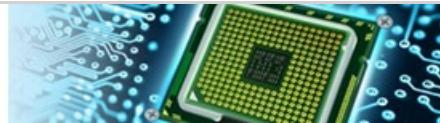




SunWell Solutions Co., Ltd.



【リクルーター/大阪】 | インセンティブ有 | 採用にチャレンジできる | ベトナム、フィリピンの方大歓迎！

英語力を活かして活躍！SNSによる母集団形成など幅広い業務に携わる！

Job Information

Hiring Company

[SunWell Solutions Co., Ltd.](#)

Job ID

1567748

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Job Type

Contract

Location

Osaka Prefecture, Osaka-shi Chuo-ku

Salary

3 million yen ~ 4 million yen

Refreshed

February 13th, 2026 14:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

ベトナム語、タガログ語どちらか話せる方は歓迎いたします。

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ベトナム、インド、フィリピン、ネパール、日本、マレーシアと多国籍な方が働いている組織でエンジニア採用にチャレンジできる貴重なお仕事です！

【求人概要】

外国籍エンジニアの採用業務全般を担当いただきます。

インド・フィリピン・ベトナムなどからの設計・開発経験者の採用、面接業務、日本語力チェック。

SNSを活用した母集団形成からベンダー管理、雇用契約書作成まで幅広く対応。

【業務について】

外国籍エンジニアを中心に採用業務をお任せします！

弊社では、インド・フィリピン・ベトナムを中心に多国籍なエンジニアを採用し、日本のクライアントへ派遣をしておりま

す。

プラント・自動車・建設・IT業界を中心に設計・開発などの経験がある人材の集客から採用面接までご担当いただけます。
コミュニケーション力/採用の経験を活かし、エンジニアの採用担当として経験を積みませんか？

採用業務においては、面接業務のみならずSNSによる母集団形成やベンダー開拓・マネジメント、候補者の日本語力チェックまで幅広い範囲でご活躍いただきます。

配属先の部署には、5ヵ国籍以上の方が働いており、異文化の理解のみならずグローバル企業で働く経験を弊社で積むことができます。

※組織全体では、日本人が7割ほど働いているため社内言語は日本語になります。

【業務詳細】

採用手法の選定および母集団形成(S NSなど)
ベンダー開拓・マネジメント
海外子会社の管理（リクルーティング会社）
スカウト業務
スクリーニング、面談、求人の紹介、日本語力のチェック
候補者の要望などの擦り合わせ
雇用契約書等の作成、入社までのエンジニアフォロー

☆インセンティブ制度：1人当たりの採用につき発生。

※年6回支給がございます！

【参考資料】

・社員インタビュー
<https://sunwells.com/recruit/people/>

・代表挨拶

<https://sunwells.com/company/greeting/>

【年収】

*想定年収 3,024,000円～4,032,000円

月給 210,000円～280,000円

*試用期間は3ヶ月で、そのほかの条件に変更はありません。

*残業代は全額支給

*インセンティブ支給

【勤務地】

大阪営業所
大阪府大阪市中央区谷町1-7-4 MF天満橋ビル3階-B
※転勤無し

【勤務時間】

フレックスタイム制
標準労働時間：1日あたり8時間
コアタイム：10:00～17:00
週内、交代制で在宅勤務実施中

【休日・休暇】

完全週休2日制
◇ 年末年始休暇
◇ 年間休日120日以上
(内訳) 完全週休二日制、土曜日・日曜日
年末年始休暇/慶弔休暇/産前・産後休暇/育児休暇

【福利厚生】

◇ 雇用保険
◇ 労災保険
◇ 厚生年金
◇ 健康保険
◇ 交通費支給あり
◇ 服装自由
◇ 資格取得支援・手当あり
◇ 寮・借り上げ社宅あり（要相談）

*感染症対策として以下の取り組みを行っています

◇ 消毒液設置
◇ 定期的な換気
◇ オンライン商談の推奨

Required Skills

【応募条件】

◆ 日本語レベルN2以上の方
◆ 日常会話レベル以上の英語力
◆ 採用に関する業務の経験もしくはエンジニアとしてのご経験がある方

Company Description