



プロダクトマネージャー/PdM（正社員） | 多様な業界のプロダクトに上流から関わる戦略コンサル | フレックス×リモート

新規事業立上げを先導/ベトナム開発拠点とプロダクトを推進機会あり/グローバル展開

Job Information

Hiring Company

C2C Platform Co., Ltd.

Job ID

1567798

Division

プロダクト開発部 プロダクト管理グループ

Industry

IT Consulting

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

10:00～19:00（休憩12:00～13:00）※フレックスタイム制（コアタイム：11時00分から15時00分）

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

February 17th, 2026 12:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

«募集要項・本ポジションの魅力»

- ・ クライアント事業構想を具体的なプロダクトに落とし込み、開発チームをリード
- ・ 事業成長とプロダクト改善を自ら推進し、戦略的な意思決定を担える
- ・ 多国籍チームやAIツール活用でグローバル開発に関わる経験が得られる
- ・ フレックスタイム制・リモート勤務・語学学習補助など多様な働き方と福利厚生

募集背景

当社のマッチングプラットフォーム事業は拡大を続けており、新規サービス開発のプロジェクトが次々と立ち上がっていきます。この成長をさらに加速させるため、技術理解と事業視点を兼ね備えた、プロダクトの成功を牽引するプロダクトマネージャー（PdM）を募集します。

業務内容

当社のPdMは、クライアント（パートナー）の事業構想を、技術的な実現性と事業成長の視点から具体的なプロダクトに落とし込み、開発チームをリードし事業成功に導く役割です。単なる開発ディレクションに留まらず、多岐にわたる業務をお任せします。

1. 事業戦略立案とプロダクトデザイン（ビジネス・企画）

- ◆ パートナー事業開発の推進

パートナーのビジネス構想を具体化し、プロダクト設計へ落とし込みます。単なる要望実現ではなく、クーポン・ポイント活用、機能の横展開など、ビジネスを発展させるための戦略的な提案をリードいただきます。
- ◆ C2C資産を活用した提案

C2C Platform全体で利用している決済フロー、ポイント、予約方法などの共通資産を理解した上で、コストを抑制しつつ、事業成長に繋がる機能開発を提案します。
- ◆ 定例MTGでの経営課題解決

クライアント経営層との週次定例MTGに出席し、当社のプロデューサーとともに、事業進捗、売上・集客状況、資金調達状況などの確認と課題整理を行います。

プロダクト開発の側面から、具体的なアクションプランの設定と実行を主導します。

2. グローバル開発のリードと品質管理（テック・マネジメント）

- ◆ グローバル開発の推進とコントロール

ベトナムのTech Hub（約40名）と連携し、プロダクト開発全体の進行を管理します。

主にはベトナム側のBSE（Business System Engineer）と連携を進めながら、開発を推進します。

コミュニケーションは日本語メインとなります、英語での資料作成（新規PJの計画書など）やチャットでのやりとりが発生します。（翻訳・AIツール活用も可）
- ◆ ドキュメント作成と品質管理

ベトナムの開発チームがスムーズに開発を進められるよう、要件定義書、基本設計書、データベース定義書などの開発ドキュメントを作成・整備し、開発プロセス全体の品質管理をおこないます。

3. 組織とプロセスの改善（組織化・効率化）

- ◆ AIツールの積極活用とプロセス設計

ChatGPT、DevinなどのAIツールを積極的に検証し、要件定義、テストケース作成、ワイヤーフレーム作成など、業務のスピードと品質を両立させる新たな開発プロセスを構築します。
- ◆ ディレクター組織の成長支援

マネジメント経験がある場合、ディレクターチームのスキル向上、ナレッジ共有、教育を推進し、組織全体の成長に貢献いただきます。
- ◆ 業務プロセスの型化と効率化

社内業務プロセスの型化やナレッジの整理・共有など、横断的な業務改善・効率化をリードいただきます。（変更範囲：変更なし）

本ポジションは、単なる開発ディレクションに留まらず、プロダクトの成功を共に追求する事業共創パートナーとして、アプリの企画から技術的な意思決定、グローバル開発チームとの連携、リリース後のグロース戦略まで、すべてを担う中心的な役割です。

クライアントの要望をそのまま開発するのではなく、アプリ全体のグロースやマネジメント視点を持ち、ユーザー設計から仕様への落とし込み、継続的な改善までをリードすることが求められます。

技術的な理解をベースに開発チームを動かし、事業成長に繋がる最適なプロダクト戦略を構築できる方のご応募をお待ちしています。

当社で経験できること

1. 多様な業界・プロダクトに関わる経験

- ◆ クライアントの業界は多岐にわたり、1つの会社にいながら全く異なるビジネスモデルや市場を学ぶことができる
- ◆ 事業立ち上げ初期から成長フェーズにある企業まで、さまざまなステージのクライアントと協業し、プロダクトの成長を支援
- ◆ 受託開発ではなく、ビジネスパートナーとしてサービスデザインから関わり、クライアントと共にプロダクトを成長させる

2. プロダクト開発の上流からグロースまで携わる

- ◆ クライアントの構想段階のアイデアを、具体的なビジネスデザイン・サービス設計へ落とし込み、実際のローンチまで推進
- ◆ 開発ディレクションに留まらず、ビジネス視点を持ちながら仕様策定、ユーザー設計、品質管理まで担う
- ◆ プロジェクトごとに異なるビジネス課題に対し、技術とデザインの両面から解決策を提案し、プロダクトの成長に貢献

