



【1000～1500万円】タレントマネジメント（マネージャー／シニアマネージャー候補）

日系上場インターネットサービス企業での募集です。 教育研修のご経験のある方は歓...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日系上場インターネットサービス企業

Job ID

1568287

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始...

Refreshed

January 22nd, 2026 18:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2346460】

■業務内容

タレントマネジメント課の管理職として、組織の成長と個人のキャリア支援を両輪で推進する重要な役割を担っていただきます。経営戦略と連動したタレントマネジメント戦略を立案し、以下のテーマにおいて企画から実行、効果測定まで一貫してリードしていただきます。入社時の経験やスキルに応じて、下記業務の全て、または一部を主担当としてお任せする可能性があります。

＜リーダーシップ開発・タレントアセスメント戦略の策定と推進＞

・次世代リーダー育成に向けた、戦略的なリーダーシップ開発の施策やプログラム（研修・コーチング等）の企画・設計・

実行

- 幹部候補やマネジメント人材の発掘・育成を目的としたタレントアセスメントの導入・活用

<全社員向けキャリア開発支援およびリテンション戦略の企画・推進>

- 社員一人ひとりの自律的なキャリア開発を支援する施策の企画・構築・運用
- エンゲージメント向上、離職率改善を目指した施策の立案と実行

<タレントアナリティクスによる戦略的データ活用>

- エンゲージメント調査、従業員満足度調査など各種調査の設計と、その調査結果データを活用したタレントアナリティクスの設計・推進
- 分析に基づき、エンゲージメントやリテンションに影響を与える主要因（ドライバー）の特定とアクションの企画
- データに基づいた組織課題の可視化と、経営層への提言

※戦略的な企画推進：企画の骨子検討からチーム全体での推進まで、裁量を持って業務に取り組んでいただけます。

※グローバルな視点：インターナショナルHRとの協業を通じて、グローバルなタレントマネジメントの知見を深める機会があります。

※経営層との連携：社長、副社長をはじめとする経営層と直接連携し、経営戦略に直結する施策を企画・推進することで、事業成長への貢献を実感できます。

Required Skills

【必須要件】

<事業会社での以下いずれかのご経験をお持ちの方>

- タレントマネジメントやリーダーシップ開発施策の企画・推進経験
- タレントアナリティクスを用いたエンゲージメント、リテンション施策の企画・推進経験
- ビジネスレベルの英語力、流暢な日本語力

【歓迎要件】

- 役員への提案および交渉経験
- グローバルプロジェクトへの参加経験
- ビジネスでの英語使用絏験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします