



【インド求人！】日系メーカー×工場長

新しい設備・人員体制の整備を通じて、事業拡大を支える中核的な役割を担えます！

Job Information

Recruiter

RGF Select India Pvt. Ltd

Hiring Company

自動車部品メーカー

Job ID

1572397

Industry

Chemical, Raw Materials

Non-Japanese Ratio

Majority Non-Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

India

Salary

10 million yen ~ 17 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Salary Commission

Commission included in indicated salary.

Work Hours

9:30-18:00 月曜日~金曜日

Holidays

土曜日、日曜日、インドの祝日、一時帰国休暇（年2回）、買出休暇（年4回）、その他有給休暇等は日本に準じる

Refreshed

January 13th, 2026 20:21

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

No permission to work in Japan required

Job Description

【オススメポイント】

- ★当社グループ内でも成長が著しいインドの製造拠点での募集です！
- ★新しい設備・人員体制の整備を通じて、事業拡大を支える中核的な役割を担えます！
- ★現地スタッフの成長を支えながら、安定した工場運営を築いていくやりがいのあるポジションです！
- ★現場と経営の双方を理解し、誠実な姿勢で組織を導ける方をお迎えしたいと考えています！

<従業員数：インド拠点全体250名（日本人駐在員3名）>

<募集背景：工場移転などに伴う体制強化>

<ポジションの役割：工場各部署の統括>

当社は、インドの創業家と日本企業のジョイントベンチャーとして事業を行っている製造販売会社です。今後の成長戦略の一環として、新工場への移転・稼働を進めており、設備投資だけでなく、組織運営体制の整備・強化にも力を入れています。

新工場を安定的に立ち上げ、現地組織の自律的な運営を実現するためには、現場を理解しながら公正にチームをまとめられるリーダーが必要です。

そこで今回、インドにおいて新工場の運営を担い、日本本社・インド側双方と連携しながら、組織の成長を共に支えていただけのPlant Managerを募集します。

【主な業務内容】

- ・工場運営全般の統括（生産、品質、調達、物流、人事、安全衛生）
- ・新工場の円滑な立ち上げおよび組織体制の整備・強化
- ・生産性・品質・安全性の改善による安定運営の実現
- ・コスト管理・収益性の向上
- ・公平で透明性のあるマネジメントによるチームの信頼醸成
- ・日本側およびインド側のステークホルダーとの協働・調整
- ・チームワークの強化、モラル向上、人材育成の推進

（その他）

- ・Manager等級で採用予定
- ・日本での本社採用で、必要に応じて日本で研修後、インド勤務

【勤務地】

■新工場
ジャジャール（JHAJJAR）

■既存工場
ソニパット

インド赴任直後は既存工場と新工場の両方で勤務する可能性がありますが、基本は新工場勤務。移転完了後は新工場勤務のみとなります。

移転完了は26年度中を予定しています。

Required Skills

<必須条件>

- ・製造業でのマネジメント経験（工場長またはそれに準じるポジションの経験が望ましい）
- ・生産・品質・調達・物流・人事など、複数部門を統括した実務経験
- ・コスト削減・品質改善などの実務経験

<歓迎条件>

- ・英語での業務経験（現地スタッフとの基本的な意思疎通）
- ・新工場の立ち上げや組織運営の経験
- ・日系企业文化や「改善（Kaizen）」「5S」への理解
- ・インドまたは海外での勤務経験

<求める人物像>

- ・公平で誠実なマネジメントスタイル
- ・チームや関係者との信頼関係を築けるコミュニケーション能力

Company Description