



シニア・ハードウェア・プロジェクトマネージャー／Senior Hardware Project Manager

Job Information

Hiring Company

GKN Driveline Japan Co., Ltd.

Job ID

1572666

Division

開発部 / HWE Project Management (Engineering ePowertrain)

Industry

Automobile and Parts

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tochigi Prefecture, Tochigi-shi

Salary

7 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

8:30~17:20 (昼休み12:30~13:20)

Holidays

会社の規定に準ずる

Refreshed

February 3rd, 2026 12:01

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Post Grad Degree (PHD/MBA etc)

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

«募集要項・本ポジションの魅力»

- ECUハードウェア開発プロジェクトの管理・進捗・予算・品質を統括するPM業務
- グローバルチームと連携し、機能安全やサイバーセキュリティ対応など高度技術に携われる
- 国内外の顧客・拠点との調整やチームリードを通じ、リーダーシップとプロジェクト管理力を発揮できる
- 年間休日121日・在宅+出張ハイブリッド勤務可、転居支度金支給で働きやすい環境

【業務内容】

今回の募集ポジションである、「シニア・ハードウェア・プロジェクトマネージャー」は、GKN Automotiveにおける電子制御ユニット（ECU）アプリケーションプロジェクトのハードウェアプロジェクト管理を行います。

欧州、北米、アジアにあるGKN Automotiveのハードウェアプロジェクトマネジメントチームと強固な連携をとりながら、自動車メーカーに最新の製品を提供します。

GKN Automotiveグループの日本法人であるGKNドライブラインジャパンは、日本の主要な自動車メーカーすべてと取引があり、ドライブシャフトをはじめ、リミテッド・スリップ・デファレンシャル（LSD）、ギヤボックスなどの自動車駆動系部品を、栃木、愛知の拠点で、開発、製造、販売を行っています。

栃木市大光寺では、実車試験が可能なプルーピンググラウンドを保有し、設計、実験、試作が行える開発センターがあり、最新の車両統合技術の開発を行っています。

- AUTOSARコンテキストにおいて、ASPICEプロセス（MAN.3、ACQ.4、HWE.x）に準拠した、社内開発のコアおよび顧客向けハードウェアアプリケーションプロジェクトの実行を調整
- ハードウェアエンジニアリング開発プロジェクトにおける社内外ステークホルダーの単一窓口として対応し、日本の顧客および市場に特に注力
- グローバルに活動する電子ハードウェアチーム、ローカル顧客プロジェクトチーム、システム・ソフトウェア・テストなど他領域との主要なインターフェースを担う
- ハードウェアプロジェクトのタイムラインを策定・管理し、合意されたマイルストーンと内容に沿って、予算内で品質目標を遵守しながら実行
- ローカルチームリードと連携し、チームメンバーへのタスク割り当てと成果物の納品責任を負う
- ハードウェアの観点から、サイバーセキュリティや機能安全などの複数領域のサブストリームを管理・供給
- ハードウェア開発プロジェクトにおける技術・スケジュール・コストリスクを特定し、リスク低減計画を策定・実行
- プロジェクト進捗を簡潔に示すメトリクスを特定・作成
- 開発中および量産後の製品コスト削減機会の収集・実装・追跡を支援
- 調達、サプライヤ品質、サプライヤ、その他エンジニアリング機能と連携し、試作部品の納入を調整
- 顧客向け試作リリースを調整し、エンジニアリング成果物がリリースレベルに応じた完全性と品質を満たすことを確認
- 電子ハードウェアチームリーダーと積極的にコミュニケーションを取り、プロジェクトへのリソース割り当てを調整し、優先順位の解決を支援
- 電子ハードウェア部門内でプロジェクトリソース問題をエスカレーション
- 知的財産の創出を重視し、品質重視のプロジェクト文化を醸成
- プロジェクト実行効率を高めるためのプロセス改善を特定・提案・実装

■上司：Chief Engineer Electrical Hardware Design(ドイツ在住)

■出張先：

客先訪問（国内）（頻度：月数回）／大光寺事業所（社有車利用）

常滑工場（愛知県常滑市）／海外（年数回）欧米、アジア

■顧客：日本の各自動車メーカー、海外の自動車メーカー

■GKNグローバルチームとのコミュニケーション：欧州、米国、アジア（インドほか）

【雇用形態】

正社員

【給与】

賞与込みの想定年収：724万～1,097万円

年俸：630万～954万円+賞与（最大15%）

■業績賞与：年1回、4月支給

【就業時間】

8:30～17:20（昼休み12:30～13:20）

【勤務地】

大光寺事業所：栃木県栃木市大光寺町1150番地

※出社を推奨しますが、ハイブリット（在宅+出張）も可能（但し関東に在住の方に限る）

【休日休暇】

- 年間休日121日
- 週休2日制（土日）※平日の祝日は出勤、
- 年末年始、GW、夏季（9～10日の長期休暇あり）

【待遇・福利厚生】

会社の規定に準ずる

«Job Description & Position Highlights»

- Project management responsibilities overseeing ECU hardware development projects, including progress, budget, and quality control
- Opportunity to engage with global teams on advanced technologies such as functional safety and cybersecurity compliance
- Demonstrate leadership and project management skills through coordination with domestic and international customers/locations and team leadership
- Annual holidays: 121 days. Hybrid work environment (remote + business travel) available. Relocation allowance provided for a supportive work environment.

