



【日系飲料メーカー】福利厚生&モビリティマネージャー | 部下2名・年収1100万円～

子育て支援充実・社内異動や昇進など多様なキャリアパスあり！

## Job Information

### Recruiter

Morgan McKinley

### Job ID

1570616

### Industry

Bank, Trust Bank

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

Negotiable, based on experience

### Refreshed

January 12th, 2026 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

グローバルな飲料メーカーにて、従業員向け福利厚生や駐在員報酬制度の設計・運用をリードいただきます。ビジネス戦略と連動したHR施策を推進し、多様な従業員が安心して働ける環境づくりに貢献します。

子育て支援充実・社内異動や昇進など多様なキャリアパスあり！

## 主な職務内容

- ・ 人事企画マネージャーの下で、社員の福利厚生制度やモビリティ制度（主に駐在員）を設計、導入、運用すること
- ・ 社員および外国人駐在員向けに競争力ある報酬制度を構築・最適化
- ・ 予算管理、業務精度向上、効率化の推進
- ・ チームメンバー2名の育成・指導支援
- ・ その他HRプロジェクトや、人事部門全体の取り組みに貢献すること

Join a globally renowned FMCG company as a Benefits & Mobility Manager, where you'll lead the design and delivery of strategic employee benefits and expatriate compensation programs. This role offers the opportunity to work across local and global HR teams, directly impacting employee experience, compliance, and cost-efficiency across the business.

#### Key Responsibilities

- Design, implement, and manage employee benefits and global mobility programs
- Develop competitive benefit schemes and expatriate compensation plans aligned with market trends
- Maintain compliance and drive process improvements across assigned functions
- Lead budgeting, forecasting, and operational enhancements for assigned HR areas
- Support, coach, and develop two junior HR team members
- Collaborate with global HR counterparts on strategy alignment and project delivery
- Contribute to broader HR initiatives focused on inclusion, retention, and well-being

---

#### Required Skills

##### 必須条件 経験・資格：

- コーポレートHR、またはHRコンサルティングの実務経験（特に福利厚生設計・駐在員制度の運用経験）
- 経営戦略やビジネス戦略に即した人事戦略を構築できること
- ニーズやトレンドを把握し、適切な人事プログラムを設計できること
- 定性・定量データの分析力、データドリブンな提案力

##### ソフトスキル：

- 多様な関係者と連携できる優れたコミュニケーション力
- 戦略的思考力と課題解決能力

##### 語学力：

- 日本語: ネイティブレベル
- 英語: ビジネスレベル（TOEIC 800+目安。日本語を母国語としない社員としっかりコミュニケーションがとれるレベル）

##### この求人がおすすめの理由

- 安定感のある企業でキャリアを築けます
- ハイブリッドワーク導入企業
- 子育て支援充実
- 社内異動や昇進など多様なキャリアパスあり
- 英語力を活かせます
- グローバルスタンダードの高報酬案件（基本給1100万円～応相談）

##### Required Skills and Qualifications Experience:

- 6+ years in HR or HR consulting with hands-on experience in benefits or mobility
- Strong track record in designing HR programs that align with business strategy
- Demonstrated ability to manage budgets, policies, and compliance activities

##### Soft Skills:

- Excellent analytical and organizational skills with ability to turn data into insights
- Strategic thinker with the ability to manage complex stakeholder relationships
- Team-oriented mindset with strong leadership capabilities

##### Language Requirements:

- Japanese: Native
- English: Intermediate to Business Level (TOEIC 800+ preferred)

##### Why You'll Love Working Here

- Hybrid workstyle supporting flexibility and work-life balance
- Inclusive culture with strong support for working parents
- Opportunity to drive strategic HR initiatives in a global context
- Wide career growth potential within a highly respected organization

---

#### Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。