



Calvin Klein
TOMMY HILFINGER

Tommy Hilfiger リテールマネージャー(Outlet)【人材育成やチームビルディング力を高めたい方へ】

TOMMY HILFINGER・Calvin Kleinのブランドの運営企業

Job Information

Hiring Company

PVH JAPAN G.K.

Job ID

1567423

Industry

Apparel, Fashion

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Toei Mita Line, Uchisaiwaicho Station

Salary

6 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours

10 : 00 ~ 18 : 30 (休憩60分)

Holidays

完全週休2日制 (土日祝)

Refreshed

December 4th, 2025 15:41

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・アウトレット店舗のリテールマネジメント全般を担当し、売上戦略やチーム育成を推進
- ・ブランド再定義やリブランディングの重要フェーズに関わり、業績向上に貢献できる
- ・スタッフ育成やチームビルディングを通じてリーダーシップとマネジメント力を発揮

＜ポジション リテールマネージャー＞

本ポジションはTommy Hilfigerブランドのリテールマネージャーとなります。
THアウトレットストアのリテールビジネスにおいて、年間売上予算の達成を目指し、売上・利益の両面で会社貢献すること。店舗運営管理を担い、ストアマネージャーを含むスタッフのサポート・育成を行うこと。

主な業務内容は下記の通り

1. 営業戦略の立案・実行

売上計画・アクションプランを策定し、上司へ報告。ブランド戦略に基づいた施策を関連部署と連携して推進。

2. チームビルディングと人材配置

新卒・中途採用を含め、適材適所の人材配置を行い、モチベーションの維持・向上を図る。ハラスメントのないチーム環境を構築。

3. コミュニケーションと情報共有

店舗・関連部署との目標共有、情報の頻繁な共有を通じてチームを一方向に導く。ボトムアップの意見交換を促進。

4. ブランド認知向上施策の提案

店舗イベントの企画・提案を通じてブランド認知度を高める。

5. 業務パートナーとの関係構築

公平な関係性を基盤に、継続的な情報交換を行い、ビジネス成果に反映させる。

■採用背景

米国の制服文化にルーツを持つプレッピースタイルに、現代的なツイストを加えたTommy Hilfiger。
日本市場では長い歴史を持ちながらも、若年層へのブランドストーリーテリングに課題があり、現在はブランドの再定義とブランドヒートの再構築に取り組む重要なフェーズです。アウトレットビジネスを通じてブランド価値を高めるリブランディングがミッションであり、アウトレット領域においても従来の枠を壊し、新しい価値を創造できる人材を新たに仲間に加わっていただきたく、募集に至りました。

＜当社について＞

PVH Corp.は1881年に創業し、現在では世界40ヶ国以上で29,000人以上の従業員が働くグローバルアパレルカンパニーです。TOMMY HILFIGERとCalvin Kleinの2つのライフスタイルブランドを有し、全世界で約6,000店舗を展開しています。PVH Japanはその日本法人です。

雇用形態

正社員（試用期間：3ヶ月）

L期間中の給与・待遇に差異はありません

給与

想定年収600万円～750万円

※年俸制：12分割で毎月支給

※経験・能力を考慮します。

昇給：年1回（4月）※個人の評価結果に基づき実施。初回昇給率は前年度の在籍日数に応じて按分

業績賞与：年1回（4月）

就業時間

10：00～18：30（休憩60分）

フレックスタイム制度あり（8時～22時の間で7.5時間＋休憩1時間）

※オフィス勤務の場合はコアタイムを11:00-15:30とする

勤務地

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント16F

最寄駅：

- ・都営地下鉄三田線「内幸町駅」直結
- ・東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関駅」直結
- ・東京メトロ銀座線「虎ノ門駅」徒歩5分
- ・JR「新橋駅」徒歩9分

在宅勤務可（出社とリモートのハイブリッド。フルリモートは不可）

休日休暇

完全週休2日制(土日・祝祭日、その他会社が定めた日)

- ・有給休暇(初年度10日付与-入社初月から利用可)
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇
- ・育児休暇
- ・介護休暇
- ・傷病休暇
- ・バースデー休暇
- ・ウェルビーイング休暇
- ・ペアレンタルリリーブ*（ワーキングペアレンツサポート制度）
※新たに親となった社員に10日間、有給休暇を付与（分娩、養子、里親問わない）
- ・短時間正社員・時短勤務制度：育児や介護でフルタイム勤務が困難になった方

待遇・福利厚生

- Clothing Allowance（被服手当）
- 社員割引あり
- 借上社宅制度及び引越準備金
(入社後に会社都合による転勤が生じる場合のみ、社内規程に則り適用可否判断)
- 各種研修、表彰制度、無料E ラーニング
- 提携福利厚生会員加入
- 社内公募制度
- 企業型確定拠出年金制度

Required Skills

主な必要条件

- ファッションやライフスタイルブランド、ラグジュアリー等の業種におけるリテールマネジメント経験
- アウトレットビジネスに携わった経験（店舗スタッフ時代の経験も検討可）

※10名以上のスタッフがいる店舗規模の経験をお持ちだと業務上の親和性が高いです。

※直営店だけでなく販売代行店もマネジメント対象となります。販売代行店の活用経験をお持ちであればぜひともご応募ください。（一方、ストアマネージャー、店長のみのご経験だとフィットが難しいです。）

Company Description