

BizDev (事業開発) | 製造業向けDX企画 | DX・AIコンサル × DeepTechで希少人材へ (Middle)

リモートワーク可(日により出社)・フルフレックス制(コアタイムなし)

Job Information

Hiring Company

EAGLYS Co., Ltd.

Job ID

1571246

Division

@BizDev Office

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Shinjuku Station

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

フルフレックスタイム制 (コアタイムなし ※7:00~22:00内で就業 例 : 10:00 ~ 19:00)

Holidays

完全週休2日制 (土日祝)

Refreshed

May 8th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 製造業向けDX案件で構想立案から実装・成果創出まで一気通貫で推進

- ・戦略構想から社会実装まで担い、自ら生み出した価値が現場で動く実感
- ・R&Dやエンジニアと協働し、DeepTech×DXで希少な事業開発人材へ成長
- ・リモート可・フルフレックス制に加え休暇や学習支援も充実した環境

【業務内容】

- ・一般的なBizDevは、戦略を描く → PMに渡す → 成果は見えない
- ・EAGLYSの事業開発は、戦略を描く → R&Dと実装する → 現場に実装、成果が出るまで見届ける
=顧客との構想企画からプロジェクト推進まで、一気通貫で担っていただきます。

■主な業務内容：

①《既存PJを、成果まで導く》— プロジェクトマネジメント

- ・要求整理、業務フローの理解
- ・要件定義・仕様すり合わせ（R&D・エンジニアと協働）
- ・プロジェクト進行管理（QCD、リスク管理）、顧客への報告

②《次の価値を、企画提案・実践》— 新規テーマ提案

- ・中核業務の新たな課題発掘
- ・構想企画・提案書の作成、事業部長・DX室長・役員への提案
- ・成功事例の他部門への横展開

③《新しい顧客と、信頼を築く》— 案件創出

- ・業務理解・課題ヒアリング
- ・PoC企画・設計、データアクセスメント
- ・ソリューション提案、SA・R&Dと協働した実現性確認
※組織マネジメント・各種管理業務は事業開発室長と共に行っていただきます。
(仕事内容変更範囲：会社の指示する業務)

■募集ポジション・背景について

製造業領域では、現場・中核業務（研究開発／設計／生産技術／品質保証／保守メンテなど）における協業が急増しており、2025～26年には、大手企業との複数の大型プロジェクトがすでに確定しています。事業成長のための体制強化が急務となっています。

本ポジションでは、既存顧客へのコンサルティング、既存顧客への新規テーマ提案、新規顧客との案件創出を横断的に担い、EAGLYSの事業成長の中核を担っていただきます。

製造業の基本的な業務知識と、顧客課題を価値に変える企画力・推進力を重視しています。

※技術的な内容は、入社後にR&D（博士・エンジニア）やSA（ソリューションアーキテクト）がサポートしますので、ご安心ください。

■このポジションのやりがい：

- ・部分最適ではなく、事業の全工程を担える
-多くのコンサルやSIerでは、要件定義やPoC設計の一部のみを担当しますが、EAGLYSでは戦略構想→研究開発→社会実装まで一気通貫で担当できます。「自分が企画した案件が、実際に顧客の現場で稼働し、成果が出る」という体験を積むことができます。大型プロジェクトの立ち上げから関わるため、事業開発としての裁量も大きい環境です。
- ・確定案件からスタートできる安心感 × 成長する裁量
-2025～26年に複数の確定案件があり、既に顧客関係も構築されているため、初期は安心してキャッチアップしながら、徐々に提案・企画の裁量を拡大していきます。「産業の中核業務」というチャレンジ領域で、DeepTechを武器に課題解決する経験が積めます。
- ・DX・AIコンサル × DeepTech で希少人材へ
-R&D（半数が博士号保有）・SA・エンジニアと日常的に協働することで、先端技術への理解が深まります。「現場・業務理解」×「技術知見」の掛け算で、AIコンサルタント・事業開発としての市場価値が急速に高まる環境です。

