

プロダクトオーナー人材の採用・育成・コーチング @ヨーロッパの大手保険会社

プロダクトオーナー人材の採用・育成・コーチング @ヨーロッパの大手保険会社

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1571466

Industry

Insurance

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

13 million yen ~ 14 million yen

Refreshed

January 8th, 2026 11:02

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

このポジションは、アジャイルなプロダクト運営モデルを導入し、組織の変革を推進するリーダーとして、プロダクトオーナーの採用・育成を担います。顧客中心のアプローチを強化し、ビジネスアジリティを高める戦略的な役割です。

Client Details

国内生命保険市場で40年以上の実績を持つ、欧州系大手保険グループの日本法人です。中小企業向けの法人保険に特化し、顧客中心のサービスを提供することで業界内で独自のポジションを確立しています。近年はアジャイル手法を導入し、テクノロジーと変革投資を最大化する取り組みを推進。働きやすさや社員育成にも注力し、トップエンプロイー認定を受けるなど、安定性と革新性を兼ね備えた企業です。

Description

- アジャイルなプロダクト運営モデルの設計・導入を推進
- プロダクトオーナー人材の採用・育成・コーチングを担当
- プロダクトマネジメントCOEチームをリードし、成熟度向上を実現
- アジャイルベストプラクティスの開発・普及、研修の企画・実施
- 組織変革を加速し、顧客中心のプロダクト開発を支援

Job Offer

- 年収1300～1400万円+業績賞与
- ハイブリッド勤務（東京本社+在宅勤務制度あり）
- アジャイル変革の最前線でキャリアを築ける環境
- プロダクト運営モデル導入に携わり、組織変革をリードできる
- 充実した福利厚生（フレックスタイム、育児・介護支援、リフレッシュ休暇など）

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Anna Yamamoto on +81 3 6627 6134.

Required Skills

- プロダクトマネージャー／プロダクトオーナーとしての実務経験
 - 顧客ニーズに基づくプロダクト開発（ディスカバリー、デザイン、デリバリー）の知識
 - アジャイル変革の実績とベストプラクティスの理解
 - チーム育成・コーチングの経験、強いリーダーシップ
 - 戦略的思考力、問題解決力、意思決定能力
 - 英語・日本語のバイリンガルスキル（ビジネスレベル）
 - ステークホルダーとの関係構築力、優れたコミュニケーション能力
-

Company Description

国内生命保険市場で40年以上の実績を持つ、欧州系大手保険グループの日本法人です。中小企業向けの法人保険に特化し、顧客中心のサービスを提供することで業界内で独自のポジションを確立しています。近年はアジャイル手法を導入し、テクノロジーと変革投資を最大化する取り組みを推進。働きやすさや社員育成にも注力し、トップエンプロイア認定を受けるなど、安定性と革新性を兼ね備えた企業です。