



www.michaelpage.co.jp

【事業成長を技術で牽引する裁量あるポジション】エンジニアリングマネージャー@国内大手HR-Tech企業

エンジニアリングマネージャー@国内大手HR-Tech企業

Job Information

Recruiter

Michael Page

Job ID

1571299

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 15 million yen

Refreshed

January 6th, 2026 13:54

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- 大企業向け人材育成プラットフォームの開発組織をリードし、事業戦略に沿った技術戦略を推進します。
- チームの生産性最大化と組織スケールを担う重要な役割です。

企業情報

- 人材育成・組織開発を軸に、教育×テクノロジー領域で事業展開
- 成長中のHR-Tech SaaS事業を複数運営
- 数百名規模のデジタル組織を有し、半数以上が技術職

職務内容

- 技術戦略・ロードマップ策定、システムアーキテクチャ設計
- エンジニア組織のマネジメント、採用戦略、評価・育成
- 開発プロセス改善、他部門や外部パートナーとの連携

条件・待遇

- フレックスタイム制・ハイブリッドワーク（週数日出社）
- 自己啓発支援や海外研修など充実した成長機会
- 社会的インパクトの大きいHR-Tech領域で事業拡大中

To apply online please click the 'Apply' button below. For a confidential discussion about this role please contact Yoshiki Yamada at +81 3 6832 8631.

Required Skills

- エンジニア組織のマネジメント経験
 - Webアプリ開発経験と技術選定・設計への深い関与
 - 中長期技術戦略の策定・実行経験
 - 日本語ネイティブレベル（または同等資格）
-

Company Description

- ・人材育成・組織開発を軸に、教育×テクノロジー領域で事業展開
- ・成長中のHR-Tech SaaS事業を複数運営
- ・数百名規模のデジタル組織を有し、半数以上が技術職