



## 人財開発部 採用担当

日系スポーツ用品メーカーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

#### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

#### Hiring Company

日系スポーツ用品メーカー

#### Job ID

1568715

#### Industry

Apparel, Fashion

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards

#### Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

#### Work Hours

09:00 ~ 17:30

#### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社後7ヶ月目から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 G...

#### Refreshed

January 22nd, 2026 03:00

### General Requirements

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level

#### Minimum Japanese Level

Native

#### Minimum Education Level

High-School

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

#### 【求人No NJB2344549】

グローバルブランドである同社の事業成長と組織拡大を、優秀な・財の採・の観点において、新卒採・・中途社員・障害者採・の実務を・うポジションになります。

#### 【業務概要】

- ・採・計画の・案と達成・援
- 採・計画をもとに、適切な・財をタイムリーに獲得するための具体的な採・活動を・う。
- ・新卒採・の推進

新卒採・の実務を・うとともに、関連部署との調整や会議室の・配等の事務作業も・う。

・中途採・

中途採・の実務を関連部署と連携しながら・うとともに、エージェントとの調整や各採・の進捗状況の確認を・うことで採・活動を円滑化させる。

・障がい者採・

障がい者採・の実務を・うとともに、採・部・とともに受け・れに向けた準備を・う。

・採・プロセスにおける採・ガバナンスの徹底

各採・プロセスをモニタリングすることで、採・ガバナンスを・う。

---

## Required Skills

【必須要件】

- ・事業会社での採用経験3年以上
- ・中級程度の英語力

【求める人物像】

- ・達成志向
    - ・い目標を設定し、それに向けて積極的に取り組んで結果を出す
  - ・コラボレーション・チーム精神
    - ・他者と協力し、共有目標の達成に向けて積極的に貢献する
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします