

**【FinTech×事業運営】仕組みづくりから携わるオペレーション企画職【語学力不問】**

カード会社の立ち上げを経験出来る稀有なポジション

Job Information

Hiring Company

Travel Wallet Japan

Job ID

1567330

Industry

Other (Banking and Financial Services)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description

Hibiya Line, Kayabacho Station

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

フレックスタイム制 ※所定労働時間8時間/日（コアタイム 10:00～17:00、休憩時間 60分）

Holidays

完全週休2日制

Refreshed

May 22nd, 2026 12:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

《募集要項・本ポジションの魅力》

- ・カード会社の立ち上げを最初から経験することが出来る稀有な機会
- ・カード発行・チャージバック対応・国際ブランド精算など事業運営全般を担当
- ・業務フロー設計やマニュアル化、規制遵守の業務ルール策定を通じて企画力を磨ける
- ・複数部門と連携し、ゼロから仕組みを作る挑戦的な業務に携われるやりがい
- ・フレックスタイム制、ハイブリッド勤務制、完全週休2日制、交通費全額支給など柔軟で働きやすい環境

【企業概要 | About Travel Wallet】

Travel Walletは、日本と韓国を中心に金融・決済サービスを展開するグローバルFinTech企業です。急成長するデジタル決済領域で、UX改善・トラブル対応・機能改善をスピーディに実現し、多くのユーザーから高い評価を得ています。

【業務内容】

- ・イシューング業務の設計・運用
- ・申込データ処理、カード発行処理
- ・チャージバック対応
- ・国際ブランド精算関連業務
- ・その他、関連業務全般
- ・業務フローの設計、改善、マニュアル化
- ・規制・ガイドラインを踏まえた業務ルール策定
- ・関連部門(CS、経理、システム等)との連携
(仕事内容変更範囲：会社の指示する業務)

【雇用形態】

正社員

※試用期間あり、3ヶ月

【給与】

年収：600万円～1000万円（年俸制）

■昇給：あり

【就業時間】

フレックスタイム制

※所定労働時間8時間/日（コアタイム 10:00～17:00、休憩時間 60分）

※残業 月 20 時間～30 時間程度

【勤務地】

〒103-0026 東京都中央区日本橋兜町兜町6番5号 兜町第6平和ビル

(勤務地変更範囲：無し)

※ハイブリッド勤務（出社＋在宅）となります

■就業場所：原則禁煙（分煙）

■転勤・出向：無し

【休日休暇】

- ・完全週休二日制
- ・有給休暇：入社時から付与されます(入社7ヶ月目には最低10日以上)

【待遇・福利厚生】

- ・交通費（全額支給）
- ・残業手当（通常の残業代）
- ・社会保険（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）

Required Skills

【必須要件】

- ・金融機関、カード会社、決済関連企業でのイシューング業務企画または運用経験(3年以上)
- ・基本的な決済スキームやブランド精算に関する理解
- ・Excel/PowerPointなどでの業務設計・分析スキル

【歓迎要件】

- ・プリペイドカード/電子マネー/フィンテック事業での実務経験
- ・規制対応(資金決済法、個人情報保護法など)の知識
- ・英語または韓国語での業務経験

【求める人物像】

- ・ゼロから仕組みを作ることにやりがいを感じる方
- ・複数部門と連携しながら課題解決を進められる方

【選考について】

- ・採用人数：1名
- ・適性試験：無し
- ・面接回数：2回～3回

Company Description