



【800～1290万円】【D LAB】M A担当マネージャー

事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1570047

Industry

Food and Beverage

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:40

Holidays

【有給休暇】初年度10日（入社月にかかわらず、入社日から1年間）、2年目以降20日 【休日】完全週休二日制 土日祝日創立...

Refreshed

February 7th, 2026 07:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2309622】

＜お任せする役割＞・

・・・当社新規事業開発を担うD LABにて、「心の豊かさ」をテーマに、M Aを含む投資起点での新規事業開発の立案・実行をご担当いただきます。・

・・・<業務イメージ>・

・・・1.M A戦略の立案、実行（ターゲット産業の選定、投資基準の設定、ポートフォリオの構築）・

・・・2.デューデリジェンスの実施（投資先企業の評価、財務分析、リスク評価）・

・・・3.投資後の企業成長のサポート、進捗状況の定期的なレビュー、支援・

- ・ 4.投資先企業との連携強化、企業価値向上のための提案、経営戦略の策定と実行・
- ・ 5.海外企業を中心とするスタートアップを活用したバリューアップ・事業開発・
- ・ 6.外部パートナーとの協業及びマネジメント・

■この仕事で得られるもの

- ・ ・・ターゲット選定、投資基準設定、ポートフォリオ構築など、投資戦略全体に関わることができる・
- ・ ・・投資のソーシング、対象会社とのコミュニケーションからディールの実行、その後の成長支援まで、本人の意欲次第で幅広く経験できる・
- ・ ・・投資先企業の成長支援・経営戦略策定、スタートアップとの協業などを通して、企業価値向上のための経験を得ることができる・

■おすすめポイント

- ・ 投資戦略から実行、成長支援まで、幅広い業務に携わることができる・
- ・ ・・新規事業開発の最前線で、様々な経験を積み、成長することができる・
- ・ ・・海外企業との事業開発に携わることができる・

■入社後のキャリアステップ

- ・ ・・D LABは、長期的視点での「提供価値研究」「事業シーズ探索」「事業創出」を行うコーポレートR D組織です。主な活動特徴として「価値起点」「長期」「活動内容やパートナーの多様性」「非線形的なアプローチ」等があります。・
- ・ ご入社後、ご自身のキャリアビジョン次第では、職種変換や他業務へのパーシャルな関与が可能です。・
- ・ 子会社役員就任や外部への役員出向といったポジションアップや事業創造、事業開発、HR、FP&A、ガバナンス、計数、IR、PRといった様々な領域にチャレンジすることもできます。・
- ・ M&Aを起点として、様々な挑戦やキャリアアップができます。・

Required Skills

■必須要件

- ・ ・・M A（企業買収・JV等）、社外企業との提携等に関する実務経験・
- ・ ・・社外パートナーを巻き込んだプロジェクトマネジメント経験・
- ・ ・・英語力（ビジネス会話レベル）・

■歓迎要件

- ・ ・・バリューアップに関する実務経験を有する方
- ・ ・・事業会社における経営企画又は、事業企画経験を有する方・
- ・ ・・新規事業立ち上げや起業の経験を有する方・
- ・ 新規投資案件の企画又はサポート（法務・税務等含む）経験
- ・ FMCG（消費財）領域の知見や就業経験を有する方

■経歴

- ・ ・・事業会社におけるM A実務経験を有する方・
- ・ 金融コンサルタントとして国内ファームでの業務経験を有する方
- ・ ・・社外パートナーを巻き込んだプロジェクトマネジメント経験を有する方・

■人物像・

- ・ ・・全体を俯瞰し、自身の役割を理解しやり切ることができる方・
- ・ ・・チームメンバー及び他部署への配慮や謙虚さ、敬意を表することができる方・
- ・ ・・出張や出向要請に対して柔軟に対応できる方・
- ・ ・・目的のためであれば何事も隔てなく取り組むことができる方・
- ・ ・・健全な懐疑心を持ち合わせ、建設的な思考ができる方・
- ・ ・・タスクとしてこなすのではなく、付加価値をのせて仕事を推進することができる方・

Company Description

ご紹介時にご案内いたします