



【恵比寿】グローバル人事企画マネージャー (管理職) | 北米・アジア市場を舞台に、人事制度・タレント戦略をリード

≪140年以上の歴史を持つ日本代表ブランド≫英語力×グローバル人事経験が活かせる

Job Information

Hiring Company

Sapporo Breweries Limited

Job ID

1572469

Industry

Food and Beverage

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary

12 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

9:00~17:30

Holidays

週休2日制 (土日)

Refreshed

June 19th, 2026 11:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- ・ グローバル人事制度やタレントマネジメントを中核に、海外拠点を含めた人事戦略を統括
- ・ M&Aや新市場進出を支える中長期のグローバル人事戦略に携われるやりがい
- ・ 経営層と近い立場で、事業成長に直結する人事企画を主導できる高い影響力

- ・年収1200万円以上、フレックス制・テレワーク制度ありの管理職ポジション

【業務内容】

グローバル人事戦略の立案・推進を担う管理職として、主に次の業務を担当頂きます。

- ・グローバル人事制度の企画・設計・導入・運用・管理
- ・グローバルタレントマネジメント・人材育成・DE&I・採用等の企画、推進
- ・海外拠点での人事施策の展開と各国法令・文化を踏まえたローカライズ支援

■やりがい：

サッポロビールの国際事業は、北米ではカナダ市場での強固な基盤を持ち、アメリカ市場でのプレミアムビールブランド展開による事業拡大を図っています。またアジア戦略ではベトナムでの自社ブランドを生産し、ベトナムをはじめ東南アジア市場への積極的な進出を行っています。

今後、全世界で M&A による事業拡大や、戦略的パートナーシップの構築、新市場への挑戦等で、長期的視点で成長戦略を策定しており、今般、この成長戦略を支えるグローバル人事の戦略を中長期的な戦略立案等に携わり、やりがいのある仕事をして頂きます。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり（入社日より3ヶ月経過後、本採用）

【給与】

年収：1,200万円~1,300万円

月給：606,000~626,000円

■賞与：有り

【就業時間】

9:00~17:30 (休憩 60分)

※コアタイムなしのフレックスタイム制有り

【勤務地】

グループの国内・海外拠点(海外出張有り)

なお、最初の勤務地はサッポログループ本社となります（東京都渋谷区恵比寿 4-20-1）

■テレワーク制度：有

※ただし管理職の場合、メンバーとのコミュニケーションのため原則出社を前提としています。

【休日休暇】

- ・年間休日 121 日
- ・会社カレンダーによる週休 2 日制。土曜、日曜、年末年始、その他休日。
- ・有給休暇有り

【待遇・福利厚生】

- ・退職金有り
- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- ・社宅(借り上げ社宅)有り ※会社規定による入居基準有り

Required Skills

【必須要件】

- ・人事企画または制度設計の実務経験(7年以上)
- ・グローバル人事領域での業務経験、または海外拠点との連携・または海外勤務経験
- ・ビジネスレベルの英語力(会議・資料作成・交渉が可能なレベル)
※目安：CEFRB2 以上(交渉・プレゼン・資料作成が可能:選考時テスト有り)
- ・人事制度設計・導入の経験
- ・タレントマネジメント・DE&I 施策の企画経験
- ・データ分析・HR テクノロジー活用経験

【歓迎要件】

- ・多国籍企業での勤務経験、人事リーダー経験
- ・MBA または人事関連資格(例:社会保険労務士、GPHR など)
- ・データ分析・人事システム活用経験
- ・M&A 後の人事統合経験

【求める人物像】

- ・グローバル視点とローカル理解を兼ね備えた人事プロフェッショナル
- ・経営層と対話できる戦略的思考力
- ・多様な文化・価値観を尊重し、柔軟に対応できるリーダーシップ

【選考について】

- ・書類選考 → Web適性検査3種類(英語能力テストを含む) → 一次面接 → 最終面接
※1次はオンライン、2次は対面を予定

