



Morgan
McKinley

【大手日系IT】中途採用企画 | 大企業の採用戦略に貢献

高報酬・新しいアイデアや挑戦を歓迎する企業文化

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1570655

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

January 12th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

日系グローバル企業の東京本社にて、中途採用戦略を立案・実行していただきます。

各部門の採用ニーズを深く理解し、データドリブンな採用戦略の立案、採用プロジェクトの推進、優秀な中途人材の獲得に貢献。

新しいアイデアや挑戦を歓迎する企業文化の中で、戦略企画経験を積みながら成長したい方にぴったりのポジションです。

主な職務内容

- ・採用マネージャーと連携し、中途採用ニーズやターゲット人材像を明確化
- ・業界・市場動向を分析し、採用計画に反映
- ・中途採用ポジションにおける採用戦略の企画・実行
- ・採用プロジェクトのタイムラインの管理、ステークホルダーコーディネーション

- 優秀な人材のリサーチ、ダイレクトソーシングの強化
- 中途採用イベントの企画・運営サポート
- その他、担当プロジェクトのリードおよび施策推進

Join a leading Japanese technology ecosystem company as a Recruiting Planning Specialist, driving strategic mid-career hiring initiatives that support global growth. You will collaborate closely with hiring managers, shape data-informed recruitment strategies, and play a key role in attracting top mid-career talent across Japan. This role offers the opportunity to influence talent acquisition at scale and contribute to a fast-moving, innovation-focused organization.

Key Responsibilities

- Partner with hiring managers to identify mid-career hiring needs and targeted talent profiles
- Monitor market and industry trends to anticipate mid-career recruitment requirements
- Develop and execute strategic hiring plans for experienced professional roles
- Oversee project timelines, ensuring alignment and smooth execution across stakeholders
- Proactively source and engage high-caliber candidates through direct sourcing methods
- Organize and support recruitment events aimed at mid-career professionals
- Lead and deliver additional recruitment initiatives and assigned projects

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- 従業員1,000名以上の企業における中途採用経験5年以上
- インハウスのリクルーターとしての経験
- ダイレクトソーシングの経験

ソフトスキル：

- ステークホルダーを巻き込み、採用プロジェクトを前に進める推進力と調整力

語学力：

- 日本語：ネイティブレベル
- 英語：ビジネスレベル

歓迎条件

- 大手・グローバル企業における中途採用計画・採用戦略の立案経験
- HRデータ分析や採用KPI管理の経験

この求人がおすすめの理由

- 日本を代表する企業の採用戦略に携わっていただきます
- 新しいアイデアや挑戦を歓迎する企業文化
- 多様なキャリアパス・異動機会
- グローバルかつ多様性の高いチーム
- ハイブリッド／フレックスタイムで働きやすい環境
- 高報酬
- 福利厚生も充実

Required Skills and Qualifications Experience:

- Over 5 years of mid-career recruitment experience in a company with 1,000+ employees
- Hands-on experience as an in-house recruiter or in-house direct sourcer

Soft Skills:

- Strong stakeholder management skills with the ability to influence and collaborate effectively

Language Requirements:

- Japanese: Native level
- English: Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Experience in mid-career recruitment strategy or talent planning for large, global organizations

Why You'll Love Working Here

- Competitive compensation and benefits
- Multiple internal career growth opportunities
- Hybrid and flex-time workstyle for better work-life balance

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。