



Morgan
McKinley

【外資系飲料メーカー】タレント開発 | L&D×人事戦略

世界的な飲料メーカーにて、従業員の能力開発を推進

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1569825

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

January 6th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界的な飲料メーカーにて、従業員の能力開発を推進していただきます。

L&D戦略の立案から実行、リーダー育成プログラムの導入まで幅広く担当。グローバルブランドのノウハウを吸収することができます。

社内カルチャーの醸成やエンゲージメント向上にも直結する要職です。社内キャリアパスの豊富さも魅力。長く働きやすい職場です。

主な職務内容

- 人事戦略と連動したL&Dプログラムの企画・運営
- 社内研修の設計・実施（対面・オンライン含む）
- 外部ベンダーの選定・交渉・品質管理

- ・ハイポテンシャル人材向けのリーダー育成プログラムの構築
- ・研修成果の分析（ROIや行動変容等）
- ・オンボーディング、キャリア開発、DEI活動を通して従業員の定着・満足度向上に貢献すること
- ・データを活用した改善提案（学習体験の改善、継続的な学びを促す文化の醸成など）

Join a globally recognized FMCG company as a Talent Development Manager, where you'll lead strategic learning and development (L&D) initiatives to empower employees, strengthen leadership, and enhance engagement. This role offers a unique opportunity to shape the company's culture through impactful training programs, development strategies, and data-driven HR projects.

Key Responsibilities

- Plan and execute L&D programs aligned with HR strategy and organizational goals
- Design and deliver internal training using diverse formats, improving effectiveness through feedback
- Manage external vendors to ensure high-quality, cost-effective learning solutions
- Develop and roll out leadership programs for high-potential employees
- Track and analyze training impact using KPIs, ROI, and behavior change metrics
- Drive employee engagement via onboarding, knowledge sharing, and DEI activities
- Utilize data insights to improve learning culture and employee development initiatives

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- L&D（教育研修）やタレント開発、または関連人事分野の経験5年以上
- 社員研修プログラムの企画・実施経験
- LMS、eラーニングに関する実務知識
- ベンダーマネジメント経験（契約交渉・パフォーマンス評価含む）
- トレーニング評価（ROI）やインパクト分析の知識や、関連フレームワークを開発・運用した経験
- 学習理論やインストラクショナルデザインの深い理解
- プロジェクトマネジメントやエンジニアリング手法の知識

ソフトスキル：

- コミュニケーション能力（幹部向けのプレゼン作成含む）
- ファシリテーション・コーチング能力
- データを解釈し、改善提案につなげられる分析力

語学力：

- 日本語：ネイティブルレベル
- 英語：会話レベル以上（ビジネス文書作成スキル歓迎）

歓迎条件

- 外資系企業と日系企業の両方での就業経験
- FMCGや消費財業界の経験

Required Skills and Qualifications Experience:

- 5+ years in L&D or HR-related roles with a proven record in designing and delivering employee development programs
- Skilled in learning management systems (LMS), e-learning, vendor management, and training evaluation
- Deep knowledge of adult learning principles and instructional design
- Strong understanding of training impact measurement frameworks including ROI

Soft Skills:

- Excellent facilitation, coaching, and communication skills
- Strong vendor management and project coordination abilities
- Analytical mindset with the ability to interpret and present actionable insights
- Effective in managing change and communicating with stakeholders at all levels

Language Requirements:

- Japanese: Native
- English: Conversational or above, capable of creating business documentation

Preferred Skills & Qualifications

- Experience working in both Japanese and global companies
- Strong cross-cultural collaboration experience

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。