



【人事未経験◎ | 生成AI企業でキャリアアップ】エンジニア→人事にキャリアチェンジしませんか？

#### Job Information

**Hiring Company**

givery, Inc.

**Job ID**

1567293

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

**Train Description**

Yamanote Line, Shibuya Station

**Salary**

3.5 million yen ~ 6 million yen

**Work Hours**

9:00～18:00（実働8時間・休憩1時間あり）

**Holidays**

年間休日120日（会社カレンダーにより変動あり）※完全週休2日制（土日）・祝日・年末年始休暇：12/31～1/3の4日間

**Refreshed**

January 23rd, 2026 11:00

#### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 1 year

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

High-School

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

#### Job Description

##### 募集概要

**◆ 募集背景**

ギブリーは、デジタル人材・業務改革・マーケティング領域のSaaSプロダクトを展開するテックカンパニーです。10年にわたり「Track」「DECA」「MANA」のSaaSを開発・提供し、特に2023年春にリリースした生成AI活用プラットフォーム「MANA」は、エンタープライズを中心に1年半で500社以上に導入されています。さらに「Givery AI Lab」を設立し、独自のLLM開発やAI Agent開発も手がけています。

開発組織は20か国以上のメンバーで構成されるグローバルチームで、GAFAM出身者を含む各領域のスペシャリストが在籍。

2018年にはAI・自然言語処理に強みを持つ「Resola」をグループに迎え、現在では従業員の約50%が開発に携わっています。

学びの多い環境で、エンジニアの知識を活かし、採用リーダーとして活躍しませんか？

◆ 業務内容

- ・書類選考、面接調整、応募者対応、求人媒体管理などの採用業務
- ・スカウト文面作成～送付
- ・エージェントコミュニケーション
- ・人事部門のチームマネジメント
- ・中途採用戦略の立案～実行
- ・人事制度の企画～運用
- ・経営層へのレポートィング

【主なミッション】

現場の採用メンバーのスキルを底上げし、エンジニア採用力を強化する

【主な採用ポジション】

- ・Giveryのエンジニア（開発エンジニア・インフラエンジニア・AIエンジニア・EM等）

◆ 業務の魅力/やりがい

- ・グローバル採用にかかることで、英語スキルの向上が可能です（今はできなくてもキャッチアップできればOK）
- ・裁量権をもって業務に取り組めるため、自身の戦略が結果に反映され、やりがいを感じます
- ・協力的なエンジニアとコミュニケーションが取れるため、技術知識が深まり、キャリアアップにつながります◎

◆ 身につくスキル、経験

- ・採用戦略の立案／実行力
- ・経営視点での課題解決力

◆ 働く環境

Giveryのカルチャーである「Give & Give」の精神が根付いており、困ったときは自然と助け合うチーム文化があります。

- ・年2回の評価制度（インセンティブ制度あり）
- ・役員との隔週1on1制度
- ・出社ベース（戦略のコアとして経営メンバーと動いていただくため）
- ・女性活躍（経営統括にて女性役員あり、管理職女性比率は50%以上）
- ・グローバル（25%は海外出身社員、20カ国以上）
- ・パパママ社員事例多数（経営統括の女性役員は2児のママ）
- ・社員同士が感謝を送り合うgive-thanksの文化
- ・働きがいのある会社2025ベスト100選出（初年度で受賞）

◆ PC スペック

Mac or Windows支給

◆ キャリアアップ

▼ エンジニア採用

- ・DevRelのエキスパート
- ・技術組織の採用戦略立案から実行までを統括
- ・業界をリードするDevRel活動の確立

▼ 人事戦略/開発組織HRBP

- ・採用だけでなく、技術組織全体の人事戦略を統括
- ・組織開発／タレントマネジメントの統括責任者へ

▼ 経営への関与

- ・Givery成長戦略の重要なKPIを追っていただくため、経営戦略にも携わっていただきます

**休日**

◎年間休日

年間休日120日（会社カレンダーにより変動あり）

※完全週休2日制（土日）・祝日・年末年始休暇：12/31～1/3の4日間

◎休暇制度

有給休暇・特別休暇（結婚／妻の出産／服喪／その他会社が認めた場合）・出産休暇・育児休暇・生理休暇

**福利厚生**

◎家族手当（満18歳までの子ども1人につき月1万円）

◎結婚祝い金

◎交通費支給

◎定期健康診断

◎年2回全社員総会・表彰

◎資格支援金

◎Track Trainingで57コース以上受講可（プログラミング・AI等）

◎MANA Studio利用可（マルチLLM）

◎PC・電話貸与

◎オフィスグリコ・フリードリンク

◎英語対応サポート（ビザ等）

◎部活動補助

**加入保険**

- ◎社会保険完備（雇用、労災、健康、厚生年金）
- ◎関東ITソフトウェア健保

**<評価制度>**

- 評価・昇進・昇給年2回！
  - インセンティブ制度あり！年2回のタイミングで個人成績に応じて支給
- 

**Required Skills****<必須要件>**

- ・エンジニアとしての実務経験2年以上
- ※人事経験は不問です

**<尚可要件>**

- ・採用や経営に関心がある方
- ・英語スキル

**◆ 言語**

日本語：ネイティブ

**◆ 求める人物像**

- ・生成AIやITへの興味があり、ご自身でも積極的に活用している方
  - ・成長し続けたいという意欲がある方
  - ・英語スキルを身に着けたい方
- 

**Company Description**