【Job Responsibilities】

Hardware project management of Electronic Control Unit application projects for GKN Automotive – related to projects out of Japan.

Coordinate execution of complex internally developed core and customer Hardware application projects in the AUTOSAR context and compliant to ASPICE processes (MAN.3, ACQ.4, HWE.x).

- Act as Single Point of Contact for the internal and external stakeholders for hardware engineering development projects, with special focus on Japanese customers and markets.
- Act as key interface to the globally working electronics hardware team, the local customer project team and other domains such as System, Software and Testing.
- Develop and manage hardware project timelines, and ensure them being executed according to agreed milestones and content, within budget and adhering to quality goals
- Create tasks for team members to execute project work products and be accountable for their delivery, in collaboration with the local team leads
- Manage and supply to multi-domain sub-streams such as cyber security and functional safety from hardware perspective.
- Identify technical, timing, and cost risks for hardware development projects. Develop risk mitigation plans and roll out the action plan to the team.
- Identify and produce project metrics, concisely demonstrating progress.
- Support collecting, implementing, and tracking product cost reduction opportunities during development and after production.
- Work directly with Procurement, Supplier Quality, Suppliers, and other engineering functions to coordinate sample delivery.
- Coordinate customer sample releases, ensuring engineering work products meet the appropriate completeness and quality according to the release level.
- Actively communicate with electronics hardware team leaders regarding resource assignments to projects, and support prioritization resolution.
- Escalate project resource issues within the electronics hardware department.
- Encourage a project culture that values IP generation and drives team toward quality delivery.
- Identify, propose, and implement process improvements to increase project execution efficiency.

[Employment Type]

Permanent employee

[Salary]

Including bonus : JPY7.24m-10.9m (BonusMax15%)

Annual salary : JPY6.3m-9.54m

[Working Hours]

8:30 AM to 5:20 PM (Lunch break 12:30 PM to 1:20 PM)

[Work Location]

Daikoji Technology Office, 1150 Daikoji, Tochigi City, Tochigi-ken Japan

※Attendance at the workplace is preferred, but remote work can be permitted for resident in Kanto area (remote work allowance is negotiable based on location)

[Holidays & Leave]

- Annual holidays: 121 days
- Two-day weekend system (Saturdays and Sundays) ※Work on weekday national holidays
- Year-end/New Year holidays, Golden Week, Summer holidays (including a 9-10 day extended vacation)

[Benefits & Welfare]

In accordance with company regulations

Required Skills

[必須要件]

- 電気工学、電子工学技術、またはメカトロニクスの修士号
- 日本語ネイティブ、かつ英語での高度な会話・文書能力
- 必要に応じて顧客先でのサポートが可能であること
- 外部試験施設やGKNの他拠点への海外出張が可能であること
- 自動車業界でのハードウェアプロジェクト管理における実績
(10年以上の業界経験、うち直近5年以上はグローバルチーム・プロジェクトでのチームリード活動を含む)
- AUTOSARの概念、機能安全、サイバーセキュリティに関するハードウェア領域での確かな理解
- アジャイル手法やハードウェアプロセスでの実務経験があれば尚可
- 優れたコミュニケーション能力、チームワーク、リーダーシップスキル

[居住地について]

第1希望：栃木に転居可の方

第2希望：関東圏に在住者で在宅+出張ハイブリット可の方

基本、会社出勤を希望するが、居住地の都合で、在宅+出勤のハイブリットも可とする。

※ただし、入社者の居住地は関東圏内を条件とする。

※現住所から栃木への転居が必要な場合、赴任支度金30万円を支給（家賃補助はありません）

[選考について]

募集人数：1名（新規PJ増員）※2026年1月～

1次面接：開発採用担当マネージャー（日本語または英語）、人事チーム（日本語）

最終面接：Global開発チーム

※履歴書、職務経歴書は、日本語+英語の提出をお願いします。

[Formal qualifications required:]

- Master's Degree in Electrical Engineering or Electronics Engineering Technology or Mechatronics.

- Native Japanese and very proficient English, both in speaking and writing required
- Ability to support at customer site as needed
- Ability to globally travel ~10% of time to external labs and other GKN facilities globally

[Previous experience required:]

- Overall 10+ years of Industry experience with a proven track record in managing hardware projects in the automotive industry for the last 5+ years, incl. team lead activities in global teams and projects
- Solid understanding of AUTOSAR concepts, Functional Safety and Cyber Security in the context of hardware
- Working experience in agile methodologies and HW processes preferred
- Excellent communication, teamwork and leadership skills

[Number of hiring employee]

- 1person (New Project Staffing) ※January 2026—

Company Description