



【広島】人事・組織開発マネージャー | 経営直結・日本法人HRを統括する中核ポジション | 日本の労働法×英語でグローバル基盤へ

◀120年以上の歴史を誇る> ドイツ発・世界的自動車部品サプライヤー

Job Information

Hiring Company

Webasto Japan Co., Ltd.

Job ID

1572497

Industry

Automobile and Parts

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hiroshima Prefecture, Higashi-hiro-shi Ma-shi

Salary

10 million yen ~ Negotiable, based on experience

Work Hours

標準就業時間（広島本社）9:00～17:45（所定労働時間8時間、休憩45分）※フレックスタイム制（コアタイムなし）

Holidays

会社カレンダーに準じる

Refreshed

March 30th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

◀募集要項・本ポジションの魅力>

- 日本法人の人事戦略を統括し、グローバル方針との統合を推進するHRマネジメント業務
- 経営陣の一員として事業戦略に直結する人事施策を主導できる高い影響力と裁量
- 国内外ステークホルダーと連携し、日本のHRをグローバルに発信・変革できる醍醐味
- 年収1000万円以上、週2日在宅可・コアタイムなしのフレックス制で柔軟な働き方が可能

【業務内容】

主な業務内容は以下の通りとなります。

- 日本法人の人事戦略を企画・推進し、グローバル基盤への統合（人事プロセス、研修、タレントマネジメント、キャリアパス等）を促進
- 国内事業の特性を把握し、経営戦略に即した人事施策やアクションプランを策定
- 経営陣およびアジア地域People & Organizationチームの一員として、意思決定支援やステークホルダー連携を実施
- グローバル方針に基づく人事制度やポリシーを国内に展開し、採用・労務・報酬・福利厚生・研修などの運用を統括
- 雇用法規・労使関係・報酬制度におけるコンプライアンスを確保し、地域・本社方針と整合した報酬戦略を策定
- 人材育成・後継者計画を推進し、優秀人材の発掘・配置・定着を支援
- 社内研修およびコミュニケーション施策を通じ、従業員エンゲージメントを強化
- 人事チームを指導・育成し、全拠点での人事プロセス・方針運用を統一
- 人事指標データの収集・分析・報告を通じて経営判断を支援

■レポートライン

VP People & Organization APAC

■当社について

ペバストグループは、自動車産業におけるグローバル・イノベティブ・システムパートナーとして、世界自動車サプライヤーTOP100社の中に名を連ねており、自社で開発したルーフシステム、車載用空調管理システム、ハイブリッド車や電気自動車向けバッテリーシステム、充電システムの他、EMobility関連のサービスを提供しています。

【雇用形態】

正社員

【給与】

想定年収：1,000万円～

【就業時間】

標準就業時間（広島本社）9:00～17:45（所定労働時間8時間、休憩45分）

※フレックスタイム制（コアタイムなし）

【勤務地】

広島本社：広島県東広島市田口研究団地5-10

（テレワーク：原則週2回）

【休日休暇】

- 年間124日：(内訳)土曜、日曜、正月休み、ゴールデンウィーク、お盆休み
- 休日：会社カレンダーに準じる

【待遇・福利厚生】

会社の規定に準ずる

【選考プロセス】

- 一次面接: オンライン (日本語)
 - 二次面接: オンライン もしくは 対面 (日本語/英語)
- ※2次面接が最終面接となる予定です

Required Skills

■必須要件

- 日本の労働法に関する深い知識と実務経験
- グローバル企業など多国籍環境での勤務経験
- 日本語および英語での高いコミュニケーション能力（口頭・書面）

■求める人物像

- 前向きかつ主体的に行動できるマインドセット
- 自ら手を動かし、実務を遂行する姿勢（ハンズオン志向）
- スピーディな判断力と実行力
- チームワークを重視し、協働できる能力
- 高い交渉力およびコンフリクト解決スキル
- マトリックス型組織における柔軟な対応力と推進力

Company Description