【高崎】Manufacturing Excellence Manager｜製造業務改善マネージャー｜外資｜ハイブリッド可

アジア重要拠点の生産性・品質を世界トップレベルへ引き上げるコアポジション

Job Information

Hiring Company
Barry Callebaut Japan Ltd.

Job ID
1567618

Division
オペレーショナル・エクセレンス

Industry
Chemical, Raw Materials

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Gunma Prefecture, Takasaki-shi

Salary
6 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours
フレックスタイム制

Holidays
会社の規定に準ずる

Refreshed
November 26th, 2026 10:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫　アジア重要拠点の変革をリードするコアポジション

- 製造変革をリード:サイトの生産性をグローバル基準に引き上げ、組織変革に大きく関われるやりがい
- グローバルな活躍：地域/グローバル製造コミュニティとの連携を通じて、国際的な知見を深められる
- 柔軟な働き方:フレックスタイム制を導入、ハイブリット勤務可能
- 充実の支援制度**:** 入社時の引越し補助や面接交通費補助など、遠方からのご応募も歓迎

【業務内容】
スイスに本社を置く高級チョコレート・ココアの世界的なリーディングカンパニー、バリーカレボー社。
そのアジアの重要拠点である高崎工場（年間約3万トン生産）において、製造オペレーションの継続的な改善とデジタル化・自動化を主導する重要なポジションです。

＜業務詳細＞
BC の「Go for ZERO」ビジョンに沿った BIC 結果を提供するためのサイト BCOS ワークプロセス機能の開発に焦点を当てています。BCOS (Barry Callebaut Operating System) プログラムの実施には、次の活動が含まれます。

1. BCOS導入と文化変革の推進

- 現場リーダーと協働し、ロスの徹底排除を目指す**「ゼロ損失文化」**を構築・強化。
- **BCOSの8つの柱**の作業プロセスを展開し、組織の能力強化をコーチング。
- グローバルおよび地域部門と連携し、世界標準の作業プロセスをサイトに完全に整合させ、定着させる。

2. デジタル化・生産性向上

- **MES (Manufacturing Execution System)** をはじめとするデジタルソリューションの開発、導入、現場への定着を主導。
- 業界4.0 (I4.0) 戦略に沿った新しい技術や働き方を現場ルーティンに組み込む。内部/外部リソースを活用し、サイトの生産性アジェンダを達成。

3. パフォーマンス管理と改善活動の主導

- **HOSHIN企画**（目標設定・展開プロセス）をリードし、すべてのKPIが目標達成されるための計画策定を支援。
- 日々の活動（チームボード会議など）や月次の運用レビュー会議を調整し、パフォーマンスを可視化。
- 損失の機会をサプライチェーン全体で可視化し、**RCA (根本原因分析) 活動**を通じてギャップを是正。

4. 目標とする主なKPI (SQDCSM)
グローバル標準に基づき、以下の達成を目指します。

- フェーズ評価基準を満たすためのサイトスコア
- ピラーリーダーとメンバーの能力
- OEE (設備総合効率): +85%
- 純生産性 (前年比): +4%
- 品質欠陥: ゼロ、Cpk (工程能力指数): 1以上
- 安全/人的安全: LTA（休業災害）ゼロ、コンプライアンスプロセスの遵守
- エンゲージメント調査: +90%
- エネルギー/CO2削減量 (前年比): 2 ~ 4%

■報告先：
サイトプラントマネージャー(間接的に製造元地域ディレクター)

【雇用形態】
正社員

【給与】
年間基本給：550-650万円
＋インセンティブ（オンターゲット12%）

【就業時間】
フレックスタイム制

【勤務地】
群馬県高崎市宮原町2-1
※マイカー通勤OK(駐車場有り)
※ベンチマーク演習、地域/グローバル会議、トレーニングセッションのために時折出張する場合があります。

【休日休暇】
年間休日122日 / 年末年始、有給休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇、介護休暇、私傷病休暇

【待遇・福利厚生】

- 昇給あり
- 賞与（年1回）
- 通勤手当(月5万円まで)
- 時間外手当(全額支給)
- 社会保険完備
- 確定拠出年金制度（勤務3年以上）
- 制服支給
- 車通勤可
- 資格取得支援制度
- 各種研修制度
- 入社1周年アニバーサリー制度
- 休憩室・シャワールームあり

【選考プロセス】
面接：計 2 回 (一次面接のWEB対応可)

二次面接の面接交通費補助 / 入社時の引越しサポートのご用意もございます。

Required Skills

工学の学士号/修士号 (化学、機械、電気、工業、食品)

【必須スキル・経験】

≪継続的改善手法の実践経験≫

- **TPM**(トータル・プロダクティブ・メンテナンス)、**リーンサプライチェーン**、および/**またはシックスシグマ**などの継続的改善プロセス導入経験び/またはシックスシグマなどの継続的改善プロセスの実装経験
- TPM およびリーン原則の実践 (最低 3 年)
- プロジェクト管理およびガバナンスシステムの経験
- SC 機能(DSP、製造、調達、CI、品質など)の主導的役割
- Google Environment、Excel、Word、Minitab(またはその他の統計ソフトウェア)、MS Project などの広範なソフトウェア機能。

≪リーダーシップ実績≫

- プロジェクト/エンジニアリングマネージャー、生産マネージャー、及びアプリケーションの継続的改善に関する実績
- 文化変革を主導および/または参加

≪語学力≫

- ビジネスレベル以上な英語力
- 多文化環境での取り組みとイニシアチブの主導の経験

【歓迎要件】

- SAP ERP システムの使用に関する知識と経験
- シックスシグマの資格

【リーダーシップ能力と個人スタイル】

- 人、プロセス、製品の安全を最優先に考える姿勢
- 卓越したコーチング、コミュニケーション、対人関係、リーダーシップスキル
- **サーバントリーダーシップ**のスタイルを持ち、 BCOS プログラムを推進できる能力
- 結果志向で、曖昧な状況にも対応できる能力
- 製造業務、計画、物流/流通、調達など、サプライチェーンの主要分野での経験

Company Description