■EAGLYSについて：

EAGLYSは、日本の産業の競争力を、データとAIで再構築するDeepTechスタートアップです。

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、6ヶ月

【給与】

年収：700万円～900万円（月給制）

月収：58.3万円～75万円（固定残業代45時間分含む）

■昇給：年1回/3月

■成果に応じたインセンティブ賞与制度も有り

【就業時間】

フレックスタイム制

■コアタイムなし：7：00～22：00内で就業（例：10：00～19：00）

■残業 月0時間～30時間程度

【勤務地】

東京都渋谷区千駄ヶ谷5-27-3 やまとビル7F

（勤務地変更範囲：会社の定める事業所）

■アクセス：各線 新宿 駅から徒歩4分

■就業場所 原則禁煙（分煙）

■転勤・出向：無し

【休日休暇】

- ・年間休日125日以上
- ・完全週休2日制（土日祝）
- ・年次有給休暇：入社3ヶ月後に付与（入社7ヶ月目には最低10日以上）
- ・アニバーサリー休暇（1年に1日、入社後直ぐに付与）
- ・Sick Leave（本人・家族の傷病時に年間5日まで、入社後直ぐに付与）
- ・夏季休暇：7月～9月の間で3日間取得可能（条件：6/30までに在籍した場合）
- ・年末年始休暇
- ・産前産後・育児休暇
- ・慶弔特別休暇

【待遇・福利厚生】

1) 働き方

- ・オフィスへの出社、リモートワークなど、日によって自由に決められます。
- ・フルフレックス制を導入しているため、始業時間と終業時間を柔軟に決められます。

2) ライフサポート

- ・アニバーサリー休暇：社員一人一人の大切な記念日に、特別有給休暇を取得できます。
- ・Sick Leave：年次有給休暇とは別に、ケガや病気の際に、最大5日間/年、特別有給休暇を取得できます。
- ・産前産後休暇・育児休暇を取得している社員もおり、ワークライフバランスを実現できます。

3) 学習支援

- ・毎月5,000円を上限とした書籍購入補助があり、自由に専門書やビジネス書が購入することができます。
- ・セミナー受講補助制度や資格取得補助制度があります。

4) その他

- ・各種社会保険完備・健康診断実施
- ・育児休業・介護休暇
- ・交通費支給（定期代1ヶ月分/上限5万円）
- ・VISAサポート
- ・屋内禁煙
- ・残業手当：定額の残業代＋通常の残業代
※固定残業時間超過分は別途支給されます。（※45時間を超えた分については1分単位で割増残業手当を支給）

Required Skills

【必須要件】

- ・ビジネススキル（下記いずれかの経験）
 - 製造業向けDX企画／業務改革／コンサル経験（必須級）
 - ↳ 品質保証／生産管理／研究開発などの業務理解があると尚良い
 - B to B領域での顧客折衝・提案経験（5年以上）
 - 新規事業開発／PoC企画／ソリューション提案の経験
- ・語学（日本語：ネイティブ／ビジネスレベル）

【歓迎要件】

- ・ビジネススキル
 - 製造業（化学／重工／電機／自動車等）のDX推進経験
 - SIer／商社系SIでのPoC提案・リード経験
 - 戦略コンサルティングの経験
 - SaaS立ち上げ期のPdM経験（顧客課題 → 要件抽象化のスキル）
 - プロダクト開発フェーズに関わった経験（要求定義～仕様策定）
 - 産業データ（図面・検査記録・製造データ）の知見
- ・資格
 - MBA
 - 中小企業診断士
- ・言語
 - 英語スキル
 - 中国語スキル

【求める人物像】

- ・未知を面白がり、問いを立てて、不確実な状況を楽しむ心を持っている方
- ・技術と現場、両方に敬意を持てる方（「経営視点」と「現場への理解」の両立志向を持つ方）
- ・自律的に考え、周囲を巻き込める方
- ・「動かしてなんぼ」の実行志向の方
- ・「やりきる力」と「育てる視点」を両立できる方

【選考について】

- ・募集人数：4名
- ・適性試験：無し
- ・面接回数：3回

Company Description