



## 【中国語】物流オペレーション現場マネジメント職/越境EC/年収450万～600万円@松戸

現場の“要”として、チームを率いながら物流センター全体の流れを作っていくける職です

### Job Information

#### Recruiter

GLOBALPOWER Inc.

#### Hiring Company

中国向け越境EC企業

#### Job ID

1572427

#### Division

物流チーム

#### Industry

Distribution

#### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

#### Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Chiba Prefecture, Matsudo-shi

#### Train Description

Shin Keisei Line, Matsudo Station

#### Salary

4.5 million yen ~ 6 million yen

#### Hourly Rate

■想定年収：450万円～600万円 ■月給：37.5万円～50万円 ■交通費：支給有り

#### Work Hours

■フレックス制 ■標準労働時間帯：10:00～19:00 ■コアタイム（10:00～16:00）

#### Holidays

■週休2日制（シフト制） ■慶弔休暇、有給休暇、リフレッシュ休暇、誕生日休暇 ■年間休日122日

#### Refreshed

February 11th, 2026 07:00

### General Requirements

#### Minimum Experience Level

Over 1 year

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

None

#### Minimum Japanese Level

Business Level

**Other Language**

Chinese (Mandarin) - Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

**Job Description**

当社保有の物流センター内のオペレーションリーダー職をを募集致します。

直近ではアルバイトスタッフの増員もあり中国拠点のメンバーともやりとりを行うため、中国語を活かせるお仕事です。

## 【業務詳細】

- ・入荷・検品・保管・出荷を行う各チームのマネジメント
- ・出荷予測に基づいた人員配置、シフト調整、作業指示出し
- ・日々の作業進捗の管理、およびイレギュラー発生時の対応とフォロー
- ・入荷から出荷までの一連のオペレーションを把握したうえでの業務改善  
(動線の見直し、ルールづくり、マニュアル整備など)
- ・中国拠点のメンバーとのやり取り (メール・チャット・オンラインミーティング等)、連携強化を通じた情報共有、調整

リーダー職をお任せする為、作業効率の向上、品質管理強化等積極的にチャレンジしていただきたいと思います。

## ■残業：※下記で記載があれば

- ・週5日勤務 (シフト制)
- ・フレックスタイム制(標準的な勤務時間：10:00～19:00)
- ・コアタイム：有(10:00～16:00)
- ・休憩時間：60分
- ・残業：有 (月平均30時間程度)

## ■日本語の使用割合：60%

## ■福利厚生・待遇：

- ・社会保険完備
- ・社内研修
- ・健康診断/インフルエンザ予防接種
- ・健康支援サービスの提供 (無料相談 & AMH検査)
- ・社長賞
- ・社販割引サービス
- ・入居テナント特典 (Web学習サービスやジム等のサービス類の活用)
- ・各種イベント
- ・ウェルフェア (福利厚生) サービス

## ■オフィスの喫煙状況：オフィス内禁煙 (喫煙室あり)

## ■選考の流れ：

書類選考→1次面接→最終面接+適性検査→内定

- ・筆記試験：有(SPI)
- ・1次面接：オンライン面接
- ・最終面接：対面面接
- ・面接時の交通費支給：無し

**Required Skills**

## ■必須スキル・資格

- ・物流センターまたは倉庫における現場管理経験 が2年以上ある方

## ■尚可スキル・資格

- ・チームマネジメントの経験 があり、メンバー指導・育成に携わったことがある方
- ・中国と関わるビジネス経験がある方
- ・出荷計画に基づいた人員配置・シフト管理の実績がある方
- ・在庫管理やSCMの経験や倉庫内での入出荷業務に携わった経験がある方
- ・業務改善や効率化のための具体的な取り組み経験をお持ちの方

**Company Description**