



## HRBP—Japan

次世代金融情報アプリ「moomoo」★2,500万人以上が利用！

### Job Information

**Hiring Company**

[Moomoo Securities Japan Co., Ltd.](#)

**Job ID**

1569298

**Industry**

Securities

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

**Train Description**

Yamanote Line, Shibuya Station

**Salary**

6 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

9:00-17:30 (休憩時間60分)

**Holidays**

完全週休2日制（休日は土日祝日）

**Refreshed**

February 11th, 2026 12:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Other Language**

Chinese (Mandarin) - Business Level

**Minimum Education Level**

Technical/Vocational College

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**業務内容**

日本組織のHRBPとして、組織の戦略目標を達成するために、ビジネス部門と緊密に連携し、人材管理、組織開発、文化醸成、データ駆動型の業務改善などを推進する重要な役割を担います。

#### 1. 組織・人材戦略の推進

事業部門と連携し、組織構造や人材配置を最適化し、業務効率の向上を図ります。事業成長に必要なコア人材の確保・育成を行い、戦略的な人材開発を実施します。

#### 2. 企業文化の構築・浸透

会社の価値観や行動指針を組織内に浸透させ、高いエンゲージメントとチームワークを醸成します。従業員のモチベーション向上を通じて、持続的な成長を支える組織風土を確立します。

#### 3. 従業員エンゲージメントの強化

従業員との対話を重視し、良好な労使関係を構築します。従業員の声を反映した職場環境づくりに取り組み、定着率の向上を目指します。

#### 4. データ活用と人事プロセスの効率化

HRデータを活用し、客観的な分析に基づいた人事戦略を提案・実行します。人事業務の効率化や制度改善を推進し、生産性向上に貢献します。

#### 5. HR専門性の向上

最新のHRトレンドやベストプラクティスを学び、組織に適した人事戦略を展開します。HRとしての影響力を高め、経営層や事業部門からの信頼獲得を目指します

#### 【雇用形態】

- 正社員：試用期間3ヶ月（試用期間中は正社員と条件同一）

#### 【勤務地】 東京都渋谷区渋谷1-2-5MFPR 渋谷ビル11F（本社）

- 各線 渋谷駅

#### 【勤務時間】

- 勤務時間：9:00-17:30
- 実働時間：7.5時間
- 休憩時間：60分

#### 【想定年収】 600万円～1200万円（月額制）

- 月額制
- 前職の年収・経験・スキルにより決定。
- 業績賞与・昇給は会社業績や個人業績によります

#### 【休日・休暇】

- 年間休日日数120日以上
- 完全週休2日制（休日は土日祝日）
- 初年度年間有給休暇15日以上
- 年末年始、年次有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇等、産前・産後・育児休暇制度（※取得実績あり）

#### 【その他】

- 通勤手当：全額支給
- 社会保険完備
- 社内懇談会費

#### Required Skills

#### 【必須スキル】

- 企業内での人事HRBP経験2年以上、かつ上記の業務に携わったことがある
- 高いコミュニケーション能力と調整力
- 日本語流暢レベル
- 英語もしくは中国語ビジネスレベル

#### 【歓迎する業界・職種経験】

- IT・テックカンパニーでのご経験
- 証券等金融会社でのご経験
- HRBP、人事担当者としてのご経験
- スタートアップ企業でのご経験

