



Morgan
McKinley

【外資系不動産関連】採用マネージャー | 部下あり

高報酬・ハイブリッドワークOK！

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1569822

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

December 23rd, 2025 19:44

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

商業用不動産サービスおよび投資マネジメントを手がける外資系大手にて、日本法人の採用を統括していただきます。

チームのマネジメント・育成に注力しながらスタッフから経営層まで全ポジションの採用を監督します。

人材紹介会社+企業内人事の経験を活かし、グローバルな環境でステップアップを目指す方に最適のポジションです。ハイブリッドワークOK。

主な職務内容

- 採用チームのマネジメント・育成・パフォーマンス管理
- スタッフ・管理職から経営層まで、全ポジションの社内採用・社外採用（エグゼクティブサーチ含む）の統括
- 日々の採用オペレーションの監督（業務の優先順位付け、採用スケジュールの管理など）
- 求人広告、ダイレクトソーシング、採用パイプラインの最適化

- 採用活動全体における法令・社内ポリシーの遵守徹底
- チームKPIのモニタリングとパフォーマンス向上への取り組み
- HRチームや各部署のステークホルダーと緊密に連携し、リーダーの一人として会社の価値観や理念の浸透に努めること

A global leader in real estate and investment management is hiring a **Talent Acquisition Manager** to lead its recruitment operations in Japan. This role is responsible for managing a high-performing TA team, driving strategic hiring initiatives, and overseeing full-cycle recruitment processes. You'll collaborate with both HR and business stakeholders to deliver strong hiring outcomes and play a key role in building organizational talent in a fast-paced, client-centric environment.

Key Responsibilities

- Lead, coach, and develop the TA team through performance management and training
- Oversee daily recruitment activities, prioritizing tasks and ensuring timely delivery
- Manage job postings, sourcing strategies, and pipeline development
- Ensure all hiring practices are compliant with legal and internal policy standards
- Execute full-cycle recruitment for internal and external roles, including executive-level hiring
- Monitor KPIs and drive accountability for high-quality hiring results
- Partner closely with HR and business leaders to align recruitment with company goals

Required Skills

必須条件 経験・資格 :

- 採用業務経験6年以上
- 人材紹介会社、ヘッドハンティング会社等エージェント側での採用業務経験
- 社内人事・インハウス側での採用業務経験
- ピープルマネジメントの経験
- 大卒以上

ソフトスキル :

- リーダーシップ
- 様々なタスクやプロジェクト、課題の管理能力
- デリケートなやりとりを的確かつ誠実に行える高度なコミュニケーション能力
- 部下に求めるパフォーマンスや成果を公正・明確に設定するマネジメント能力
- 課題に前向きに取り組む姿勢

語学力 :

- 日本語：ネイティブルベル
- 英語：中級～ビジネスレベル

歓迎条件

- 不動産・建設・施設管理業界での人事または採用経験
- APAC地域やクロスボーダー採用経験
- 採用プランディングやタレントマネジメント領域への関心

Required Skills and Qualifications Experience:

- 6+ years of recruitment experience in both agency and in-house settings
- Proven experience in people management and team leadership
- Bachelor's degree or higher

Soft Skills:

- Strong organizational and leadership skills
- Ability to communicate complex and sensitive information with professionalism
- Skilled at setting clear performance standards and handling challenges effectively

Language Requirements

- Japanese:** Native level
- English:** Intermediate to Business level

Preferred Skills & Qualifications

- Familiarity with the real estate, facilities, or construction sectors
- Experience recruiting across APAC markets or for regional roles
- Interest in broader HR functions such as employer branding or talent management

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティングスペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。