3. グローバルな環境での開発経験

- ◆ 社内のプロデューサーと連携しながら、ベトナムの開発拠点と協力してプロダクトを推進
- ◆ 海外のエンジニアやディレクターとのやり取りを通じて、多国籍なチームマネジメントや異文化理解の経験を積める
- ◆ プロダクトの先を見据えた共通基盤の開発に関われる

4. 成長機会とキャリアパスの広がり

- ◆ プロジェクトマネジメントの体系化や、組織マネジメントにも参加し、ディレクターチームの成長を牽引
- ◆ プロダクトごとに異なる課題に向き合いながら、戦略策定やグロースハックなどのスキルも磨ける

◆意見・アイディアを出し合い、新しい技術やプロセスを導入することができます。

■組織体制：プロダクト開発部 プロダクト管理グループ

- ・レポートライン：プロダクト開発部 部長・プロダクト管理グループリーダー
 - ・チーム：ディレクターは2名～3名でプロジェクトごとにチームを組み業務にあたる
 - ・顧客折衝…プロデューサーと同席をしてパートナーMTGに入る
 - ・英語コミュニケーション…Slack、資料、MTG等で英語テキストコミュニケーションが発生
- ※入社後は、既存のプロジェクトにアサインし、プロジェクトの運用方法やパートナー対応を把握いただきます。

Required Skills

必須要件

- 開発ディレクション経験（3年以上）
- 顧客折衝経験（3年以上）
- 事業成長、プロダクトグロースに関わった経験
 - プロダクトの継続的な改善や、ユーザーフィードバックを活かしたグロース施策の立案・実施経験
- グローバル開発連携スキル
 - AIツールを活用し、多国籍チームとテキストコミュニケーションが可能なレベル

歓迎要件

- Webサービス開発経験
- システム開発の基本的な理解があり、エンジニアと円滑なコミュニケーションが取れる方
- AIツールを活用し、開発効率化に貢献した経験

求める人物像

- 自立自走できるベンチャーマインドをお持ちの方
- プロダクトの本質を見抜く思考力をお持ちの方
- 多文化チームでの協調性

【雇用形態】

正社員

※雇入れ日より3か月間は試用期間とする

【給与】

年収：800万円～1210万円

月給：666,700円～1,008,400円（試用期間中変動なし）

(1) 基本給 496,400円～750,800円

(2) 固定残業代（時間外労働の有無にかかわらず、45時間分の時間外手当として170,300円～257,600円を支給）

(3) 法定労働時間を超えて労働した場合の割増賃金は追加で支給

■給与改定：年2回（8月、2月）

※人事評価によるストックオプション付与あり

【就業時間】

10:00～19:00（休憩12:00～13:00）

<フレックスタイム制>

コアタイム：11時00分から15時00分

フレキシブルタイム：始業：6時00分から11時00分/終業：15時00分から22時00分

休憩時間：60分

<所定時間外労働有>

標準となる1日の労働時間を8時間（週40時間）、休憩時間1時間とし、毎月1日から末日までの1ヶ月を清算期間とする

【勤務地】

〒102-0074 東京都千代田区九段南4-3-4 Polar九段 2階

■アクセス：

- ・都営新宿線「市ヶ谷駅」より徒歩3分
- ・東京メトロ有楽町線「市ヶ谷駅」より徒歩3分
- ・東京メトロ南北線「市ヶ谷駅」より徒歩3分 JR中央線「市ヶ谷駅」より徒歩6分
- ・東京メトロ半蔵門線「半蔵門駅」より徒歩9分

■受動喫煙対策：屋内全面禁煙

■勤務地の変更範囲：会社の定める場所（テレワークを行う場所を含む）

①テレワークの場合：

原則としては被用者の自宅 または社内規定の「テレワーク勤務規定」に定める適用範囲

②グループ内各拠点の出張の場合：

- ・C2C Tech Hub Co., Ltd.（ベトナム）
 - 7th Floor, 195/10E Dien Bien Phu, Gia Dinh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
 - ・C2C PTE.LTD.（シンガポール）
 - Reception floor 10, 80 Robinson Road Singapore 068898
- ※INCUBATION OFFICE CROSSCOOP (RentalOffice)

【休日休暇】

- 完全週休2日制
- 祝日

- 年末年始休暇（12月27日～1月3日）
- 夏季休暇3日間（6月～10月の間）
- 年次有給休暇
- イベント休暇（年間1日、入社後すぐ利用可能）
- 妊活休暇 1回/月（男女ともに取得可能）
- 産休・育休等

【待遇・福利厚生】

- リモート勤務手当
- ベトナム勤務機会（手上げ制）
- 書籍購入補助（上限10,000円/月）
- 語学学習支援（オンライン英会話の受講）
- Air Course eラーニング研修システム
- 時短勤務制度
- 福利アプリ
- 住宅借上げ制度
- 社会保険＆労働保険（加入保険：関東ITS健保、雇用保険）
- 健康診断/人間ドック
- 婦人科健診費用会社負担
- バディランチ、歓迎会
- Kick Offイベントクオーター開催

Company Description