



Morgan
McKinley

【大手半導体メーカー】HRBP（シニアマネージャー） | 年収1100万円～応相談

週3～4日の在宅勤務OK！

Job Information

Recruiter

[Morgan McKinley](#)

Job ID

1569482

Industry

Bank, Trust Bank

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

December 19th, 2025 13:20

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界トップクラスの半導体メーカーで、HR戦略の企画推進と組織変革のリードを担うシニアHRBPマネージャーの募集です。

自動車・産業機器・IoTなど幅広い分野で革新的技術を提供するグローバル企業にて、ビジネスリーダーと連携し、人事戦略の立案、タレントマネジメント、変革プロジェクトなどを推進していただきます。

週3～4日の在宅勤務OK！

主な職務内容

- ビジネスリーダーと連携し、組織目標に合わせたHR戦略を企画・推進
- タレントマネジメント、組織開発、従業員エンゲージメントなどのHR課題を分析し、改善提案を行う
- HRプロジェクトの計画立案（スケジュール/リソース/予算管理含む）をリード

- プロジェクト進捗をモニタリングし、必要に応じて改善アクションを実行
- リスク分析とリスク対応を実施し、HRプロジェクトの安定運用を支援
- 組織変革に伴うチェンジマネジメントを推進し、スムーズな移行を実現

Join a leading global semiconductor manufacturer driving innovation across automotive, industrial, and IoT applications. As a Senior HRBP Manager, you will partner with business leaders to align HR strategies with organizational goals, lead transformative HR projects, manage HR risks, and support company-wide change initiatives. This role offers the opportunity to influence strategic decision-making and play a key role in shaping a high-performance, future-ready organization.

Key Responsibilities

- Partner with business leaders to align HR strategies with organizational objectives and provide strategic HR guidance.
- Lead end-to-end HR project planning, including scheduling, resource forecasting, and financial management.
- Track and monitor project performance, implementing adjustments when challenges arise.
- Identify, assess, and mitigate HR project risks through structured analysis and proactive contingency planning.
- Drive change management initiatives to support organizational transformation and ensure smooth transitions during periods of change.

Required Skills

必須条件 経験・資格 :

- 人事経験10年以上
- グローバル人事の経験
- 外資系企業、または日系グローバル企業での実務経験

ソフトスキル :

- 卓越したコミュニケーション能力、対人スキル
- 戦略的思考能力、課題解決力
- ステークホルダーマネジメント

語学力 :

- 日本語：ネイティブルベル
- 英語：上級ビジネスレベル

歓迎条件

- タレントマネジメント、組織開発、従業員エンゲージメント強化などの専門知識・経験
- 多国籍環境でのステークホルダーマネジメント経験

この求人がおすすめの理由

- 大手グローバル企業で活躍するチャンス
- HRBPとしてプロジェクトをリードするなど、経験の幅が広がります
- タレントマネジメント、組織開発、従業員エンゲージメント等、戦略的な業務に深く関われます
- 海外ステークホルダーとのやりとりもあり、国際的なビジネススキルを磨けます
- 週3~4日の在宅勤務OK！柔軟な働き方ができます
- グローバルスタンダードの給与水準
- 福利厚生充実

Required Skills and Qualifications Experience:

- More than 10 years of HR experience, including global HR responsibilities.
- Experience working in a global company.

Soft Skills:

- Strong strategic thinking capabilities.
- Exceptional ability to build and maintain relationships with key stakeholders.

Language Requirements:

- Japanese: Native-level proficiency.
- English: Intermediate to Business proficiency.

Preferred Skills & Qualifications

- Strong experience in stakeholder engagement, talent management, and organization development within multinational environments.

Why You'll Love Working Here

- Flexible work style with 3-4 days per week work-from-home.
- Competitive salary and comprehensive benefits package.
- Opportunity to work in a highly global, technologically advanced environment.

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。