地、裏地、糸の全てがストレッチ素材であるため、技術力のある日本の工場で製造されている
・京都の染色工場が着物を自宅で洗えない課題を解決するために特別に製造した特許薬剤を使用

【kay meの3つのサスティナブルな取り組み】
・動物の犠牲の上に成り立つ製品を作らない
⇒高品質の代替え素材を利用しています

・セールをおこなわない
⇒工場の技術力を後世に残すため、フェアトレードを大切にしています
　また、各店舗 / オンライン問わず、いつどこで購入しても同じ価格で提供しています

・過剰製造はしない
⇒生産前にオンラインサーベイを実施し、販売料・販売数を予測し製造量を調整しています

Required Skills

【必須スキル / 経験】
・ベンチャー・スタートアップでの人事経験

上記に付随して、以下いずれかの経験者
・事業会社での人事部門の経験
・人事領域でのコンサルティング業務経験
・広報ＰＲ、オンラインマーケティングなどの実績
・人材開発制度に優れた企業での勤務経験（職種問わず）

【歓迎スキル／経験】
・組織開発や人材マネジメントに関する深い知識とご経験
・採用戦略の立案・実行経験
・採用広報・ブランディングの経験
・ビジネス会話レベルの英語力

【求める人物像】
・指示を待たず、自分で判断して動ける方
・スピード感をもって自走できる方
・採用課題を発見し、解決策を提案できる方
・新しい手法やツールに積極的にチャレンジできる方
・落ち着いて冷静に業務を進められる方
・変化や調整に柔軟に対応できる方
・テキストコミュニケーションが得意な方

【給与】
年収500万円～1,000万円
※現職の年収を考慮し決定いたします

ジュニアからの参画：年収500万円以上（ポテンシャル採用、昇進早め）
ミドルからの参画：年収550～800万円（経験採用）
シニアからの参画：年収800～1,000万円（実績採用）

＜報酬＞
基本給＋（固定残業代/月45h）＋賞与（年1回）
※残業時間が45時間を超えた場合は追加で 給
※賞与は会社業績と個人業績の評価によって決定。支給がない年もある。
※入社初年度に賞与はございません

【試用期間】
3ヶ月
試用期間中は契約社員
その後、正社員として勤務
契約社員⇒正社員率100％！

【休暇】
完全週休2日制（土日休み）
年間休日：113日
※年間休日125日も可能

■自己研鑽休暇（月1日）
■年次有給休暇（6ヶ月継続勤務後に10日付与）
■夏季休暇(3日間)
■年末年始休暇(4日間)

【福利厚生・各種手当】
・昇給あり
・残業代支給
・通勤手当
・社会保険
・退職金制度
・社員割引購入制度
・月1日の自己研鑽休暇
・社内研修制度
・社外研修補助制度
・産休・育休制度
・OJT制度など
・子どもの体調不良による遅刻／早退の相談可
・事情によりリモートワーク可
・家庭の事情などを考慮した時短対応あり

＜各手当・制度補足＞
通勤手当：上限あり（30,000円/月額）
退職金制度：勤続5年以上の方が対象

【選考】

【選考フロー】
採用担当による書類選考
⇒簡単な一次面接（10～30分）・SPI（オンライン）
⇒最終面接（社長）

⇒オファー面談 (合意できるようでしたら内定確定となります

※選考回数 / 内容は状況により変更となる場合があります
※最終面接前後でレファレンスチェックをお願いする場合もあります

Company Description