



【大手日系IT】人事担当者 | 人材開発・組織開発を推進

柔軟な働き方可・多彩な社内キャリアパスあり。長く活躍できる環境が整っています。

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1570656

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

January 12th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

成長を続ける日系グローバル企業にて、人材開発・組織開発を担当していただきます。

従業員の能力開発、パフォーマンス向上、組織力強化を通じて、長期的な事業成長を支える重要な役割を担います。部門責任者と密接に連携し、HR戦略の企画～実行まで幅広く携われるポジションです。

柔軟な働き方可・多彩な社内キャリアパスあり。人事として長く活躍できる環境が整っています。

主な職務内容

- ・ビジネスの成長を支える人材開発・組織開発施策の企画・運用
- ・新入社員研修、階層別研修、テーマ別研修などの人材育成プログラムの企画・改善
- ・社員アンケートなどによる組織の診断・課題分析、改善アクションの推進
- ・評価制度、キャリア開発、サクセッションプランニングなどのタレントマネジメント支援

- 多文化環境でのコミュニケーション強化のための語学学習支援・社内コミュニケーション施策の推進
- 採用・人材育成・評価・報酬体系などの領域をまたぐHR戦略の立案実行（HRBPとして）
- 部門長らと連携し、様々な組織課題の解決、エンゲージメント向上、優秀な人材の確保・定着に貢献すること

Join a leading Japanese technology ecosystem company as an HR Representative, driving talent development and organizational growth across a fast-moving, multicultural environment. In this role, you will lead initiatives that strengthen workforce capability, improve organizational effectiveness, and support the company's long-term business expansion. You will partner directly with business leaders, shaping HR strategies and delivering programs that enhance performance, engagement, and talent retention.

Key Responsibilities

- Lead end-to-end talent and organizational development initiatives to strengthen workforce capabilities
- Plan, execute, and improve training programs including onboarding, level-based learning, and selective development initiatives
- Conduct organizational diagnostics, analyze survey results, identify root causes, and support action plans to enhance team effectiveness
- Support talent management processes such as performance evaluations, career development, and succession planning
- Promote language-learning programs and internal communication initiatives to enhance collaboration in a multicultural workplace
- Serve as an HR Business Partner, designing and implementing HR strategies aligned with business goals across development, recruitment, performance, and compensation
- Partner with business leaders to resolve division-level talent issues, drive engagement, and secure top talent through strategic hiring

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 人事経験2年以上（領域不問）
- 一般的なPCスキル
- 大卒以上

ソフトスキル：

- コミュニケーション能力
- 変化の多い環境に柔軟に対応し、主体的に挑戦できる方

語学力：

- 日本語：ビジネスレベル以上
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- HRBP、人材開発、組織開発領域での実務経験
- 評価制度、採用、報酬などHR領域の総合的な知識

この求人がおすすめの理由

- 日本を代表する企業で人事経験を積むチャンス
- 多様なキャリアパス・異動機会
- 国際的な職場；英語を生かします
- ハイブリッド／フレックスタイムで働きやすい環境
- 高報酬
- 福利厚生も充実

Required Skills and Qualifications Experience:

- Over 2 years of HR experience
- Ability to use standard office software

Soft Skills:

- Strong communication skills
- Ability to adapt to change and approach new challenges proactively

Language Requirements:

- Japanese: Intermediate to Business level
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in HR business partnering, talent development, or organizational development in a fast-paced environment
- Understanding of HR processes across recruitment, performance, and compensation

Why You'll Love Working Here

- Excellent compensation and benefits package
- Numerous internal career advancement opportunities
- International, diverse, and collaborative work environment

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。