



製品原価管理担当

自動車システムのグローバルサプライヤー

Job Information

Hiring Company

Highly Marelli Japan Co., Ltd.

Job ID

1567416

Industry

Automobile and Parts

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinjuku-ku

Salary

5.5 million yen ~ 7 million yen

Refreshed

February 4th, 2026 13:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

『募集要項・本ポジションの魅力』

- 新商品企画から終息まで一貫したプロジェクト原価管理と収益性分析を担うポジション
- プロジェクト収益改善に直接貢献でき、経営・事業部門と連携しながら影響度の大きい業務に関われる
- 原価企画・管理会計の専門性を高めつつ、製造業に根ざした経営視点を磨ける成長機会が豊富
- フレックス勤務や賞与5か月分など働きやすい制度と安定した待遇が魅力

【業務内容】

製品原価管理担当者として 以下の業務を主に担当とする

- 新商品企画、研究開発、設備投資、廃却等のプロジェクト軸での収益パフォーマンス管理(週次・月次・年次でKPI指標/ツールで管理)
- プロジェクト軸での生産性計画（人件費、間接費、材料費）をモニタリングする
- PMO（プロジェクトマネジメントオフィス）と連携し、プロジェクト立ち上げをモニタリングする

4. 製品の縮小・終息（End of Life）をモニタリングする
5. プロジェクト別の収益性分析に関する全ての情報を作成・報告する
6. 営業、購買、研究開発の担当者およびプロジェクトマネージャーを支援し、必要な原価情報を適切に提供する

【雇用形態】

正社員

【給与】

理論年収：560万～690万（諸手当別）

月額基本給：33万～40万

理論賞与：5ヵ月（夏・冬）

固定残業支給：なし（※超過分を支給）

【就業時間】

8:30～17:30（休憩60分）、フレックス勤務（フルフレックス、コアタイム無）

【勤務地】

本社：〒163-6014 東京都新宿区西新宿6-8-1 住友不動産新宿オーフタワー14階

【休日休暇】

完全週休2日制（休日は会社カレンダーによる）

年間有給休暇17日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）

GW、夏季・年末年始休暇（各10日前後）、年次有給休暇（半日有給休暇制度あり※有休取得促進日の設定あり）、慶弔休暇、産前・産後休暇、リフレッシュ休暇ほか

【待遇・福利厚生】

社会保険完備（健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険）

その他制度：確定拠出年金制度適用/財形貯蓄/従業員持ち株会制度/育児休業制度/介護休業制度/リフレッシュ休暇制度 等

Required Skills

【必須要件】

- 大卒または院卒
(工学部 経営工学専攻、商学部 会計学専攻（財務会計／管理会計）、経営学部 会計学専攻（財務会計／管理会計）、経済学部 経済学専攻（ミクロ経済学を含む）、経営学修士（MBA）)
- 原価企画(原価構造及び原価管理の基本を理解しており、原価低減活動をリードする)の実務経験を有すること
- 以下のいずれかの分野の実務経験を有すること
製造業／経理・財務部門／事業企画または企業戦略
- 管理会計に関する基本的な理解
- 英語での最低限のコミュニケーション能力 (TOEIC600点以上)
- Microsoft Office (ビジネスレベル)

【歓迎要件】

- 専門資格：公認会計士（日本、米国、中国など）または税務関連資格
- 中国語(北京語)で日常会話レベルのコミュニケーション能力【歓迎】
- SAP・AIを活用した業務プロセス最適化

【求める人物像】

- 自身のアイデアを明確に伝え、他者と効果的に協働でき、多様性のあるチームでも互いに協力し、グループの成功に貢献できる能力を持つ方
- 主体的に行動し、タスクに責任を持つ姿勢や、変化する環境や新しい課題に柔軟に対応できる方
- 新しい知識を積極的に習得し、継続的に成長する意欲をお持ちの方

【選考について】

- 募集人数：1名
- 入社希望時期：2026年4月

Company Description