



**Morgan  
McKinley**

## 【大手外資系飲料メーカー】人材開発リーダー | 年収1100万円～応相談

高報酬・福利厚生充実、キャリアパスあり、在宅勤務可！

### Job Information

**Recruiter**

Morgan McKinley

**Job ID**

1567646

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

December 3rd, 2025 16:03

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

国内最大級の飲料メーカーで、TD（人材開発）をリードするポジションです。

従業員のパフォーマンス向上・エンゲージメント強化・リーダー育成に直結する研修企画・運営を担当します。社内研修の企画設計、ベンダー選定、リーダーシップ開発、学習効果測定など、組織全体に影響を与える戦略的人材育成業務を担う重要な役割です。

高報酬・福利厚生充実、キャリアパスあり、在宅勤務可！

### 主な職務内容

- 社内の人材・スキル分析
- HR戦略を踏まえた能力開発計画の策定・実行
- 対面・オンライン研修の企画・設計・運営（多様な学習手法の活用）

- 外部研修ベンダーの選定、交渉、品質管理による最適な研修ソリューションの実現
- ハイポテンシャル人材・女性リーダー向けのリーダーシップ開発プログラムの企画・実施
- ROI分析、行動変容、エンゲージメントデータなどによる研修効果測定と改善
- 研修後のフィードバックの収集
- その他、研修プログラムの継続的改善に努めること

Join one of Japan's largest beverage manufacturers as a Talent Development Lead responsible for designing and delivering learning programs that strengthen employee performance, leadership capability, and long-term engagement. You will lead organization-wide initiatives in training, leadership development, vendor management, and learning evaluation, driving impactful development programs that support business goals across the company.

#### Key Responsibilities

- Develop and implement talent development plans aligned with overall HR strategy through organizational training needs analysis.
- Create and deliver in-house training programs, both in-person and online, using diverse learning methods and continuous improvement through feedback.
- Select, negotiate, and manage external vendors to provide cost-effective and high-quality learning solutions.
- Design and execute leadership development programs including coaching, mentoring, and high-potential development, especially for emerging and female leaders.
- Measure training effectiveness using ROI, behavior change data, engagement metrics, and other evaluation frameworks to maximize learning impact.

#### Required Skills

##### 必須条件経験・資格 :

- 教育研修、能力開発（Talent Development）、人材育成、L&Dなどの関連実務経験5年以上
- 社内研修の企画・設計・実施経験
- LMS、eラーニングツール、ベンダーマネジメント、研修評価メトリクスの活用経験
- 学習理論・インストラクショナルデザインに関する知識
- 研修制度の効果測定・分析や評価を企画・実行した経験（例：ROI分析、インパクトアセスメント等）
- 英語で資料作成がされること

##### ソフトスキル :

- ファシリテーション
- コーチング
- 対人コミュニケーション
- データ分析、分析結果を活かした改善提案ができること
- プロジェクトマネジメント
- チェンジマネジメント

##### 語学力 :

- 日本語：ネイティブルレベル
- 英語：日常会話レベル程度

##### 歓迎条件

- 大規模組織でのリーダー育成・人材開発の実務経験
- 組織開発（OD）の知識
- 製造業・消費財業界でのHR経験

##### この求人がおすすめの理由

- 一流ブランドで世界的に通用する経験を積めます
- 大企業で影響力のある能力開発プログラムを主導することができます
- リーダーシップスキルを磨けます
- 在宅勤務可、フレックスタイム制度あり
- 残業も少なめで、ライフスタイルに合わせた働き方ができます
- キャリアサポートが充実しており、様々なキャリアパスを選べます
- 基本給1100万円～（経験スキルにより応相談）+ボーナスの高報酬案件
- 手厚い福利厚生

#### Required Skills and Qualifications Experience:

- Over 5 years of experience in talent development, L&D, or similar HR roles.
- Proven success in designing and delivering employee development programs.
- Experience with LMS systems, e-learning tools, vendor management, and training evaluation methods.
- Strong knowledge of adult learning principles and instructional design.
- Expertise in applying evaluation frameworks such as ROI analysis and impact measurement.

#### Soft Skills:

- Strong facilitation, coaching, and interpersonal communication abilities.
- Analytical mindset with the ability to interpret data and provide actionable insights.
- Strong project management and change management abilities.
- Ability to produce professional documents in English.

#### Language Requirements:

- Japanese: Native

- English: Conversational or above

**Preferred Skills & Qualifications**

- Experience in leadership development within large organizations.
- Knowledge of HR business partnering or organizational development.
- Experience working in manufacturing or consumer goods industries.

**Why You'll Love Working Here**

- Very flexible working style with hybrid and remote options.
- Strong opportunities for career development and growth.
- Competitive salary with excellent benefits.

---

**Company Description**

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。